

ROLANDO YZAZIGA CORONEL



PERFIL PROFESIONAL

Profesional MBA con diez y ocho años de experiencia Directiva y Gerencial en empresas privadas y públicas, con especialidad en Management, Supply Chain Management, Gestión por Procesos, Innovación y Gestión del Cambio. A lo largo de mi experiencia profesional he podido diseñar e implementar estrategias, proyectos y acciones para la mejora del desempeño empresarial y la consecución de objetivos, con énfasis en los procesos de cambio, el diseño de estrategias empresariales, desarrollo de modelos de negocios, la aplicación de sistemas de mejora de procesos e innovación, diseño y mejora de la cadena de suministro, sistemas de planeación, finanzas y desarrollo de organizacional.

ESTUDIOS

Pre grado

Ingeniero Industrial Titulado de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Post Grado

Maestría en Administración por el EGADE Business School del Tecnológico de Monterrey-México, graduado y con título reconocido por SUNEDU

Otros

Programa de Alta especialización (PAE) en Supply Chain Management – Escuela Superior de Administración de Negocios-ESAN

EXPERIENCIA PROFESIONAL

VIA INNOVATION

Gerente de Mejora e Innovación
Enero 2018- Diciembre 2022

Perfil de la Empresa

Via Innovation realiza proyectos de mejora e innovación para empresas públicas y privadas, es una empresa ágil que basa su propuesta de valor en el conocimiento y en la tercerización de todos sus servicios especializados.

Puesto: Gerente de Mejora e Innovación

Directivo de la empresa responsable de la expansión y resultados del negocio y de realizar las propuestas de soluciones para los clientes, realizando alianzas con socios de negocio, para que la empresa amplie su oferta de valor.

Principales Logros de VIA

Desarrollo de Proyectos de mejora en el sector público
Desarrollo de Proyectos de mejora e Innovación en el sector privado.
Gerencia de Negocios

Buenos Aires Group

Asesor Financiero
Mar 2016- a Dic 2017

Perfil de la Empresa

Buenos Aires Group una empresa que brinda servicios de Ingeniería, suministro de equipos e instalaciones de sistemas de aire acondicionado y ventilación mecánica, así como de sistemas contra incendio, detección y alarma. En Buenos Aires, se ofrecen productos y soluciones tecnológicas e innovadoras que permiten a los clientes un alto impacto en eficiencia de consumo energético y reducción del impacto ambiental.

Principales Logros en Buenos Aires

- Análisis del Negocio
- Modelación del Negocio
- Mejora de Procesos
- Asesoría Financiera
- Mejora de los principales indicadores financieros

Value Consulting

Consultor Principal
Dic 2014- a Ene 2016

Perfil de la Empresa

Value Consulting, es una empresa de consultoría dedicada a desarrollar estrategias de desarrollo y crecimiento de las organizaciones, basadas en la implementación de acciones de cambio, con énfasis en la Mejora e Innovación de los productos y servicios que ofertan, desarrollo de nuevos negocios, desarrollo de una cultura innovadora, para la generación de un valor superior para los accionistas y grupos de interés.

Principales Logros en VALUE

Desarrollo de Proyectos de mejora en el sector público
Desarrollo de Proyectos de mejora en el sector privado.

Presidente del Instituto Tecnológico de la Producción, Abr 2012- Ago 2014

Perfil de la Empresa

El ITP es la Holding de los Centros de Innovación Tecnológica Públicos del Perú, constituido por El centro Tecnológico de Pesca, El Centro de Innovación Tecnológica de la Madera y Mueble, El Centro de Innovación Tecnológica del Cuero y el Calzado y El Centro de Innovación Tecnológica Agroindustrial. Los Centros Tecnológicos buscan generar conocimiento y transferirlo a fin de apoyar el desarrollo competitivo de las empresas con una oferta de servicios de capacitación, asistencia técnica, servicios laboratoriales especializados, servicios de planta escuela, servicios de investigación y de proyectos de I+D+i en las cadenas productivas afines al sector producción. Para las disciplinas que no maneja directamente el ITP tiene relación con diversos centros tecnológicos y científicos del mundo.

Puesto: presidente ejecutivo del ITP

Directivo que reporta, responsable de la dirección institucional a través de la implementación de estrategias, planes, programas y proyectos, que redunden en el cumplimiento de los objetivos institucionales relacionados a fortalecer la capacidad de los centros de innovación para brindar servicios de I+D+i, asimismo, es responsable de la conducción del directorio y de la supervisión y auditoría del correcto uso de los recursos financieros de la institución.

Principales Logros en ITP

1- Establecimiento de los lineamientos estratégicos para el desarrollo Institucional del Instituto Tecnológico de la Producción y su rol como Holding de los Centros de Innovación Tecnológica (CITEs.)	6- Implementación de las oficinas de enlace regional para la gestión comercial tecnológica de la oferta de servicios de los centros
2- Implementación de áreas de servicios transversales para los cuatro centros, como son: Inteligencia Competitiva, Gestión de Proyectos de Innovación, Gestión de Calidad, Gestión Metodologías y Nuevos Servicios, y Gestores Tecnológicos entre otros.	7- Sponsor de los tres principales proyectos de cambio interno: ERP Administrativo Financiero, Proyecto SERVIR y Nuevos Talentos
3- Sponsor de los tres principales proyectos de implementación de tecnologías transversales como lo son Biotecnología, Nanotecnología y Automatización y Robótica	8- Sponsor de los proyectos de Implementación del ISO 9001, ISO 14000, OHSAS
4- Implementación de las áreas de soporte administración, RRHH, legal, presupuesto finanzas como procesos centrales de la Holding ITP	9- Establecimiento del portafolio de proyectos de futuro (PIPs) del ITP, del orden de 80 millones de nuevos soles en nueva infraestructura tecnológica y nuevos servicios
5- Implementación del modelo de planificación, gestión presupuestal, seguimiento y monitoreo	10- Orientación de la Organización hacia el liderazgo en la gestión de proyectos de investigación e innovación con una cartera en ejecución de casi 20 millones de soles en el 2014
	11- Establecimiento de la Unidad de Gestión de Proyectos y Cooperación, especializada.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Jefe del Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero - FONDEPES Oct 2011-Abr 2012

Perfil de la Empresa

El FONDEPES Promueve el desarrollo integral de la actividad pesquera artesanal y acuícola en el ámbito nacional, a favor de los pescadores artesanales y acuicultores; contribuyendo al mejoramiento productivo responsable y sostenible.

Puesto: Jefe Nacional del FONDEPES

Ejecutivo que reporta al Ministro de la producción y es la máxima autoridad directiva y administrativa de la organización cuyo trabajo es dirigir a la organización para que de soporte a todo el sector pesquero artesanal, a través de servicio diversos que coadyuvan a su desarrollo

Principales Logros en FONDEPES

1- Cumplimiento de Pla Operativo 2011 y formulación del Plan Operativo del 2012	4- Establecimiento de programas de capacitación para el desarrollo de la pesca artesanal
2- Creación de oficinas SERPESCA para dar soporte a los pescadores artesanales en los desembarcaderos	5- Entendimiento mediante acuerdos con los gremios que representan la pesca artesanal
3- Viabilizar la ejecución de 10 desembarcaderos artesanales	

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Gerente Central del MWF Gerencia Feb 2008-Sep 2011

Perfil de la Empresa

El MWF Gerencia es la Holding del MWF Group, constituido por las empresas Corporación de Refrigeración, Asperu, Alerta Fría y Climastore. Las empresas del grupo se desempeñan dentro del mercado dando soluciones electromecánicas a los sectores comercial (sector construcción) e industrial.

Puesto: Gerente Central del MWF Group

Ejecutivo que reporta al Gerente General, responsable de gestionar todos los los procesos administrativos financieros de la empresa, gestionando la relación con los bancos, procurando el cumplimiento de los objetivos financieros en los proyectos, dando soporte financiero para el cierre de proyectos en los principales clientes, gestionando mejores condiciones financieras con los proveedores y definiendo las estrategias de desarrollo del grupo empresarial y la mejora de sus modelos de negocio

Puesto: Gerente Administrativo de Corporación de Refrigeración

Ejecutivo que reporta al Gerente General, responsable de las areas administrativas de la empresa, como Contabilidad y Fianzas, Logistica, Recursos Humanos y Administración, encargado de la coducción administrativa, del desempeño financiero de la empresa, la mejora de los procesos de gestión de soporte y creación de nuevos negocios.

Principales Logros en MWF

1- Implementación del Plan estratégico del grupo	7- Establecimiento del modelo de Gerencia de la Holding, a través de comités de todas las empresas del grupo
2- Creación de dos nuevos negocios para el Grupo	8- Seguimiento a los objetivos de eficiencia de cada área operativa
3- Crecimiento del nivel de ventas del grupo en un 60% en 3 años, hasta US\$15,000,000	9- Seguimiento a los objetivos comerciales de todas las Gerencias de Negocios
4- Crecimiento de los márgenes de los proyectos en un 15%	10- Establecimiento de indicadores de gestión en todas las áreas
5- Implementación de un ERP (Modulo de contabilidad, compras, almacenes, importaciones, presupuesto, recursos humanos, cuentas por cobrar, cuentas por pagar, proyectos y Gerencia)	11- Establecimiento de un modelo de recursos humanos, basado en el desarrollo de conocimiento de ingeniería
6- Desarrollo del modelo financiero del grupo y de cada empresa	

EXPERIENCIA PROFESIONAL

BANCO DE LA NACIÓN: Gerente de Planeamiento y Desarrollo Nov 2004-Oct 2006

Perfil de la Empresa

El Banco de la Nación es el agente financiero del estado peruano que brinda servicios financieros a las entidades del sector público, empleados públicos y público en general. El Banco de la Nación tiene su sede en Lima, tiene la red de agencias y cajeros más grande del Perú, genera utilidades por un valor de 200 millones de soles al año y tiene 3000 empleados a lo largo de su red de servicios.

Gerente de Planeamiento y Desarrollo.

Ejecutivo que reporta al Gerente General, responsable de definir las estrategias de desarrollo de la organización y de implementarlas a través de: la planeación, la gerencia de proyectos, la mejora de procesos con aplicación de tecnología de la información y del sistema de calidad

Principales Logros en el Banco

1- Desarrollo de Instrumentos de gestión como: Plan Estratégico, Planes Operativos, Planes Departamentales y Planes Presupuestales.	6- Implantación de un nuevo modelo de procesos y organización en las gerencias de Informática, Imagen Corporativa y Finanzas
2- Implantación de Control de gestión y logro de los principales objetivos	7- Implantación de nuevo modelo de servicio al cliente: Sistema de colas, atención en plataforma, código de atención al cliente, gestión de quejas y reclamos y entrega de información.
3- Implantación de metodologías para el desarrollo y seguimiento de Proyectos.	8- Implantación del Sistema para la mejora de la Calidad: Creación del comité de calidad, desarrollo de manuales de calidad y desarrollo de portafolio de proyectos para la mejora de la calidad
4- Gerencia del Proyecto: "Mejora de procesos y Organización" con la participación de todas las gerencias del banco y una consultora externa.	
5- Participación en los Comités de Gerencia de los proyectos: Implantación de ERP	

PERUANA DE MOLDEADOS: Director de Logística Oct 2000-Oct 2004

Perfil de la Empresa

Peruana de Moldeados es una empresa de la Organización Carvajal de Colombia que fabrica envases descartables para comida, envases para uso industrial y agro industrial. La empresa cuenta con 250 empleados, es líder en el mercado Peruano y tiene presencia importante en Sudamérica y América Central, con una facturación de 100 millones de dólares anuales

Director de Logística

Ejecutivo que reporta al Gerente de Operaciones y Gerente General, responsable de todos los procesos logísticos tales como: Planeación de suministros, compras, gestión de inventarios, gestión de almacenes, toma pedidos, gestión de despachos, gestión de transportes y gestión del comercio internacional.

Funciones Principales

1- Establecer el modelo de cadena de suministro en la empresa	6- Gestionar el proceso de compras de insumos, materias primas y productos terminados nacionales e importados
2- Reducir los costos logísticos y mejorar los niveles de servicio a clientes y distribuidores	7- Gestionar los procesos de toma de pedidos y facturación
3- Gestionar eficientemente los inventarios a	8- Gestionar los procesos de despacho de

<p>lo largo de la cadena de suministro</p> <p>4- Organizar y gestionar los procesos de los almacenes de materias primas, productos en proceso y terminados</p> <p>5- Gestionar el proceso de selección y negociación con proveedores</p>	<p>productos terminados a clientes nacionales e internacionales</p> <p>9- Gestionar los procesos de distribución y transporte de productos terminados a clientes nacionales e internacionales</p>
--	---

Principales Logros

<p>1- Desarrollo del modelo de gestión logística, con implementación de indicadores de gestión.</p> <p>2- Implementación de Sistema de despacho a clientes y distribuidores con un 97% de pedidos perfectos.</p> <p>3- Reducción de costos de transporte en 25% anual, usando una combinación de modalidades dentro y fuera del país a fin de minimizarlos</p> <p>4- Diseño e Implementación de la red de almacenes para suministro de plantas y despacho a clientes.</p> <p>5- Reducción de costos de almacenamiento en 20% al año.</p> <p>6- Determinación de políticas para la selección de proveedores</p> <p>7- Desarrollo de políticas de compra para el abastecimiento eficiente y la mejora del financiamiento</p>	<p>8- Investigación y desarrollo de proveedores con ahorros de 30% anual por negociación y búsqueda de mejores alternativas</p> <p>9- Determinación de los procesos logísticos sobre la base del Sistema ISO</p> <p>10- Implantación de sistema de control de inventarios a lo largo de la cadena de abastecimiento</p> <p>11- Mejora de los niveles de inventario en 50% a lo largo de la cadena basado en el desarrollo de mejores pronósticos y manejo de compromisos</p> <p>12- Mejora y control de costos asociados al comercio internacional con la selección de mejores proveedores de servicios y cambio en el nivel de servicio</p>
--	--

IDIOMA

- Inglés Nivel Intermedio

REFERENCIAS

- Inés Carazo Dirección Ejecutiva ITP, 939234066
- Paul Soplín, Sub Director de Ciencia Tecnología y Talentos, Concytec 92276898
- Luis Ibazeta Cárdenas, Gerente de Proyectos de Telefónica del Perú 948414880
- Aldo Kehuarucho, Gerente General de Buenos Aires Group, 940371922

Conocimientos Informáticos

Dominio de Microsoft Office a Nivel Avanzado