

Relación de Candidatos Aptos – Fase Entrevista en Comité
CONCURSO EXTERNO N° 03-2023-BN 11 PLAZAS OFICINA PRINCIPAL

Las Bases del Concurso Externo N° 03-2023-BN 11 Plazas Oficina Principal, establece en sus numerales lo siguiente:

SOBRE LA FASE ENTREVISTA EN COMITÉ:

- 8.4.1. Fase de carácter eliminatoria.
- 8.4.4. La nota mínima aprobatoria de la “Fase Entrevista en Comité” es trece (13.00) en escala vigesimal.

SOBRE LA PUBLICACIÓN DE RESULTADOS:

- 9.1. Los resultados de cada una de las fases del concurso son comunicados a través del enlace: <https://www.bn.com.pe/transparenciabn/oportunidades-laborales.asp>
- 9.3. Cada fase del proceso de selección es eliminatoria, el ser único candidato en la fase final no le asegura ser “Seleccionado” de la plaza a la cual postula.
- 9.4. Para cada una de las fases y resultado final, se considera una tabla de ponderación para la elaboración del cuadro de méritos, el cual, se detalla a continuación:

CUADRO N° 6
PUNTAJE ASIGNADO A CADA ETAPA

FASES	FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	NIVEL PONDERADO
Reclutamiento: Registro	Grado académico y experiencia laboral. Cursos y/o especializaciones indispensables.	APTO		APTO
Evaluación Curricular	Grado académico, experiencia laboral, estudios de postgrado y/o cursos (sustentados con documentos)	13.00	20.00	15%
Evaluación Psicotécnica / Competencias	Psicotécnica	13.00	20.00	20%
	Competencias (Assessment Center)	13.00	20.00	30%
Entrevista en Comité	Entrevista personal	13.00	20.00	35%
TOTAL		13.00	20.00	100%

9.5. La asignación de plazas se da en estricto orden de mérito, dentro del perfil al cual postula. Estos candidatos obtendrán la condición de "seleccionado".

9.6. El candidato apto disponible puede ocupar una plaza que haya quedado desierta en el concurso o que se genere por la no aceptación del postulante ganador.

RESULTADOS PERFIL 1: ANALISTA MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN FASE DE ENTREVISTA EN COMITÉ	EVALUACIÓN CURRICULAR EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN DE ENTREVISTA EN COMITÉ EN ESCALA VIGESIMAL	RESULTADOS FINALES – NIVEL PONDERADO (*)	ORDEN DE MÉRITO	RESULTADO FINAL
1	44146331	YACHACHIN SOLORZANO ERIKA LESLY	APTO(A)	17.00	18.19	14.00	14.49	15.46	1°	SELECCIONADO(A)

(*) Cuadro N° 6 Puntaje asignado a cada etapa.

RESULTADOS PERFIL 3: TÉCNICO MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN FASE DE ENTREVISTA EN COMITÉ	EVALUACIÓN CURRICULAR EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS EN ESCALA VIGESIMAL	EVALUACIÓN DE ENTREVISTA EN COMITÉ EN ESCALA VIGESIMAL	RESULTADOS FINALES – NIVEL PONDERADO (*)	ORDEN DE MÉRITO	RESULTADO FINAL
1	43640960	TORRES AYMA SILVIA MIRTHA	APTO(A)	14.00	17.83	15.20	16.53	16.01	1°	SELECCIONADO(A)
2	47311296	CARLOS CASTILLO BRIAN ESTEBAN	APTO(A)	14.00	16.13	14.40	18.13	15.99	2°	SELECCIONADO(A)
3	41982830	HUARACHI MAYTA ROSA MARIA	APTO(A)	17.00	16.28	14.40	13.07	14.70	3°	APTO(A) DISPONIBLE

(*) Cuadro N° 6 Puntaje asignado a cada etapa.

MOTIVOS DE DESCALIFICACIÓN

Lo(a)s candidato(a)s que no se encuentran en la relación son considerado(a)s **No Apto(a)s** por los siguientes motivos:

- En la "Fase Entrevista en Comité" no obtuvieron la nota mínima aprobatoria de trece (13.00) en escala vigesimal.

San Borja, 14 de setiembre de 2023

Gerencia de Recursos Humanos y Cultura - Banco de la Nación.