

## GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

### REQUISITOS

#### INDISPENSABLE:

- Título en Ingeniería Industrial, Derecho, Administración, Economía, Contabilidad, Psicología o carreras afines.
- Maestría en Recursos Humanos o relacionados y/o MBA. Si no alcanzó el grado de Magister y completó sus estudios, se requiere de 02 años adicionales en la experiencia general.

#### Conocimientos obtenidos de la experiencia laboral o capacitaciones, acreditado con Declaración Jurada o Constancias o Certificados.

- Gestión del talento.
- Solución de conflictos e interacción con el personal.
- Gestión del Cambio.
- MS Office: Word, Excel, Power Point a nivel intermedio.

#### DESEABLE:

- Compensaciones.
- Inglés, nivel intermedio.

#### EXPERIENCIA INDISPENSABLE:

- Más de diez (10) años de experiencia general desde la obtención del Grado de Bachiller.
- Mínimo cinco (5) años de experiencia en posiciones y/o labores relacionadas a Recursos Humanos, de los cuales no menos de dos (2) años deben ser en una empresa o entidad de alcance nacional o regional.
- Mínimo dos (2) años de experiencia en posiciones y/o labores directivas o liderando proyectos de importancia relacionados a Recursos Humanos.

### PRINCIPALES FUNCIONES

- Ejecutar los procesos de la gestión de Recursos Humanos.
- Proponer y ejecutar el presupuesto de su gerencia y la planilla de remuneraciones y pensiones del Banco, de acuerdo a la normatividad vigente.
- Proponer, evaluar y ejecutar la aplicación del programa de selección, reclutamiento y contratación del personal y el proceso de evaluación de desempeño.
- Planificar, desarrollar e implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Evaluar, aprobar y proponer proyectos de actualización de la línea de carrera y la política de remuneraciones de los trabajadores del Banco. Evaluar y proponer los perfiles para el Manual de Clasificación de cargos.
- Conducir la elaboración del Plan Anual de Capacitación y proponerlo a la Gerencia General.
- Diseñar e implementar programas de bienestar y de apoyo social que propicien el desarrollo humano de los trabajadores y sus familias.

### COMPETENCIAS

- Liderazgo, Comunicación Asertiva, Visión y Enfoque Estratégico, Orientación a Resultados y Vocación de Servicio.

Las personas interesadas que cumplan con el perfil solicitado favor de enviar su C.V. al siguiente correo: [seleccion3@talentohumanoperu.pe](mailto:seleccion3@talentohumanoperu.pe)

**Fecha límite de recepción de CVs. 26 de Julio de 2018**

**Asunto: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS. Indicar expectativa salarial.**