

Relación de Candidatos Aptos - Fase Comité de Entrevista y Selección
CONVOCATORIA BAJO LA MODALIDAD DE SUPLENCIA N° 01-2024-BN 1 PLAZA OFICINA PRINCIPAL

Los Lineamientos de postulación y contratación bajo la Modalidad de Suplencia N° 01-2024-BN 1 Plaza Oficina Principal, establece en sus numerales lo siguiente:

SOBRE LA FASE COMITÉ DE ENTREVISTA Y SELECCIÓN:

- 8.3.9. Fase de carácter eliminatoria.
- 8.3.10. Esta fase se ejecuta de manera presencial y/o vía videoconferencia, encontrándose a cargo de uno o más comités de entrevista, evaluando si el/los candidatos/s demuestra/n las competencias, actitud y motivación para ejecutar las labores del perfil convocado.
- 8.3.11. El comité de entrevista está conformado de acuerdo con lo estipulado en la Directiva Selección y Contratación de Personal que determina las áreas responsables por cada perfil.
- 8.3.12. La nota mínima aprobatoria de la “Fase de Comité de Entrevista y Selección” es trece (13.00) en escala vigesimal.
- 8.3.13. Esta fase se ejecuta según las fechas establecidas en el cronograma publicado.

SOBRE LA PUBLICACIÓN DE RESULTADOS:

- 9.1. Los resultados del proceso son comunicados a través del enlace: <https://www.bn.com.pe/transparenciabn/oportunidades-laborales.asp>
- 9.2. Los candidatos que obtengan la condición “APTO”, recibirán una comunicación a su correo electrónico personal, brindándoles las indicaciones correspondientes.
- 9.3 Cada fase del proceso de selección es eliminatoria, el ser único candidato en la fase final no le asegura ser “Seleccionado” de la plaza a la cual postula.
- 9.4. Para cada una de las fases y resultado final, se considera una tabla de ponderación para la elaboración del cuadro de méritos, el cual, se detalla a continuación:

CUADRO N° 6
PUNTAJE ASIGNADO A CADA ETAPA

FASES	FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	NIVEL PONDERADO
Reclutamiento Registro	Grado académico y experiencia laboral. Cursos y/o especializaciones (de requerirse).	APTO	APTO	APTO
Evaluación Psicotécnica/ Competencias	Psicotécnica / competencias.	13.00	20.00	25%

Evaluación Curricular	Grado académico, experiencia laboral, estudios postgrado y/o cursos (de corresponder).	13.00	20.00	35%
Comité de Entrevista y Selección	Entrevista personal.	13.00	20.00	40%
TOTAL		13.00	20.00	100%

RESULTADOS FINALES

ANALISTA DE INVESTIGACIÓN (SUPLENCIA)

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN FASE DE ENTREVISTA EN COMITÉ	EVALUACIÓN CURRICULAR EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN DE ENTREVISTA EN COMITÉ EN ESCALA VIGESIMAL	RESULTADOS FINALES – NIVEL PONDERADO (*)	ORDEN DE MÉRITO	RESULTADO FINAL
1	25680099	CHAPPELL QUINTANA JAVIER ARMANDO	APTO(A)	19.00	16.48	19.33	18.50	1°	SELECCIONADO(A)
2	43963586	HERRERA ROJAS MARCELA BERENICE	APTO(A)	16.00	17.12	13.56	15.30	2°	APTO(A) DISPONIBLE

(*) Cuadro N° 6 Puntaje asignado a cada etapa.

MOTIVOS DE DESCALIFICACIÓN

Lo(a)s candidato(a)s que no se encuentran en la relación son considerado(a)s **No Apto(a)s** por los siguientes motivos:

- En la “Fase Entrevista en Comité” no obtuvieron la nota mínima aprobatoria de trece (13.00) en escala vigesimal.
- No se presentó a la “Fase Entrevista en Comité”.

San Borja, 8 de febrero de 2024

Gerencia de Recursos Humanos y Cultura - Banco de la Nación.