

**Anexo A: Activación de candidatos para Entrevista en Comité - 68. Técnico de Pagos y Resultado final**  
**Concurso Externo N° 01-2025-BN 139 Plazas - Oficina Principal**

**La Fase Entrevista en Comité tiene entre sus consideraciones lo siguiente:**

- Fase de carácter eliminatoria.
- La nota mínima aprobatoria de para esta fase es trece (13.00) en escala vigesimal.

En la Fase Entrevista en Comité, en el puesto 68. Técnico Pagos, no se obtuvo candidato seleccionado, por lo que se activó a la persona que ocupaba el 4to lugar en la Evaluación Curricular con la condición: No alcanzó orden de mérito requerido

- Base de datos, según lo establecido en las Bases del Concurso en el numeral 7.4.6, literal a:

7.4.6 Si los candidatos considerados en la terna no superan la "Fase Entrevista en Comité", es decir no obtienen la nota mínima aprobatoria; se realizará lo siguiente: a) Convocar a los candidatos que quedaron en la Fase Evaluación Curricular en condición de "NO ALCANZÓ ORDEN DE MÉRITO REQUERIDO - BASE DE DATOS" de acuerdo con lo establecido en el numeral 7.3.9 literal e.

**Los resultados finales tienen entre sus consideraciones lo siguiente:**

- Cada fase del proceso de selección es eliminatoria, el ser único candidato en la fase final no le asegura ser "Seleccionado" de la plaza a la cual postula.
- Los resultados finales se obtienen del promedio simple de los puntajes obtenidos durante el proceso de selección, aplicándose de ser el caso las bonificaciones que correspondan.
- Para cada una de las fases y resultado final, se considera una tabla de ponderación para la elaboración del cuadro de méritos, la cual se detalla en el siguiente cuadro.

**CUADRO N° 7**  
**PUNTAJE ASIGNADO A CADA ETAPA**

FASES	FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	NIVEL PONDERADO
Reclutamiento Registro	Grado académico y experiencia laboral. Cursos y/o especializaciones (de requerirse).	APTO	APTO	APTO
Evaluación Psicotécnica/ Competencias	Psicotécnica y/o competencias.	13.00	20.00	25%
Evaluación Curricular	Grado académico, experiencia laboral, estudios postgrado, cursos y/o conocimientos deseables (de corresponder).	13.00	20.00	35%
Entrevista en Comité	Entrevista personal.	13.00	20.00	40%
<b>TOTAL</b>		<b>13.00</b>	<b>20.00</b>	<b>100%</b>

- El candidato que en estricto orden de mérito obtenga la puntuación más alta de todas las fases del concurso, obtiene la condición "Seleccionado" de acuerdo con el perfil postulado, debiendo tener en cuenta lo siguiente:

- De acuerdo con el número de plazas convocadas puede haber más de un candidato con condición "Seleccionado".
- En caso de empate en el resultado final el candidato con mayor calificación en la Fase de Entrevista e Comité es el que cubre la posición vacante.
- En caso se compruebe que el candidato con condición "Seleccionado" incumple las condiciones señaladas en las presentes bases y/o en la convocatoria, omite o consigna información no veraz en la Ficha de Postulación y/o declaraciones juradas no podrá suscribir el contrato y el Banco puede tomar las acciones legales que considere pertinentes, continuando con las acciones indicadas en el numeral 8.7 de las Bases.

N°	GERENCIA	PERFIL	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN DE FASE ENTREVISTA EN COMITÉ	PUNTAJE FASE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA 25%	PUNTAJE FASE EVALUACIÓN CURRICULAR 35%	PUNTAJE FASE ENTREVISTA EN COMITÉ 40%	PROMEDIO PONDERADO VIGESIMAL	ORDEN DE MÉRITO	CONDICIÓN DE RESULTADOS FINALES
1	GERENCIA FINANZAS Y TESORERÍA	68. TÉCNICO PAGOS	CASAS LIMAYLLA STEFANY ALIDA	APTO (A)	16.878	16.000	17.333	16.753	1	SELECCIONADO

San Borja 17 de julio de 2025

Gerencia de Recursos Humanos y Cultura -Banco de la Nación.