

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE

Aprobado en Sesión de Directorio N° 1563, de fecha 2005.05.20

ELABORADO POR:	APROBADO POR:	
REGLAMENTO	VERSIÓN	01

<p>FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE</p>	<p>BN-REG-2200-012 -01</p>	<p>20 de Mayo 2005</p>
<p>TÍTULO</p>	<p>CÓDIGO</p>	<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>

## ÍNDICE

### TITULO I

<b>DISPOSICIONES GENERALES</b> .....	3
CAPÍTULO I: GENERALIDADES.....	3

### TITULO II

<b>COMISIÓN DE ÉTICA</b> .....	4
CAPÍTULO I: CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN DE ÉTICA .....	4
CAPÍTULO I: FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE ÉTICA .....	4

### TITULO III

<b>PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA</b> .....	6
CAPÍTULO I: PROCESO DE DENUNCIA .....	6
CAPÍTULO I: MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE.....	7

### TITULO III

<b>DISPOSICIONES FINALES</b> .....	9
<b>ANEXOS</b> .....	9

<p>REGLAMENTO</p>	<p>VERSIÓN</p>	<p>01</p>
-------------------	----------------	-----------

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

**TITULO I  
DISPOSICIONES GENERALES**

**CAPÍTULO I  
GENERALIDADES**

- Artículo 1º. Finalidad
- Establecer los procedimientos que garanticen la evaluación y canalización de denuncias por el incumplimiento de los principios y deberes, así como la inobservancia de las prohibiciones establecidas en el Código de Ética de la Función Pública, protegiendo a quienes formulen denuncias de buena fe.
- Artículo 2º. Alcance
- Las normas que se establecen en la presente Reglamento son de aplicación a todas las dependencias del Banco
- Artículo 3º. Definición de Términos
- 3.1 Función Pública  
Es toda actividad temporal o permanente, remunerada u honoraria, realizada por una persona en nombre o al servicio de las entidades de la Administración Pública.
- Artículo 4º. Base Legal y Normativa
- 4.1 Ley N° 27815 – Ley que aprueba el Código de Ética de la Función Pública.
- 4.2 Ley 28496, Ley que modifica la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- 4.3 Decreto Supremo N° 033-2005- PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- 4.4 Acuerdo de Sesión de Directorio N° , por el que se crea la Comisión de Ética.
- Artículo 5º. Aprobación
- El presente Reglamento ha sido aprobado mediante Sesión de Directorio N° 1563, de fecha 20 de Mayo de 2005.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## TITULO II COMISIÓN DE ÉTICA

### CAPÍTULO I CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN DE ÉTICA

Artículo 6º. La Comisión de Ética está conformada por cinco (5) miembros:

- ✍ El Presidente Ejecutivo, quien la presidirá.
- ✍ El Auditor Interno, quien actuará como secretario.
- ✍ Un funcionario con categoría de Gerente, y dos trabajadores que figuren en el "Cuadro de Méritos a la Conducta Ética", designados por el Presidente Ejecutivo, por un periodo de un año.

Para cada uno de los miembros se designará un accesitario, que reemplazará al titular en caso de impedimento o ausencia. Tratándose del Presidente Ejecutivo y el Auditor Interno, los miembros accesitarios serán el Vicepresidente del Directorio y el Gerente General, respectivamente.

Artículo 7º. La Comisión de Ética no podrá estar integrado por funcionarios y trabajadores con menos de tres (3) años en la institución o que registren deméritos en dicho lapso.

### CAPÍTULO II FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE ÉTICA

Artículo 8º. Las funciones de la Comisión de Ética son las siguientes:

- a) Ejecutar las medidas para promover la cultura de probidad, transparencia, justicia y servicio público establecida en el Código de Ética.
- b) Difundir el Código de Ética de la Función Pública.
- c) Diseñar, establecer, aplicar y difundir los incentivos y estímulos a los servidores públicos que cumplan con los principios, deberes y obligaciones del Código de Ética y respeten sus prohibiciones.
- d) Desarrollar campañas educativas sobre las sanciones para los servidores públicos que tengan prácticas contrarias a los principios establecidos en el Código de Ética de la Función Pública.
- e) Poner en conocimiento de las instancias encargadas de determinar y procesar las responsabilidades, los hechos que constituyan violaciones de los principios y deberes, así como la inobservancia de las prohibiciones establecidas en el Código de Ética de la función Pública.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

<p>FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE</p>	<p>BN-REG-2200-012 -01</p>	<p>20 de Mayo 2005</p>
<p>TÍTULO</p>	<p>CÓDIGO</p>	<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>

- f) Recibir y canalizar las denuncias que se formulen por actos que infrinjan el Código de Ética de la Función Pública, implementando los mecanismos de protección a los denunciantes, cuando se trate de trabajadores del Banco.
- g) Velar por el cumplimiento de los mecanismos de protección a los trabajadores que formulen denuncias por infracción al Código de Ética.
- h) Proponer el otorgamiento de los estímulos e incentivos en reconocimiento a la conducta de los trabajadores a favor de la formación de una cultura ética en el ejercicio de la función pública.
- i) Informar al Directorio mensualmente sobre sus actividades.

<p>REGLAMENTO</p>	<p>VERSIÓN</p>	<p>01</p>
-------------------	----------------	-----------

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

**TITULO III  
PROCEDIMIENTO DE FORMULACIÓN DE DENUNCIAS Y  
MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE**

**CAPÍTULO I  
PROCESO DE DENUNCIA**

Artículo 9°. Es derecho y obligación de los trabajadores de la institución denunciar ante la Comisión de Ética los hechos que conozcan e impliquen la violación de los principios y deberes así como la inobservancia de las prohibiciones contenidas en el Código de Ética de la Función Pública.

Artículo 10°. Presentación de la Denuncia

11.1 La denuncia podrá presentarse ante cualquier miembro del Comité de Ética, por escrito o en forma verbal.

La denuncia por escrito deberá contener:

- a) Identificación del denunciante, salvo que recurra al procedimiento de protección de su identidad.
- b) La relación del acto que vulnera el código de ética, con especificación del lugar, tiempo, modo y circunstancias en que fue cometido;
- c) La identidad del infractor si fuere conocido y de las personas que presenciaron el hecho, así como el lugar donde pueden ser citados; y
- d) Todas las indicaciones y demás circunstancias y/o pruebas que ayuden a la comprobación del hecho denunciado

La denuncia verbal se recibirá en acta en la que se consignará la información a que se refiere el presente numeral.

11.2 En caso que la denuncia involucre a un miembro de la Comisión de Ética, éste se inhibirá de participar en el procedimiento y será sustituido por su miembro accesitario.

11.3 Todos y cada uno de los miembros de la Comisión están obligados a dar trámite a las denuncias presentadas que cumplan los requisitos antes referidos y a guardar la reserva de la identidad del denunciante, de ser el caso.

Artículo 11°. Citación

Luego de recibida la denuncia, la Comisión de Ética citará al presunto infractor, para que comparezca dentro del término de tres días hábiles a manifestar sus descargos.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

<p>FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE</p>	<p>BN-REG-2200-012 -01</p>	<p>20 de Mayo 2005</p>
<p>TÍTULO</p>	<p>CÓDIGO</p>	<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>

Artículo 12º. Prueba

- 13.1 Con la manifestación del presunto infractor o sin ella, la Comisión de Ética evaluará las pruebas presentadas en la denuncia por el término de ocho (8) días hábiles.
- 13.2 El plazo de pruebas podrá ampliarse por cinco días adicionales si la Comisión de Ética lo considera necesario.

Artículo 13º. Dictamen

- 14.1 Concluida la etapa de pruebas, la Comisión emitirá el dictamen correspondiente. De considerar haber mérito, remitirá lo actuado a Auditoría Interna o al Departamento de Personal para los fines respectivos.

Artículo 14º. Denuncias Falsas

La presentación, a sabiendas, de denuncias con información falsa, insustancial o engañosa (denuncia de mala fé) se tipifica como violación al Código de Ética y constituye infracción sancionable conforme a la Ley de Productividad y Competitividad Laboral.

## CAPÍTULO II PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE

Artículo 15º. Medidas de protección al denunciante

- 16.1 El trabajador que formula una denuncia se encuentra protegido contra cualquier medida que pudiera implicar represalia del empleador, en especial la aplicación de sanciones o despido, así como contra actos que pudieran ser calificados como de hostilidad.
- 16.2 Corresponde a la administración del Banco la prueba de que cualquier acción de personal o medida disciplinaria que involucre al trabajador denunciante no constituye acto de represalia.
- 16.3 Durante el plazo de un año posterior a la formulación de la denuncia, tales medidas solo podrán ser ejecutadas, previa evaluación de la Comisión de Ética.
- 16.4 El funcionario que disponga medidas contrarias a lo dispuesto en el presente numeral será sancionado de conformidad con el Reglamento Interno de Trabajo.
- 16.5 Al presentar denuncia ante la Comisión de Ética, o cualquiera de sus miembros, el denunciante podrá solicitar que no sea revelada su identidad hasta la conclusión de la investigación y en su caso, del procedimiento sancionador correspondiente.

<p>REGLAMENTO</p>	<p>VERSIÓN</p>	<p>01</p>
-------------------	----------------	-----------

<p>FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE</p>	<p>BN-REG-2200-012 -01</p>	<p>20 de Mayo 2005</p>
<p>TÍTULO</p>	<p>CÓDIGO</p>	<p>FECHA DE APROBACIÓN</p>

En tal caso, el o los miembros de la Comisión de Ética deberán guardar reserva sobre identidad del denunciante. Durante el plazo de protección, la información relativa a su identificación será considerada como confidencial y su divulgación sancionada conforme a la Directiva correspondiente.

Artículo 16°. Limitaciones al Derecho de Protección del Denunciante

La protección a que se refiere el numeral anterior no alcanza:

- a) A aquellas medidas de personal o disciplinarias originadas en procedimientos o faltas producidas antes de la presentación de la denuncia.
- b) A denuncias que se formulen cometiendo las infracciones contempladas en el inciso f) del Artículo 25° del TUO de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- c) A aquellas denuncias que sean formuladas de mala fe o sin aportar indicio o prueba de los hechos que se alegan.

Corresponde a la administración del Banco demostrar que la denuncia no está comprendida dentro de los alcances de las medidas de protección.

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

#### TITULO IV DISPOSICIONES FINALES

- Artículo 17°. Las disposiciones complementarias para la debida aplicación del Código de Ética de la Función Pública y del presente reglamento serán emitidas a través de normas internas adicionales.
- Artículo 18°. El presente Reglamento será modificado cuando se produzcan cambios en las disposiciones legales, en coordinación con el Departamento de Planeamiento y Desarrollo.
- Artículo 19°. Las disposiciones vertidas en el presente Reglamento entrarán en vigencia a partir de la fecha de su aprobación.
- Artículo 20°. Queda sin efecto toda disposición que se oponga al presente Reglamento.

#### ANEXOS

- ANEXO 1 - Ley 27815.- Ley del Código de Ética de la Función Pública
- ANEXO 2 - Ley 28496, Ley que modifica la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- ANEXO 3 - Decreto Supremo N° 033-2005- PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## ANEXO 1:

## LEY 27815.- LEY DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

La Comisión Permanente del Congreso de la República

Ha dado la Ley siguiente:

LA COMISIÓN PERMANENTE DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**CAPÍTULO I**

**DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

Artículo 1.- Ámbito de aplicación

Los Principios, Deberes y Prohibiciones éticos que se establecen en el presente Código de Ética de la Función Pública rigen para los servidores públicos de las entidades de la Administración Pública, de acuerdo a lo establecido en el artículo 4 del presente Código.

Para los fines de la presente Ley se entenderá por entidad o entidades de la Administración Pública a las indicadas en el artículo 1 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, incluyendo a las empresas públicas.

Artículo 2.- Función Pública

A los efectos del presente Código, se entiende por función pública toda actividad temporal o permanente, remunerada u honoraria, realizada por una persona en nombre o al servicio de las entidades de la Administración Pública, en cualquiera de sus niveles jerárquicos.

Artículo 3.- Fines de la Función Pública

Los fines de la función pública son el Servicio a la Nación, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política, y la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos, conforme a lo dispuesto por la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.

Artículo 4.- Servidor Público

4.1 Para los efectos del presente Código se considera como empleado público a todo funcionario o servidor de las entidades de la Administración Pública en cualquiera de los niveles jerárquicos sea éste nombrado,

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

Contratado, designado, de confianza o electo que desempeñe actividades o funciones en nombre del servicio del Estado.

4.2 Para tal efecto, no importa el régimen jurídico de la entidad en la que se preste servicios ni el régimen laboral o de contratación al que esté sujeto.

4.3 El ingreso a la función pública implica tomar conocimiento del presente Código y asumir el compromiso de su debido cumplimiento.

Artículo 5.- Interpretación y consultas

5.1 La Presidencia del Consejo de Ministros es la entidad encargada de dictar las normas interpretativas y aclaratorias del presente Código.

5.2 En caso de duda con relación a una cuestión concreta de naturaleza ética, la entidad correspondiente deberá consultar a la Presidencia del Consejo de Ministros.

**CAPÍTULO II**

**PRINCIPIOS Y DEBERES ÉTICOS DEL SERVIDOR PÚBLICO**

Artículo 6.- Principios de la Función Pública

El servidor público actúa de acuerdo a los siguientes principios:

1. Respeto

Adecua su conducta hacia el respeto de la Constitución y las Leyes, garantizando que en todas las fases del proceso de toma de decisiones o en el cumplimiento de los procedimientos administrativos, se respeten los derechos a la defensa y al debido procedimiento.

2. Probidad

Actúa con rectitud, honradez y honestidad, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, obtenido por sí o por interpósita persona.

3. Eficiencia

Brinda calidad en cada una de las funciones a su cargo, procurando obtener una capacitación sólida y permanente.

4. Idoneidad

Entendida como aptitud técnica, legal y moral, es condición esencial para el acceso y ejercicio de la función pública. El servidor público debe propender a una formación sólida acorde a la realidad, capacitándose permanentemente para el debido cumplimiento de sus funciones.

5. Veracidad

Se expresa con autenticidad en las relaciones funcionales con todos los miembros de su institución y con la ciudadanía, y contribuye al esclarecimiento de los hechos.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

#### 6. Lealtad y Obediencia

Actúa con fidelidad y solidaridad hacia todos los miembros de su institución, cumpliendo las órdenes que le imparta el superior jerárquico competente, en la medida que reúnan las formalidades del caso y tengan por objeto la realización de actos de servicio que se vinculen con las funciones a su cargo, salvo los supuestos de arbitrariedad o ilegalidad manifiestas, las que deberá poner en conocimiento del superior jerárquico de su institución.

#### 7. Justicia y Equidad

Tiene permanente disposición para el cumplimiento de sus funciones, otorgando a cada uno lo que le es debido, actuando con equidad en sus relaciones con el Estado, con el administrado, con sus superiores, con sus subordinados y con la ciudadanía en general.

#### 8. Lealtad al Estado de Derecho

El funcionario de confianza debe lealtad a la Constitución y al Estado de Derecho. Ocupar cargos de confianza en regímenes de facto, es causal de cese automático e inmediato de la función pública.

#### Artículo 7.- Deberes de la Función Pública

El servidor público tiene los siguientes deberes:

##### 1. Neutralidad

Debe actuar con absoluta imparcialidad política, económica o de cualquier otra índole en el desempeño de sus funciones demostrando independencia a sus vinculaciones con personas, partidos políticos o instituciones.

##### 2. Transparencia

Debe ejecutar los actos del servicio de manera transparente, ello implica que dichos actos tienen en principio carácter público y son accesibles al conocimiento de toda persona natural o jurídica. El servidor público debe de brindar y facilitar información fidedigna, completa y oportuna.

##### 3. Discreción

Debe guardar reserva respecto de hechos o informaciones de los que tenga conocimiento con motivo o en ocasión del ejercicio de sus funciones, sin perjuicio de los deberes y las responsabilidades que le correspondan en virtud de las normas que regulan el acceso y la transparencia de la información pública.

##### 4. Ejercicio Adecuado del Cargo

Con motivo o en ocasión del ejercicio de sus funciones el servidor público no debe adoptar represalia de ningún tipo o ejercer coacción alguna contra otros servidores públicos u otras personas.

##### 5. Uso Adecuado de los Bienes del Estado

Debe proteger y conservar los bienes del Estado, debiendo utilizar los que le fueran asignados para el desempeño de sus funciones de manera racional, evitando su abuso, derroche o desaprovechamiento, sin emplear o permitir que otros empleen los bienes del Estado para fines particulares o propósitos que no sean aquellos para los cuales hubieran sido específicamente destinados.

##### 6. Responsabilidad

Todo servidor público debe desarrollar sus funciones a cabalidad y en forma integral, asumiendo con pleno respeto su función pública.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

Ante situaciones extraordinarias, el servidor público puede realizar aquellas tareas que por su naturaleza o modalidad no sean las estrictamente inherentes a su cargo, siempre que ellas resulten necesarias para mitigar, neutralizar o superar las dificultades que se enfrenten.

Todo servidor público debe respetar los derechos de los administrados establecidos en el artículo 55 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

CONCORDANCIAS: R. N° 437-2002-SUNARP-SN

### CAPÍTULO III

#### PROHIBICIONES ÉTICAS DEL SERVIDOR PÚBLICO

Artículo 8.- Prohibiciones Éticas de la Función Pública  
El servidor público está prohibido de:

1. Mantener Intereses de Conflicto

Mantener relaciones o de aceptar situaciones en cuyo contexto sus intereses personales, laborales, económicos o financieros pudieran estar en conflicto con el cumplimiento de los deberes y funciones a su cargo.

2. Obtener Ventajas Indevidas

Obtener o procurar beneficios o ventajas indevidas, para sí o para otros, mediante el uso de su cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia.

3. Realizar Actividades de Proselitismo Político

Realizar actividades de proselitismo político a través de la utilización de sus funciones o por medio de la utilización de infraestructura, bienes o recursos públicos, ya sea a favor o en contra de partidos u organizaciones políticas o candidatos.

4. Hacer Mal Uso de Información Privilegiada

Participar en transacciones u operaciones financieras utilizando información privilegiada de la entidad a la que pertenece o que pudiera tener acceso a ella por su condición o ejercicio del cargo que desempeña, ni debe permitir el uso impropio de dicha información para el beneficio de algún interés.

5. Presionar, Amenazar y/o Acosar

Ejercer presiones, amenazas o acoso sexual contra otros servidores públicos o subordinados que puedan afectar la dignidad de la persona o inducir a la realización de acciones dolosas.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## CAPÍTULO IV

### INCENTIVOS, SANCIONES Y PROCEDIMIENTO

#### Artículo 9.- Órgano de la Alta Dirección

9.1 El Órgano de la Alta Dirección de cada entidad pública ejecuta, en la institución de su competencia, las medidas para promover la cultura de probidad, transparencia, justicia y servicio público establecida en el presente Código.

9.2 El Órgano de la Alta Dirección establece los mecanismos e incentivos que permitan una actuación correcta, transparente y leal de los servidores públicos. En ese sentido, dicho órgano está encargado de:

- a) Difundir el Código de Ética de la Función Pública.
- b) Diseñar, establecer, aplicar y difundir los incentivos y estímulos a los servidores públicos que cumplan con los principios, deberes y obligaciones del presente Código y respeten sus prohibiciones.
- c) Desarrollar campañas educativas sobre las sanciones para los servidores públicos que tengan prácticas contrarias a los principios establecidos en el presente Código.

#### Artículo 10.- Sanciones

10.1 La transgresión de los principios y deberes establecidos en el Capítulo II y de las prohibiciones señaladas en el Capítulo III, de la presente Ley, se considera infracción al presente Código, generándose responsabilidad pasible de sanción.

10.2 El Reglamento de la presente Ley establece las correspondientes sanciones. Para su graduación, se tendrá presente las normas sobre carrera administrativa y el régimen laboral aplicable en virtud del cargo o función desempeñada.

10.3 Las sanciones aplicables por la transgresión del presente Código no eximen de las responsabilidades administrativas, civiles y penales establecidas en la normatividad.

#### Artículo 11.- Obligación de comunicar o denunciar los actos contrarios al Código

Todo empleado público, bajo responsabilidad, tiene el deber de comunicar, así como la persona natural o jurídica tiene el derecho de denunciar, los actos contrarios a lo normado en el presente Código, ante la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios de la entidad afectada o al órgano que haga sus veces.

#### Artículo 12.- Procedimiento

Las entidades públicas aplicarán, contando con opinión jurídica previa, la correspondiente sanción de acuerdo al reglamento de la presente Ley, al Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento, cuando corresponda, y a sus normas internas.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

### Artículo 13.- Registro de Sanciones

13.1 Amplíese el contenido del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido, establecido en el artículo 242 de la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444, y anótese en él las sanciones producidas por la transgresión del presente Código.

13.2 El Registro deberá contener los datos personales del servidor, la sanción impuesta, el tiempo de duración y la causa de la misma.

13.3 La inscripción en el Registro tiene una duración de un año contado desde la culminación de la sanción.

### DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES

#### Primera.- Integración de Procedimientos Especiales

El Código de Ética de la Función Pública es supletorio a las leyes, reglamentos y otras normas de procedimiento existentes en cuanto no lo contradigan o se opongan, en cuyo caso prevalecen las disposiciones especiales.

#### Segunda.- Reglamentación

El Poder Ejecutivo, a través de la Presidencia del Consejo de Ministros, reglamenta la presente Ley en un plazo máximo de 90 días a partir de su vigencia.

Comuníquese al señor Presidente de la República para su promulgación.

En Lima, a los veintidós días del mes de julio de dos mil dos.

CARLOS FERRERO

Presidente del Congreso de la República

HENRY PEASE GARCÍA

Primer Vicepresidente del Congreso de la República

AL SEÑOR PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA

PORTANTO:

Mando se publique y cumpla.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los doce días del mes de agosto del año dos mil dos.

ALEJANDRO TOLEDO

Presidente Constitucional de la República

LUIS SOLARI DE LA FUENTE

Presidente del Consejo de Ministros

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## ANEXO 2:

## LEY N° 28496

EL PRESIDENTE DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

POR CUANTO:

EL CONGRESO DE LA REPUBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY QUE MODIFICA LA LEY N° 27815, LEY DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**Artículo único.-** Modifícanse el numeral 4.1 del artículo 4° y el artículo 11° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función pública, los mismos que quedarán redactados de la siguiente manera:

**"Artículo 4°.- Empleado público**

**4.1** Para los efectos del presente Código se considera como empleado público a todo funcionario o servidor de las entidades de la Administración Pública en cualquiera de los niveles jerárquicos sea éste nombrado, contratado, designado, de confianza o electo que desempeñe actividades o funciones en nombre del servicio del Estado.

(...)

**Artículo 11°.- Obligación de comunicar o denunciar los actos contrarios al Código**

Todo empleado público, bajo responsabilidad, tiene el deber de comunicar, así como la persona natural o jurídica tiene el derecho de denunciar, los actos contrarios a lo normado en el presente Código, ante la Comisión Permanente de Procesos Administrativos Disciplinarios de la entidad afectada o al órgano que haga sus veces".

**DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA**

**ÚNICA.-** Acorde con lo dispuesto en la presente Ley, toda referencia al "servidor público" en la Ley del Código de Ética de la Función Pública, Ley N° 27815, se entenderá efectuada a la nueva denominación de "empleado público", según la Ley Marco del Empleo Público, Ley N° 28175.

PORTANTO:

Habiendo sido reconsiderada la Ley por el Congreso de la República, insistiendo en el texto aprobado en sesión del Pleno realizada el día veintiocho de octubre de dos mil cuatro, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 108° de la Constitución Política del Estado, ordeno que se publique y cumpla.

En Lima, a los catorce días del mes de abril de dos mil cinco.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

ÁNTERO FLORES-ARAOZ E.  
Presidente del Congreso de la República

NATALE AMPRIMO PLÁ  
Primer Vicepresidente del Congreso de la República  
Publicada: 16-04-05

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## ANEXO 3:

**DECRETO SUPREMO N° 033-2005- PCM, QUE APRUEBA EL REGLAMENTO DE LA LEY DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 27815 se aprueba el Código de Ética de la Función Pública, cuya Segunda Disposición Complementaria y Final dispone que el Poder Ejecutivo, a través de la Presidencia del Consejo de Ministros la reglamente;

Que, la aplicación y observancia de las disposiciones del Código de Ética de la Función Pública contribuyen a fortalecer la confianza en la Administración Pública y la buena imagen de aquellos que la integran;

Que, resulta de fundamental interés para el Estado Peruano contar con el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública que permita su aplicación, toda vez que dicho Reglamento coadyuvará a la transparencia en el ejercicio de la función pública así como a la mejora de la gestión y de la relación con los usuarios de los servicios;

Que, por consiguiente, resulta pertinente aprobar el Reglamento de la Ley N° 27815 -Ley del Código de Ética de la Función Pública;

De conformidad con lo dispuesto en el inciso 8) del artículo 118° de la Constitución Política y la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública, modificado por la Ley N° 28496;

DECRETA:

**Artículo 1° - Aprobación del Reglamento**

Apruébese el Reglamento de la Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública, modificado por la Ley N° 28496 que consta de seis (6) títulos, veintitrés (23) artículos y una disposición transitoria.

**Artículo 2°.- Refrendo**

El presente Decreto Supremo será refrendado por el Presidente del Consejo de Ministros.

Dado en la Casa de Gobierno en Lima, a los dieciocho días del mes de abril del año dos mil cinco.

ALEJANDRO TOLEDO, Presidente Constitucional de la República.

CARLOS

FERRERO, Presidente del Consejo de Ministros.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

**REGLAMENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**ÍNDICE**

**Título I**

Disposiciones Generales

**Título II**

Principios y deberes éticos de los empleados públicos

**Título III**

Prohibiciones e infracciones éticas de los empleados públicos

**Título IV**

Sanciones y procedimiento

**Capítulo I**

De las sanciones

**Capítulo II**

Del procedimiento sancionador

**Título V**

Incentivos y estímulos

**Título VI**

Difusión del Código de Ética y campañas educativas

**Disposición Transitoria**

**TÍTULO I  
DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1º.- Objeto**

El presente Reglamento desarrolla las disposiciones contenidas en la Ley N° 27815 -Ley del Código de Ética de la Función Pública, y la Ley N° 28496 para lograr que los empleados públicos, conforme a la Ley, actúen con probidad durante el desempeño de su función.

**Artículo 2º.- Ámbito de aplicación**

El ámbito de aplicación del presente reglamento comprende a los empleados públicos que desempeñen sus funciones en las Entidades de la Administración Pública a los que se refiere los artículos 1º y 4º de la Ley N° 27815 -Ley del Código de Ética de la Función Pública.

**Artículo 3º.- Definiciones**

Para los efectos de la aplicación de las disposiciones de la Ley N° 27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública y del presente reglamento, se tomarán en cuenta las siguientes definiciones:

**Bienes del Estado**

Cualquier bien o recurso que forma parte del patrimonio de las entidades de la Administración Pública o que se encuentra bajo su administración, destinado para el cumplimiento de sus funciones.

Esta disposición también deberá observarse respecto de los bienes de terceros que se encuentren bajo su uso o custodia.

**Ética Pública**

Desempeño de los empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública.

**Información Privilegiada**

Información a la que los empleados públicos acceden en el ejercicio de sus funciones y que por tener carácter secreta, reservada o confidencial conforme a Ley, o careciendo de dicho carácter, resulte privilegiada por su

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

contenido relevante, y que por tanto sea susceptible de emplearse en beneficio propio o de terceros, directa o indirectamente.

#### **Intereses en Conflicto**

Situación en la que los intereses personales del empleado público colisionan con el interés público y el ejercicio de sus funciones, entendiéndose que cualquier actuación que realiza dicho empleado público debe estar dirigida a asegurar el interés público y no a favorecer intereses personales o de terceros.

#### **Ley**

Es la referencia a la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.

#### **Proselitismo Político**

Cualquier actividad realizada por los empleados públicos, en el ejercicio de su función, o por medio de la utilización de los bienes de las entidades públicas, destinada a favorecer o perjudicar los intereses particulares de organizaciones políticas de cualquier índole o de sus representantes, se encuentren inscritas o no.

#### **Reincidencia**

Circunstancia agravante de responsabilidad que consiste en haber sido sancionado antes por una infracción análoga a la que se le imputa al empleado público.

#### **Reiterancia**

Circunstancia agravante de responsabilidad derivada de anteriores sanciones administrativas por infracciones de diversa índole cometidas por el empleado público.

#### **Ventaja indebida**

Cualquier liberalidad o beneficio no reconocido por la Ley, de cualquier naturaleza, que propicien para sí o para terceros los empleados públicos, sea directa o indirectamente, por el cumplimiento, incumplimiento u omisión de su función; así como hacer valer su influencia o apariencia de ésta, prometiendo una actuación u omisión propia o ajena.

#### **Artículo 4°.- De la interpretación y consultas**

La Presidencia del Consejo de Ministros tiene la función de aprobar las normas interpretativas y aclaratorias de la Ley respecto a la aplicación o interpretación de los alcances de la Ley y del presente Reglamento, previo informe técnico favorable del Consejo Superior del Empleo Público (COSEP).

Las consultas sobre interpretación y aclaración de la norma deben ser dirigidas por la entidad pública señalando en forma precisa y clara el aspecto normativo sujeto a interpretación o aclaración.

### **TÍTULO II**

#### **PRINCIPIOS, DEBERES Y PROHIBICIONES ÉTICAS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS**

#### **Artículo 5°.- De los principios, deberes y prohibiciones que rigen la conducta ética de los empleados públicos**

Los principios, deberes y prohibiciones éticas establecidas en la Ley y en el presente Reglamento, son el conjunto de preceptos que sirven para generar la confianza y credibilidad de la comunidad en la función pública y en quienes lo ejercen. Los empleados públicos están obligados a observar los principios, deberes y prohibiciones que se señalan en el capítulo II de la Ley.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

### TÍTULO III INFRACCIONES ÉTICAS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

#### Artículo 6°.- De las infracciones éticas en el ejercicio de la Función Pública

Se considera infracción a la Ley y al presente Reglamento, la trasgresión de los principios, deberes, obligaciones y prohibiciones establecidos en los artículos 6°, 7° y 8° de la Ley, generándose responsabilidad pasible de sanción conforme lo dispone el inciso 1 del artículo 10° de la misma.

#### Artículo 7°.- De la calificación de las infracciones

La calificación de la gravedad de la infracción es atribución de la Comisión de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la entidad de la Administración Pública que corresponda.

### TÍTULO IV SANCIONES Y PROCEDIMIENTO

#### CAPÍTULO I DE LAS SANCIONES

#### Artículo 8°.- De la aplicación de las Sanciones

Las sanciones se aplicarán según las disposiciones del presente capítulo.

#### Artículo 9°.- De la clasificación de las Sanciones

Las sanciones pueden ser:

- Amonestación
- Suspensión
- Multa de hasta 12 Unidades Impositivas Tributarias -UIT
- Resolución contractual
- Destitución o despido

Las sanciones antes mencionadas se aplicarán atendiendo a la gravedad de las infracciones como sigue:

Infracciones leves: Amonestación, suspensión y/o multa.

Infracciones Graves: Resolución contractual, destitución, despido y/o multa.

#### Artículo 10°.- De los criterios para la aplicación de sanciones

La aplicación de las sanciones se realizará teniendo en consideración los siguientes criterios:

- El perjuicio ocasionado a los administrados o a la administración pública.
- Afectación a los procedimientos.
- Naturaleza de las funciones desempeñadas así como el cargo y jerarquía del infractor
- El beneficio obtenido por el infractor.
- La reincidencia o reiterancia.

#### Artículo 11°.- De las sanciones aplicables a los empleados públicos

La aplicación de las sanciones se efectuarán de acuerdo al vínculo contractual que los empleados públicos mantengan con las entidades de la Administración Pública, de conformidad con lo siguiente:

11.1. Las sanciones aplicables a aquellas personas que mantienen vínculo laboral:

- Amonestación.
- Suspensión temporal en el ejercicio de sus funciones, sin goce de remuneraciones, hasta por un año.
- Destitución o Despido.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

11.2. Las sanciones aplicables a aquellas personas que desempeñan Función Pública y que no se encuentran en el supuesto del inciso anterior:

- a) Multa
- b) Resolución contractual.

**Artículo 12°.- De las sanciones aplicables a personas que ya no desempeñan Función Pública**

Si al momento de determinarse la sanción aplicable, la persona responsable de la comisión de la infracción ya no estuviese desempeñando Función Pública, la sanción consistirá en una multa.

**Artículo 13°.- Del Registro de sanciones**

Las sanciones impuestas serán anotadas en el Registro Nacional de Sanciones, Destitución y Despido, referido en el artículo 13° de la Ley.

**Artículo 14°.- Del plazo para el registro de Sanciones**

Las sanciones a las que se hace mención en el artículo precedente deberán ser comunicadas al Registro en un plazo no mayor de quince (15) días contados desde la fecha en que quedó firme y consentida la resolución respectiva.

## CAPÍTULO II DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

**Artículo 15°.- De la formalidad de las denuncias**

Los empleados públicos deberán denunciar cualquier infracción que se contempla en la Ley y en el presente Reglamento, ante la Comisión Permanente o Especial de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Entidad.

Cualquier persona puede denunciar ante la misma Comisión las infracciones que se comentan a la Ley y al presente Reglamento.

**Artículo 16°.- Del Procedimiento**

El empleado público que incurra en infracciones establecidas en la Ley y el presente Reglamento será sometido al procedimiento administrativo disciplinario, conforme a lo previsto en el Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM y sus modificatorias.

**Artículo 17°.- Del plazo de Prescripción**

El plazo de prescripción de la acción para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario es de tres (3) años contados desde la fecha en que la Comisión Permanente o Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios toma conocimiento de la comisión de la infracción, salvo que se trate de infracciones continuadas, en cuyo caso el plazo de prescripción se contabilizará a partir de la fecha en que se cometió la última infracción, sin perjuicio del proceso civil o penal a que hubiere lugar.

**Artículo 18°.- De la persona que no se encuentra en ejercicio de la función pública**

La persona que no se encuentre en ejercicio de función pública podrá ser sometido al procedimiento administrativo disciplinario indicado en el presente Reglamento.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----

FORMULACIÓN DE DENUNCIAS POR VIOLACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	BN-REG-2200-012 -01	20 de Mayo 2005
TÍTULO	CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN

## TÍTULO V DE LOS INCENTIVOS Y ESTÍMULOS

### Artículo 19°.- Órgano de la Alta Dirección para diseñar, establecer, aplicar y difundir incentivos y estímulos

Corresponde a la Secretaría General de cada Entidad, o quien haga de sus veces, diseñar, establecer, aplicar y difundir los incentivos y estímulos, así como los mecanismos de protección, a favor de los Empleados públicos que denuncien el incumplimiento de las disposiciones de la Ley y el presente Reglamento.

### Artículo 20°.- Del establecimiento de los estímulos e incentivos

Los estímulos e incentivos a los que se refieren la Ley y el presente Reglamento se establecerán de acuerdo a los criterios que establezca el Titular de la Entidad de la Administración Pública a propuesta de la Secretaría General, o quien haga sus veces.

### Artículo 21°.- De la responsabilidad y plazo para diseñar y establecer los mecanismos a que se refiere la Ley

Los mecanismos de protección, así como los incentivos y estímulos a los que se refiere el artículo 9° de la Ley serán establecidos por la Secretaría General, o quien haga sus veces, en un plazo de treinta (30) días contados a partir de la vigencia del presente Reglamento, bajo responsabilidad.

Los mecanismos e incentivos se aprueban por Resolución Ministerial tratándose de Ministerios, Resolución Regional para el caso de los Gobiernos Regionales, Resolución de Alcaldía para el caso de los Gobiernos Locales y por Resolución del Titular del Pliego tratándose de las demás entidades de la administración pública.

## TÍTULO VI DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CAMPAÑAS EDUCATIVAS

### Artículo 22°.- Difusión de la Ley y del Reglamento

El órgano de alta dirección que debe cumplir con las obligaciones contenidas en el artículo 9° de la Ley, será la Secretaría General de la entidad o aquel que haga sus veces, de conformidad con el Reglamento de Organización y Funciones respectivo.

El Secretario General o quien haga sus veces acreditará ante el titular de la entidad, el cumplimiento de su deber de difusión de la Ley y del presente Reglamento. La omisión en la difusión antes indicada, constituye infracción sancionable.

### Artículo 23°.- De las Campañas Educativas sobre sanciones

La Secretaría General ejecutará campañas educativas sobre las sanciones a las que se refiere el literal c) del inciso 2) del artículo 9° de la Ley, en el marco de la disponibilidad presupuestal de cada entidad de la administración pública y en el modo y forma que le permita su capacidad operativa.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Mientras no inicie sus funciones el Consejo Superior del Empleo Público (COSEP), las atribuciones que se le asignan en el artículo 4° del presente Reglamento serán asumidas por la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros.

REGLAMENTO	VERSIÓN	01
------------	---------	----