



GERENTE DE INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Importante entidad del Estado del rubro financiero nos ha encargado la búsqueda de un (1) Gerente de Innovación y Transformación Digital.

FUNCIÓN GENERAL:

Liderar la transformación digital del Banco, en base a la innovación tecnológica de productos, servicios y canales alternos de atención, con énfasis en la inclusión financiera; así como, garantizar el eficiente y oportuno soporte operativo y transaccional que respalda la funcionalidad integral del Banco, a partir de la modernización y optimización de las tecnologías de información y comunicaciones; Asimismo; velar por la adecuada gestión del canal reclamos de clientes, proponiendo soluciones estructurales para reducir al máximo la incidencia de los mismos.

REQUISITOS INDISPENSABLES: **(Deberá contar son los documentos que los sustente).**

- Bachiller en la carrera universitaria de Administración de Empresas, Economía, Contabilidad, Ingenierías o carreras afines.
- Titulado en MBA, Maestría en Administración, Tecnologías de la información o afines al puesto **(Registrado en la SUNEDU).**
- **Experiencia General Laboral:** 10 años mínimo desde la condición de egresado.
- **Experiencia Específica:** 5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas. **(habiendo ocupado estos cargos dentro de los últimos 5 años)**

Nota: * Si en los años 2020 o 2021 debido al contexto laboral presentado por la pandemia del Covid – 19 no ocupó los cargos mencionado, se tendrá en cuenta los 5 años de experiencia desde el año 2016.

REQUISITOS DESEABLES:

- Especialización en Planeamiento Estratégico y/o Gestión Bancaria o de servicios y/o Tecnología de la información y otras a fines.
- Experiencia en el Sector: 3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas.
- Conocimientos en manejo de sistemas masivos de información, conocimiento en tecnología crediticia y en elaboración de proyectos
- Conocimientos de regulaciones de la SBS relacionadas a las empresas financieras, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines.
- Idioma inglés, nivel intermedio.
- Manejo de Office, nivel intermedio.

COMPETENCIAS:

- Visión Estratégica
- Capacidad de Dirección
- Gestión de Personas
- Colaboración e Influencia
- Gestión del Cambio
- Alineamiento a las Normas



BENEFICIOS:

- Remuneración de acuerdo al mercado laboral.
- Seguro de Salud Particular.
- Lugar de trabajo: San Borja
- Horario: lunes a viernes de 8:30 a.m. a 5:30 p.m.
(Trabajo remoto y presencial)
- Buen clima laboral y línea de carrera.

Las personas interesadas que cumplan con el perfil solicitado, deberán ingresar a la página web: www.talentohumanoperu.pe y enviar su currículum vitae hasta el **viernes 4 de febrero de 2022**, mencionando sus **PRETENSIONES SALARIALES** y en el Asunto **NOMBRE DEL PUESTO**, al correo electrónico: seleccion.gerencias@estrategicosch.pe