

Relación de Candidatos Aptos - Fase Comité de Entrevista y Selección y Resultados Finales

Convocatoria bajo la Modalidad de Suplencia N° 02-2024-BN 2 Plazas Oficina Principal

Los Lineamientos de Postulación y Contratación bajo la Modalidad de Suplencia N° 02-2024-BN 2 Plazas Oficina Principal, establece en sus numerales 7.4 y VIII, lo siguiente:

“7.4. Fase Comité de Entrevista y Selección

7.4.1. Fase de carácter eliminatoria.

7.4.2. Esta fase se ejecuta de manera presencial y/o vía videoconferencia, encontrándose a cargo de uno o más comités de entrevista, evaluando si el/los candidatos/s demuestra/n las competencias, actitud y motivación para ejecutar las labores del perfil convocado.

7.4.3. El comité de entrevista está conformado de acuerdo con lo estipulado en la Directiva Selección y Contratación de Personal que determina las áreas responsables por cada perfil.

7.4.4. La nota mínima aprobatoria de la “Fase de Comité de Entrevista y Selección” es trece (13.00) en escala vigesimal.

7.4.5. Esta fase se ejecuta según las fechas establecidas en el cronograma publicado.”

(...)

VIII. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS

8.1. Los resultados del proceso son comunicados a través del enlace: <https://www.bn.com.pe/transparenciabn/oportunidades-laborales.asp>

8.2. Los candidatos que obtengan la condición “APTO”, recibirán una comunicación a su correo electrónico personal, brindándoles las indicaciones correspondientes.

8.3 Cada fase del proceso de selección es eliminatoria, el ser único candidato en la fase final no le asegura ser “Seleccionado” de la plaza a la cual postula.

8.4. Para cada una de las fases y resultado final, se considera una tabla de ponderación para la elaboración del cuadro de méritos, el cual, se detalla a continuación:

CUADRO N° 6
PUNTAJE ASIGNADO A CADA ETAPA

FASES	FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	NIVEL PONDERADO
Reclutamiento Registro	Grado académico y experiencia laboral. Cursos y/o especializaciones (de requerirse).	APTO	APTO	APTO
Evaluación Psicotécnica/ Competencias	Psicotécnica / competencias.	13.00	20.00	25%
Evaluación Curricular	Grado académico, experiencia laboral, estudios postgrado y/o cursos (de corresponder).	13.00	20.00	35%
Comité de Entrevista y Selección	Entrevista personal.	13.00	20.00	40%
TOTAL		13.00	20.00	100%

En base a lo expuesto, y habiendo culminado las fases del proceso de selección, se comunica los resultados finales:

ANALISTA DE INVESTIGACIÓN – PROFESIONAL II (SUPLENCIA)

DNI	Apellidos y Nombres	Evaluación Curricular	Evaluación Psicotécnica /Competencias	Evaluación Comité de Entrevista	Resultados Finales - Ponderado (*)	Orden de Mérito	Resultado Final
46788619	PAREDES PARIONA KEYSI YSABEL	16.00	17.29	15.78	16.23	1°	SELECCIONADO

(*) Cuadro N° 6 Puntaje asignado a cada etapa.

ANALISTA DE INVESTIGACIÓN – PROFESIONAL III (SUPLENCIA)

DNI	Apellidos y Nombres	Evaluación Curricular	Evaluación Psicotécnica /Competencias	Evaluación Comité de Entrevista	Resultados Finales - Ponderado (*)	Orden de Mérito	Resultado Final
46705156	ALAVE REGENTE RENZO ALONSO	17.00	16.59	16.67	16.76	1°	SELECCIONADO

(*) Cuadro N° 6 Puntaje asignado a cada etapa.

San Borja, 04 de noviembre de 2024.

Gerencia de Recursos Humanos y Cultura - Banco de la Nación.