

**Formato N° 1 - Datos generales de la entidad**

Nombre de la entidad:	BANCO DE LA NACIÓN
Nivel de gobierno:	GOBIERNO NACIONAL
Sector:	FONAFE
Tipo de documento de identidad:	DNI
N° de documento de identidad:	10608231
Apellidos y nombres del Titular de la entidad:	WEISS TRELLES RODOLFO VICTOR MANUEL
Tipo de Informe:	INFORME POR PERIODO FINAL
Fecha de inicio del periodo reportado:	01/01/2018
Fecha de fin del periodo reportado:	02/05/2018
Fecha de presentación:	21/05/2018 05:18:52 p.m.

**Gestores de las unidades ejecutoras o unidades orgánicas (1)**

N°	Unidad ejecutora o unidad orgánica	Apellidos y nombres	Tipo de documento de identidad	N° de documento de identidad	Fecha de inicio en el cargo	Formato registrado
1	BANCO DE LA NACIÓN	ACOSTA PAZOS EDUARDO FABIAN	DNI	10342282	22/06/2015	1, 2, 3, 4 y 5

**Comentarios (2):**

PARA EL PRESENTE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FINAL, SE HA REALIZADO LA SOLICITUD Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMACIÓN DE LAS ÁREAS CORRESPONDIENTES EN FUNCIÓN A SU COMPETENCIA PARA EL REGISTRO EN CADA FORMATO.

LAS GERENCIAS REMITENTES DE INFORMACIÓN SON: RECURSOS HUMANOS, LOGÍSTICA, BANCA DE SERVICIO Y PLANEAMIENTO Y DESARROLLO.

**Notas:**

(1) Funcionario a cargo de la unidad ejecutora o unidad orgánica que provee información para la elaboración del Informe.

(2) Relacionados a unidades ejecutoras desactivadas o nuevas unidades ejecutoras creadas.

## FORMATO N° 2 - PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

### FORMATO N° 2A: INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

<p>1. ¿La entidad ha desarrollado un proceso de planeamiento estratégico conforme a lo establecido en la Directiva N° 001-2014-CEPLAN - Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico? Si la respuesta es "No" o "No se encuentra bajo el alcance de la Directiva", responda las preguntas 4 y 6 (1).</p>	<p><input type="checkbox"/> Si  <input type="checkbox"/> No  <input checked="" type="checkbox"/> No se encuentra dentro del alcance de la Directiva</p>	<p>Comentarios:</p>	<p>EL BANCO DE LA NACIÓN PARA LA FORMULACIÓN, APROBACIÓN, MODIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO SE RIGE POR:  - DECRETO LEGISLATIVO N° 1031, QUE PROMUEVE LA EFICIENCIA DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO.  - DIRECTIVA DE GESTIÓN DE FONAFE  - LINEAMIENTO CORPORATIVO PARA LA FORMULACIÓN, APROBACIÓN, MODIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LAS EMPRESAS BAJO EL ÁMBITO DE FONAFE</p>				
<p>2. Si su respuesta a la pregunta anterior es Si, indique ¿En que fase del proceso de planeamiento estratégico se encuentra la entidad? (1)</p>	<p><input type="checkbox"/> Fase prospectiva  <input type="checkbox"/> Fase estratégica  <input type="checkbox"/> Fase institucional</p>						
<p>3. Si la entidad se encuentra en la fase institucional, responda: ¿El PEI cuenta con el Informe Técnico del CEPLAN (Art. 48 de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN)? (2)</p>	<p><input type="checkbox"/> Si  <input type="checkbox"/> No  <input type="checkbox"/> No aplica</p>	<p>Informe técnico:</p>		<p>Fecha de informe:</p>	<p>-</p>	<p>Comentarios:</p>	
<p>4. ¿La entidad que dirige cuenta con un PEI aprobado?</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Si  <input type="checkbox"/> No</p>	<p>Documento de aprobación:</p>	<p>ACUERDO DE DIRECTORIO N° 002-2018/001-FONAFE</p>	<p>Fecha de aprobación:</p>	<p>24/01/2018</p>	<p>Año inicio:</p>	<p>2017</p>
<p>5. ¿El PEI aprobado, fue remitido al CEPLAN, conforme lo estipula la Cuarta Disposición Final Transitoria de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN?</p>	<p><input type="checkbox"/> Si  <input type="checkbox"/> No</p>	<p>Documento de remisión:</p>		<p>Fecha de documento:</p>	<p>-</p>	<p>Comentarios:</p>	
<p>6. ¿La entidad que dirige cuenta con un POI aprobado?</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Si  <input type="checkbox"/> No</p>	<p>Documento de aprobación:</p>	<p>SESIÓN DE DIRECTORIO N° 2185</p>	<p>Fecha de aprobación:</p>	<p>29/12/2017</p>	<p>Comentarios:</p>	<p>EL PLAN OPERATIVO APROBADO EN LA FECHA INDICADA ES DEL PERIODO 2018</p>

### Leyenda

PESEM: Plan Estratégico Sectorial Multianual

PDRC: Plan de Desarrollo Regional Concertado

PDLC: Plan de Desarrollo Local Concertado

PEI: Plan Estratégico Institucional

POI: Plan Operativo Institucional

CEPLAN: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

### Notas:

(1) La fase de análisis prospectivo debe ser desarrollada a nivel nacional por el CEPLAN; a nivel sectorial por los Ministerios en la materia de su rectoría, a nivel territorial por los gobiernos regionales; en el marco de los Planes Especiales por las entidades responsables en concordancia con el artículo 43° y 44° de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN. La fase de análisis prospectivo puede ser desarrollada opcionalmente por el Poder Judicial, el Poder Legislativo, los Organismos Constitucionalmente Autónomos y las Universidades Públicas; y a nivel territorial, por los gobiernos locales: provinciales y distritales. Con relación a la fase estratégica, de acuerdo al artículo 32° de la Directiva antes indicada, los sectores desarrollan el PESEM, los Gobiernos Regionales el PDRC y los Gobiernos Locales el PDLC. Todas las entidades señaladas en el artículo 2° de la citada Directiva, están obligadas a desarrollar PEI y POI. Asimismo, deben considerar lo establecido en la Primera Disposición Final y Transitorias de la referida norma. (2) El Informe Técnico será emitido de manera obligatoria por el CEPLAN como requisito previo a la aprobación de los PEI de los Ministerios, PEI de los Gobiernos Regionales y de los Planes Especiales de las entidades que desarrollen los mismos.

**FORMATO N° 2B: OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
1	AMPLIAR Y MEJORAR EL USO DE CANALES DE ATENCIÓN ALTERNATIVOS	0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR	PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.

INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del período reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del período reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	INDICADOR QUE MUESTRA LA FRECUENCIA EN EL USO DE CANALES ALTERNOS ES DECIR CANALES DISTINTOS A LAS OFICINAS (CAJEROS AUTOMÁTICOS-CORRESPONSALES , INTERNET, ETC.)	Porcentaje	65	2016	72	68	74.30	0.5		
	INDICADOR QUE MUESTRA LA PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE OPERACIONES GENERADOS EN LOS CANALES ALTERNOS ES DECIR CANALES DISTINTOS A LAS OFICINAS (CAJEROS AUTOMÁTICOS-CORRESPONSALES , INTERNET, ETC.) EN RELACIÓN AL VOLUMEN DE OPERACIONES GENERADAS EN EL BN	Porcentaje	69	2016	80	73	73.70	0.5		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
1	BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD	0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR	PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.

INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN EN LA RED DE AGENCIAS	Porcentaje	82.50	2016	85	83.50	82.70	1		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
1	FORTALECER EL GOBIERNO CORPORATIVO	0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR	PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.

  

INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	INDICADOR QUE MUESTRA EL NIVEL ALCANZADO EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE FONAFE	Porcentaje	52.06	2016	74.16	59.89	65.84	1		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
1	FORTALECER LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR	PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.

	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
INDICADORES	INDICADOR QUE MUESTRA EL GRADO DE MADUREZ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE) OBTENIDO DE LA EVALUACIÓN CON LA METODOLOGÍA IMPLEMENTADA PARA LAS EMPRESAS DE FONAFE	Unidad			24	18	15	0.5		
	INDICADOR QUE MUESTRA LA OBTENCIÓN DEL DISTINTIVO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE - ESR	Unidad			1	1	1	0.5		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
1	FORTALECER LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL	0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR	PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.

	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
INDICADORES	INDICADOR QUE MUESTRA EL RESULTADO DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL REALIZADA EN LA INSTITUCIÓN	Porcentaje	74	2016	67	65	70	0.5		
	INDICADOR REFERIDO AL RESULTADO ANUAL DE EVALUACIÓN DE LIDERAZGO JEFATURAL	Porcentaje			67	60	60	0.5		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
----	----------------------	-----------------------------	--	-------------

1	INCREMENTAR LA CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO			0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR			PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LIDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.		
INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	INDICADOR DE LA RENTABILIDAD DE LOS ACTIVOS	Porcentaje	3.12	2016	2.90	2.54	0.77	0.2		
	INDICADOR DE RENTABILIDAD PATRIMONIAL	Porcentaje	36.53	2016	34.33	29.22	8.17	0.2		
	INDICADOR ORIENTADO A LOGRAR UN INCREMENTO EN LA EFICIENCIA OPERATIVA Y DE ADMINISTRACIÓN DE ACTIVOS	Porcentaje	32.64	2016	31.39	28.18	35.23	0.2		
	INDICADOR QUE BUSCA MEDIR LA EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS FRENTE A LOS INGRESOS ESTIMADOS	Porcentaje	37.99	2016	43.54	48.55	36.22	0.2		
	INDICADOR QUE CONSIDERA OBTENER COMO MÍNIMO LA CALIFICACIÓN DE A PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU META	Porcentaje	100	2016	100	100	100	0.2		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
1	MEJORAR EL USO DE LAS TIC COMO SOPORTE AL REDISEÑO DE LOS PROCESOS INTERNOS	0.1	EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR	PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LIDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.

INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	MUESTRA EL NUMERO DE PROYECTOS GESTIONADOS ORIENTADOS A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Unidad				2	1	1	1	

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia			Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.			Comentarios			
1	MEJORAR LA GESTIÓN DE PROYECTOS	0.1			EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR			PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.			
INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas	
	INDICADOR QUE MIDE EL PROMEDIO DEL CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROYECTOS DEL PLAN OPERATIVO	Porcentaje	88	2016	100	100	87	1			

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia			Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.			Comentarios			
1	PROMOVER ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL ESTADO	0.1			EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR			PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.			
INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas	
	INDICADOR QUE MUESTRA EL NUMERO DE ALIANZAS QUE EL BANCO IMPLEMENTA CON ENTIDADES DEL ESTADO	Unidad	1	2016	2	2	0	1			

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia		Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.				Comentarios		
1	PROMOVER LA INCLUSIÓN FINANCIERA	0.1		EXISTEN GERENCIAS LÍDERES POR INDICADOR				PARA CADA INDICADOR DEL PLAN ESTRATÉGICO EXISTE UNA GERENCIA LÍDER, ASIMISMO, CADA INDICADOR SE ENCUENTRA ALINEADO A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO AL INICIO DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO DEL PERÍODO 2017; EN EL CAMPO VALOR ALCANZADO DE LA META AL FINAL DEL PERÍODO REPORTADO SE REGISTRA EL RESULTADO AL I TRIMESTRE 2018.		
INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta a la fecha final del período reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del período reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	INDICADOR QUE MIDE EL PORCENTAJE DE CIUDADANOS QUE DEMANDAN LOS SERVICIOS DEL BANCO DEL TOTAL DE LA POBLACIÓN OBJETIVA QUE ACTUALMENTE NO CUENTA CON LA PRESENCIA DEL BANCO	Porcentaje			2.40	1.60	0.60	0.5		
	INDICADOR QUE MIDE LA CANTIDAD DE CUENTAS DE AHORRO UNICAS OFERTAS BANCARIAS (UOB) QUE SE ABRIRAN EN 43 OFICINAS QUE ACTUALMENTE PRESENTAN BAJO DINAMISMO	Porcentaje			0.90	0.70	0.10	0.5		

#### Notas:

- (1) Se necesita asignar a cada objetivo estratégico e indicador una prioridad, que vaya desde 0.01 a 1.00, donde 0.01 indica menos prioritario y 1.00 más prioritario. La suma de todos los valores de prioridad de los indicadores de cada objetivo estratégico debe sumar 1. Asimismo, la suma de todos los valores de prioridad de los objetivos estratégicos debe sumar 1.00.
- (2) Meta prevista correspondiente al final del horizonte temporal del PEI.
- (3) Si el objetivo estratégico solo tiene un indicador, corresponde colocar en la prioridad del indicador el valor 1.00.

#### Comentarios:

EL PEI DEL BANCO DE LA NACIÓN NO CONSIDERA PRIORIZACIÓN DE LOS INDICADORES DENTRO DE SU METODOLOGÍA DE FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN, SIN EMBARGO PARA LA PRESENTE MATRIZ SE HA ASIGNADO PRIORIDAD PROPORCIONAL Y EQUITATIVA PARA CADA OBJETIVO, BAJO LA MISMA PERSPECTIVA SE REALIZÓ LA PRIORIDAD A LOS INDICADORES.



**FORMATO N° 3 - OBRAS**

Tipo de obras registradas	N° de obras en ejecución al inicio del período reportado	N° de obras paralizadas al inicio del período reportado	N° de obras cuya ejecución fue iniciada durante el período reportado	N° de Obras registradas en INFObras al final del período reportado	N° de obras que cuentan con código SNIP al final del período reportado	Obras en ejecución a la fecha final del período reportado (*)	Obras paralizadas a la fecha final del período reportado	N° de obras concluidas a la fecha final del período reportado	N° de obras concluidas liquidadas a la fecha final del período reportado	Monto obras según expediente técnico, al final del período reportado (S/.)	Monto ejecutado a la fecha final del período reportado (Total S/.) (**)	Monto ejecutado en las obras paralizadas, a la fecha final del período reportado (Total S/.)	N° de estudios de preinversión al final del período reportado	Costo de estudios de preinversión al final del período reportado	N° de obras que se encuentran en fase de 'elaboración de expediente técnico' al final del período reportado	N° obras con adicionales superiores al 15%
Obras por administración directa																
Obras por contrata	8	0	8	29	0	10	0	11	0	14976393.74	14976393.74	0	0	0	8	0
Asociación Pública Privada																
Obras por impuesto																
Organismo internacional																
Núcleos ejecutores																

**Notas:**

- (1) Incluye obras que estuvieron paralizadas al inicio del periodo reportado y que fueron retomadas durante el periodo reportado.
- (2) No incluir montos desembolsados en las obras que se encuentran paralizadas.
- (3) Estudios referidos a proyectos de obras que solo llegaron hasta la fase de preinversión.
- (4) Obras no iniciadas que cuentan con expediente técnico aprobado o en proceso de elaboración.

**Comentarios:**

**Formato N° 4 - Personal**

Régimen legal	Cantidad de personal al inicio del periodo reportado	Cantidad de personal al final del periodo reportado	Gasto total en personal al inicio del periodo reportado (S/)(1)	Gasto total en personal al final del periodo reportado (S/)
Decreto Legislativo N° 276 - Carrera administrativa				
Decreto Legislativo N° 728 - Régimen de la actividad privada	4652	4728	44409643.43	25644808.79
Decreto Legislativo N° 1057 - Contrato Administrativo de Servicios				
Ley N° 29444 - Carrera pública magisterial				
Ley N° 23733 y Ley N° 30220 - Docentes universitarios				
Ley N° 23536 - Profesionales de la salud				
Ley N° 28561 - Asistenciales de salud				
Ley N° 29277 - Magistrados				
Decreto Legislativo N° 052-1981 - Fiscales				
Ley N° 28091 - Diplomáticos				
Ley N° 29709 - Servidores Penitenciarios				
Ley N° 28359 - Militares y Policías				
Decreto Legislativo N° 1024 - Gerentes públicos				
Decreto Legislativo N° 25650 - Fondo de apoyo gerencial				
Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil				
Convenios de administración con PNUD				
Obreros				
Servicios de terceros				
Locación de servicios	213	209	726294	738223
Otros	343	337	399482	391205

**Nota:**

(1) Información a la fecha final del período anterior a que el Titular de la entidad estuvo obligado a presentar Informe.

**Comentarios:**

BANCO DE LA NACIÓN: EN OTROS SE INCLUYE AL NÚMERO DE PRACTICANTES PRE Y PROFESIONALES.

## **FORMATO N° 5 - PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA**

### **Notas:**

- (1) Monto de la declaratoria de viabilidad consignado en el Banco de Proyectos del Sistema Nacional de Inversión Pública.
- (2) En caso se haya previsto que la ejecución del Proyecto de Inversión Pública comprende más de un ejercicio presupuestal, se deberá considerar el monto estimado acumulado al cierre del periodo reportado.
- (3) En caso la ejecución del Proyecto de Inversión Pública comprenda más de un ejercicio presupuestal, se deberá considerar el monto ejecutado acumulado al cierre del periodo reportado.

### **Comentarios:**

BANCO DE LA NACIÓN: EL DECRETO LEGISLATIVO N° 1252, QUE CREA EL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES Y DEROGA LA LEY N° 27293, LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE INVERSIÓN PÚBLICA,

INDICA LO SIGUIENTE: ARTÍCULO 2.- ÁMBITO DE APLICACIÓN: EL D.L., SUS NORMAS REGLAMENTARIAS Y COMPLEMENTARIAS SON DE APLICACIÓN OBLIGATORIA A LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO A QUE SE REFIERE LA LEY N° 30099, LEY DE FORTALECIMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA FISCAL.

EN FUNCIÓN A LO INDICADO EL BANCO DE LA NACIÓN SIENDO UNA EMPRESA DEL ESTADO Y PERTENECER AL SECTOR FINANCIERO NO SE ENCUENTRA EN EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL D.L. N° 1252.