	PERFIL DE PUESTO -
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	212
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA COMPRAS
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría especifical Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO COMPRAS
Número de Puestos:	1:
Depende de:	SUBGERENTE COMPRAS
Supervisa a:	NO APLICA



Verificar que los documentos y garantías presentados por los contratistas cumplan con la Ley de Contrataciones del Estado. Asimismo, apoyar en la elaboración de informes e indicadores de gestión para evaluar la efectividad y el cumplimiento de los objetivos establecidos.

	(Ko	DE	4	100
	1	A CI	ave t	Albe Egoa orent	rto S
1	O DE	LA	18	in de	100
SS-BAN	Che	oella Giffo fe (t)	odne	NON-I	
10	office .		2000	1	

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:	CONTROL OF THE	CHA	Sauce Control	
	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
Account Country to the Country Country	(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
Carreras: Egresado Superior en Ingeniería Industrial, Administración de Empresas, Comercio Exterior y/o afines	Secundaria		Estudios Post -Grado	
Administration de Empresas, comercio Extendi y/o annes	Técnico básico		Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	t	Colegiatura	8
	Universitario	1.8	Habilitación profesional	1 3
	Egresado	-1 1:51	Maestría	- 3
	Bachiller	- 1	Doctorado	- 2







OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		X			Inglés	х			
Otro (especificar)	9				Otro	(2)			

X

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	*

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci-	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	hoc basados e	n el análisis
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as sigulentes		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	X				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e. accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	х		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.	-	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	oe ser

½ La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		

















PERFIL DE PUESTO				
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:				
Número de Orden Correlativo:	213			
Naturaleza de Órgano:	APOYO			
Órgano:	GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA			
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA COMPRAS - SECCIÓN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN			
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES			
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL IV / ANALISTA			
Nombre del Cargo:	ANALISTA PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN			
Número de Puestos:	8			
Depende de:	JEFE SECCIÓN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN			
Supervisa a:	NO APLICA			







Brindar soporte técnico y administrativo a las distintas áreas usuarias en los procedimientos de selección de la institución, a fin de facilitar la contratación de bienes, servicios y obras, conforme a la normativa de contrataciones vigente.

	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
Action Built Involve Adolested to Factors	(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	-,-
Carreras: Derecho, Ingenieria, Administración de Empresas y/o afines	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
you dillies	Técnico básico		Título / Licenciatura	D
Maestría en: Gestión Pública, Contrataciones Pública,	Técnico superior	1 100	Colegiatura	
Logística.	Universitario	1.000	Habilitación profesional	10
	Egresado	18	Maestria	D
	Bachiller	1	Doctorado	





Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Normativa de Contratación Pública, Contrataciones en el Sector Público, Logistica o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros),	Certificación OSCE (Indispensable – Nivel intermedio) Contrataciones del Estado.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento, Manejo de Oracle - Módulo Compras, Manejo de Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE).

OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			ļ.
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			x	
Otro (especificar)					Otro				

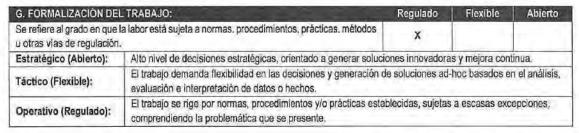


¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



. EXPERIENCIA:	F Na (A)
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	3 años de experiencia en sectores públicos.







H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		4

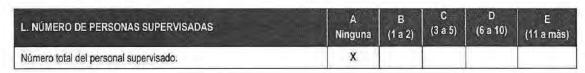
I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etanas o instancia	as similiantes		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivei 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		





M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	oe ser



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

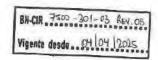
Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4











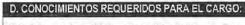
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	219
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA COMPRAS - SECCIÓN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN
Número de Puestos:	7
Depende de:	JEFE SECCIÓN PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN
Supervisa a:	NO APLICA



Apoyar a las distintas áreas usuarias en los procedimientos de selección, a fin de facilitar la contratación de bienes, servicios y obras, conforme a la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento.

	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico				
O Table Overthe as Deserte Leader	(D = Deseable) / (I = Indispensable)						
Carreras: Egresado Superior en Derecho, Ingeniería, Administración de Empresas y/o afines	Secundaria		Estudios Post -Grado				
Administración de Empresas y d'almes	Těcnico básico	.2.	Título / Licenciatura	D			
	Técnico superior	1	Colegiatura	lo <u>s</u>			
	Universitario		Habilitación profesional	-			
	Egresado		Maestria	1.9			
	Bachiller	190	Doctorado				





Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios ormales de post-grado) sustentados con documentos¹.	4
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Certificación OSCE (Indispensable); Contrataciones del Estado.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento, Manejo de Oracle - Módulo Compras, Manejo de Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE).



OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO					IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point		х			Inglés	х				
Otro (especificar)	6				Otro	4				



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o titulo), siempre v cuando no sea un quintante requisito indispensable y se enquentra elipseda a las finalessa dal acuardo. requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto





F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	1 año de experiencia en sectores públicos.



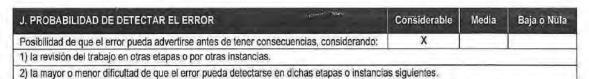


G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, mêtodos .	x		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		







K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	х				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado,	X				



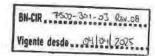
M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	х		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	i la de otros.	1	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mo	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	ne ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

estrictamente controlado.







PERFIL DE PUESTO					
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: Número de Orden Correlativo:	235				
Naturaleza de Órgano:	APOYO				
Órgano:	GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA				
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA SERVICIOS - SECCIÓN SERVICIOS GENERALES				
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS				
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO V / TÉCNICO / OPERADOR				
Nombre del Cargo:	TÉCNICO SERVICIOS GENERALES				
Número de Puestos:	29				
Depende de:	JEFE SECCIÓN SERVICIOS GENERALES				
Supervisa a:	NO APLICA				



Recepcionar, gestionar y dar seguimiento a las solicitudes de transporte, mantenimiento y servicios generales a nivel nacional, con el propósito de garantizar la operatividad de las distintas dependencias de la institución.



Carreras: Titulado Técnico Superior en Administración, Ingenieria Industrial, Gestión de Empresas y/o afines.

Alternativamente:

De no contar con Título Técnico Superior podrá ser Egresado Universitario en alguna de las carreras listadas.

	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
,	(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
7	Secundaria		Estudios Post -Grado	. 14
	Técnico básico	•	Título / Licenciatura	- 1
	Técnico superior	1	Colegiatura	1 2
0	Universitario	7.0	Habilitación profesional	115
	Egresado	- 30	Maestria	1 4
	Bachiller	100	Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Mantenimiento, Servicios Generales o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento.



E. CONOCIMIENTOS DE OFIMATICA E IDIOMAS:

OFIMÁTICA (Deseable)		NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		x			Inglés	x			
Otro (especificar)	8				Otro	(4)			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.









F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	T .

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vías de regulación.		x				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisti evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,		



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	X			

Baja o Nula

Media

Considerable

Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando	X
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instan	cias siguiente

estrictamente controlado.

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x				n Fi

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas	fuentes de peligro, c	uyo riesgo det	e ser







Alto

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		

O. PERFIL DE COMPETENCIAS:					
N°	Tipo	Nombre	Nivel		
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3		
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3		
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3		
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3		
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3		
6	*ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3		















	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	199
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA SEGURIDAD
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO SEGURIDAD
Número de Puestos:	1
Depende de:	SUBGERENTE SEGURIDAD
Supervisa a:	NO APLICA



de Empresas y/o afines

Ejecutar y supervisar el cumplimiento del plan operativo de seguridad, mediante una coordinación permanente con las áreas de la institución e instancias competentes, garantizando la aplicación de los parámetros establecidos en las normas de seguridad institucional,



Carreras:	Egresado	Superior	en	Ingeniería	Industrial,
Ingenieria	de Segurida	d y Salud e	en el	Trabajo, Adr	ninistración

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
Secundaria	- 00	Estudios Post - Grado	>6
Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D
Técnico superior	1	Colegiatura	54
Universitario		Habilitación profesional	5.
Egresado	- Ok	Maestria	
Bachiller		Doctorado	1 29



J	D. CONOCIMIENTOS REQUER	RIDOS PARA EL	L CARGO:
П	Catudian west words (distanced		

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos1.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Seguridad (Intrusión, Control de Accesos, Circuito Cerrado de Tv, Sistema de detección y Extinción de Incendios. Seguridad Bancaria

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Conocimiento en Brigadas de Evacuación y Rescate, Brigadas de Primeros Auxilios



E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMÁTICA E IDIOMAS:
4778647	NIVEL DE DOM

OFIMÁTICA	NIV NIV	NIVEL	EL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		х			Inglés	X			
Otro (especificar)					Otro	/ E			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:			Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	is y mejora conf	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	de soluciones ad-	-hoc basados e	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		j = j

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instanci-	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	X				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	oë ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		





Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3









PERFIL DE PUESTO					
422					
LÍNEA					
GERENCIA BANCA DIGITAL					
SUBGERENCIA INNOVACIÓN DIGITAL					
APODERADO / EJECUTIVOS					
APODERADO ADJUNTO / ESPECIALISTA					
ESPECIALISTA INNOVACIÓN DIGITAL - SCRUM MASTER					
6					
SUBGERENTE INNOVACIÓN DIGITAL					
NO APLICA					

Formar un equipo de alto rendimiento que internalice los principios y valores de la agilidad, así como la teoría y prácticas de SCRUM. Fomentar su aplicación en la toma de decisiones y el liderazgo en la eliminación de impedimentos que afecten la productividad del equipo.

	Nivel Educativo / Grado Académico (D = Deseable) / (I = Indispensable)				
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial,					
dministración de Empresas o afines.	Secundaria		Estudios Post -Grado	1	
	Técnico básico		Título / Licenciatura	D	
Maestría en: Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	391	Colegiatura		
Información, Proyectos, Administración o afines al cargo.	Universitario	791	Habilitación profesional		
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Egresado	- ×.	Maestria	D	
	Bachiller	T.	Doctorado	18	







D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión de Proyectos, Metodologías Ágiles, SCRUM Master Innovación y Transformación Digital, Design Thinking o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Técnicas de Priorización, Marcos de Metodologías Ágiles Tale: como Design Thinking, UX/ UI, Lean Startup, SCRUM, Kanban DevOps.

OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		X		
Otro (especificar)					Otro				

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Laboral en general:	7 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	4 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vías de regulación.			x	
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		Х	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:		Х	
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		-		x	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	x				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





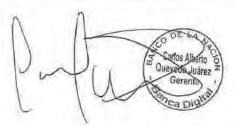




N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

0. P	ERFIL DE COMPETENCI	AS:	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4

















Controlar y realizar el seguimiento del servicio de monitoreo operativo de los canales de atención, desde la instalación y puesta en producción hasta el mantenimiento de los cajeros automáticos, a fin de garantizar su correcto funcionamiento.



C. FORMACIÓN	ACADÉMICA /	OCUPACIÓN:
--------------	-------------	------------

Carreras: Egresado Superior en Administración de Empresas, Contabilidad, Ingenieria Industrial, y/o afines. Carreras Técnicas: Administración, Contabilidad, Computación e Informática o carreras afines.

Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
Secundaria	- 30	Estudios Post -Grado	
Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Técnico superior	1	Colegiatura	,
Universitario		Habilitación profesional	
Egresado	1 60	Maestria	
Bachiller		Doctorado	10.5



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA	FL CARGO:
D. OOMOOMMENTOO MEGGENIDOO MAGA	

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Gestión Bancaria, Atención al Cliente, Gestión Empresarial o Pública, Experiencia al Consumidor o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Hardware, Software y Operatividad de ATM's y/o de Agente Corresponsal.

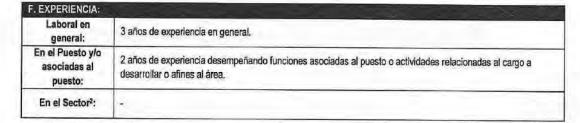


OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		(Deseable)		NIVEL DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		Х		
Otro (especificar)	100				Otro	*			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto			
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	х				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

OF LA
Ricardo Alberro
Subgerente
Stacion de Parado

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	X			

X	

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		х			

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X			9000	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta		
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir la laborales.		x			
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

0. P	D. PERFIL DE COMPETENCIAS:						
N°	Tipo	Nombre	Nivel				
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3				
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4				
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4				
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4				
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	4				













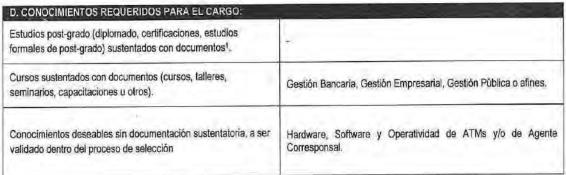


	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	431
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA BANCA DIGITAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CANALES ALTERNOS - SECCIÓN CANALES PRESENCIALES
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO CANALES PRESENCIALES
Número de Puestos:	14
Depende de:	JEFE SECCIÓN CANALES PRESENCIALES
Supervisa a:	NO APLICA

Contribuir a la operatividad continua de la red de cajeros automáticos y agentes multired mediante la elaboración de reportes diarios sobre el movimiento contable de las operaciones realizadas a través de los canales de atención.

G.	FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:	Nível E	ducativo	/ Grado Académico	
		(D :	= Deseable)	(I = Indispensable)	
	rreras: Egresado Superior en Administración de Empresas, ntabilidad, Ingeniería Industrial, Computación e Informática	Secundaria	V Carl	Estudios Post -Grado	1.00
1000	afines.	Técnico básico		Título / Licenciatura	D
1,0	amics.	Técnico superior	-7,110	Colegiatura	-
		Universitario		Habilitación profesional	
2		Egresado		Maestria	
2		Bachiller		Doctorado	1

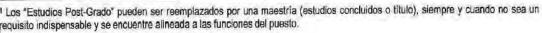








OF WALTION		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
ord / Excel / ower Point			х		Inglés	Х			
tro (especificar)	1.				Otro	3			



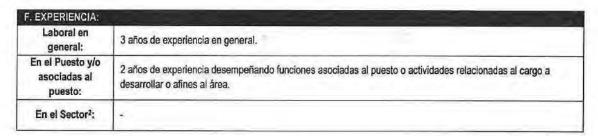












G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto			
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	X				
Estratégico (Ablerto):	Allo nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones	ones innovadora	s y mejora cont	inua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estat comprendiendo la problemática que se presente.	olecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x	1			

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	Х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta		
	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	lerada a fuent	es de		
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser		







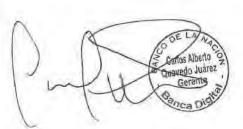
² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		х	



Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3





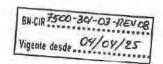












Número de Orden Correlativo;	260
Naturaleza de Órgano:	ASESORÍA
Órgano:	GERENCIA COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCÍA PUBLICIDAD Y POSICIONAMIENTO DE MARCA
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoria especifical Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO PUBLICIDAD Y POSICIONAMIENTO DE MARCA - PUBLICISTA
Número de Puestos:	2
Depende de:	SUBGERENTE PUBLICIDAD Y POSICIONAMIENTO DE MARCA
Supervisa a:	NO APLICA



ELEUNICIONES GENERALES

Proponer, elaborar y ejecutar las estrategias y campañas publicitarias y de fidelización para el lanzamiento y mantenimiento de los productos.



Carreras:	Egresado	Superior	en	Publicidad,	Marketing,
	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH			de la Comu	
afines.					

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / DOUBAGION

Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
(D =	Descable)	(I = Indispensable)	
Secundaria		Estudios Post -Grado	
Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D
Técnico superior	1	Colegiatura	-
Universitario	- 2	Habilitación profesional	- 2
Egresado	11038	Maestria	4
Bachiller	16	Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO.

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos!

Cursos susteniados con documentos (cursos, taileres, seminarios, capacitaciones u otros),

Estrategias Publicitarias, Marketing Digital y Social Media, Investigación de Mercado y Comportamiento del Consumidor y/o afines

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Growth Marketing, Medición de Audiencias en Medios Tradicionales y/o Digitales.





OFIMÁTICA		MIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		MIVEL	DE DOMINIO					
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Word / Excel / Power Point		X	1		Inglés	х							
Otro (especificar)	-				Otro								



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un recujsito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.









Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	P.

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci-	ones innovadora	s y mejora cont	linua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad	-hoc basados e	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajó se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujeta:	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadică
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alte	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja e Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:		Х	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancías.	1		
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Mivel 3	Nivol 4	Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	Х	1,000			

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	E (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Múmoro total del personal supenisado	Y				

M. CONDICIONES DE TRABAJO.		Baja o Nuia	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mo	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, o	cuyo riesgo del	oe ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

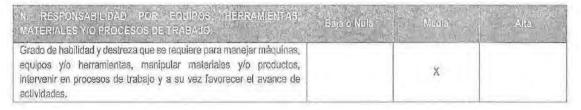














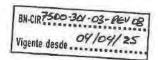
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4.	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉGNICA	3











	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	323
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA DATOS Y ANALÍTICA AVANZADA - SECCIÓN GESTIÓN DE DATOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL IV / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA GESTIÓN DE DATOS - CALIDAD DE DATOS
Número de Puestos:	2
Depende de:	JEFE SECCIÓN GESTIÓN DE DATOS
Supervisa a:	NO APLICA



Analizar los procesos y procedimientos de ingreso, tratamiento y actualización de datos, con el propósito de identificar riesgos y proponer mejoras para su optimización.





	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Informática, Ciencia de Computación, Economía, Estadística, Industrial, Mecatrónic	(D =	= Deseable) /	(I = Indispensable)	3.40
	Secundaria		Estudios Post -Grado	1
Matemática, Administración y/o afines.	Técnico básico	, E1	Título / Licenciatura	D
material relations of the second seco	Técnico superior	-1.2	Colegiatura	32
	Universitario	190	Habilitación profesional	
	Egresado	- 1	Maestria	(4)
	Bachiller	1	Doctorado	100



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Ciencia de Datos, Gobierno de Datos, Calidad de Datos, Data Engineer, Data Architect y/o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros),	Programación en Python, Calidad y Gobernanza de Datos, Limpieza, Procesamiento y Validación de Datos usando Python, SQL y NoSQL., Ciencia de Datos, Cursos en Base de Datos (SQL Server, Oracle u otros). Herramientas ETLS tales como Data Stage, Integration Services, o Minería de Datos.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	DAMA, Dmbok y Metodología Crisp-Dm, Gobernanza de Datos, Validación, Limpieza, Reglas, Herramientas ETL y Bases de Datos. Soluciones Implementadas en Integration Services, Datastage, Experiencia en Cloud Computing, Bigdata, Datawarehouse, Datalake.



OFIMÁTICA	OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO					NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	do (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			X	
Otro (especificar)	4				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto:

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	P



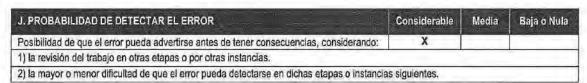
G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci-	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		



1	
[9]	
1	

K, SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.			x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	lerada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, co	uyo riesgo del	oe ser



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x



Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



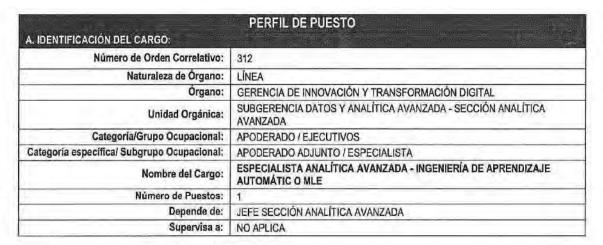












Gestionar la implementación de los modelos analíticos desarrollados en las distintas iniciativas del área, así como garantizar la disponibilidad de datos para su modelamiento. Proporcionar información a las diversas áreas del banco mediante reportes y harramientas de visualización, promoviendo la democratización de la información.





C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:	Nivel E	ducativo.	Grado Académico	ine illus
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Informática , Ciencia de la	- 243-34-	Mrs Servición	(I = Indispensable)	
Computación, Economia, Estadística, Industrial, Mecatrônica, Matemática y/o afines.	Secundaria	18	Estudios Post -Grado	1
Materialica yio alines.	Técnico básico	7.00	Titulo / Licenciatura	D
Maestría en Sistemas, Informática, Ciencia de Datos, Ciencia	Técnico superior		Colegiatura	1
de la Computación, Ingeniería de Software o afines.	Universitario	100	Habilitación profesional	1
	Egresado		Maestría	D
	Bachiller	1	Doctorado	1 3

	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹	Machine Learning engineering, Data Engineer, Data Architect, Machine Learning, Big Data, Analitica Avanzada, Deepleaming y/o afines.
	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Programación en Python (Bibliotecas como Tensorflow, Pytorch, Scikit-Learn), Apache Spark, Pyspark, Scala o Lenguajes Java, C++ o R. Docker, Kubemetes, Milflow y despliegue de Modelos usando Milops. Herramientas ETLs tales como Data Stage, Integration Services, Apache Nifi o Similares. Apache Hadoop, Cloud Computing y Herramientas Cloud en las Nubes AWS, Azure o Gcp. Inteligencia Artificial (Visión por computadora, Procesamiento de Lenguaje Natural, LLM, Redes Neuronales).
17	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Formulación de Mocelos usando Metodología Crisp-Dm y Despliegue de Modelos usando la Metodología Mlops. Machine Learning Engineering. Programación en Pyhton, R o afines. Gestión de Data Estructurada y No Estructurada, Manipulación de Grandes Volúmenes usando SQL y No SQL. Validación y Optimización de Modelos de Machine Learning. Conocimiento en Diseño, Construcción y Optimización de Plataformas de Bigdata y Analítica Avanzada. Conocimiento en el Diseño de Arquitecturas de Datos, Data Lakes, Data Warehouses, Modelos OLAP/OLTP.





¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







Laboral en general:	7 años de experiencia en general,
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	4 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	





G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		x	
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		x	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J, PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:		X	

K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				X	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	8	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.







² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes			x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4







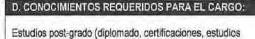


	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	60
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano;	GERENCIA DE RIESGOS
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA RIESGOS CREDITICIOS Y FINANCIEROS - SECCIÓN RIESGOS CREDITICIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA RIESGOS CREDITICIOS
Número de Puestos:	4
Depende de:	JEFE SECCIÓN RIESGOS CREDITIC IOS
Supervisa a:	NO APLICA

Proponer y elaborar políticas, procedimientos, metodologías e informes que permitan mitigar y/o controlar los riesgos crediticios que enfrenta el Banco, a través de la gestión de datos para generación modelos e indicadores que ayuden a desarrollar estrategias y reportes periódicos. Así como, elaboración de informes referidos a análisis de riesgo de crédito de operaciones propuestas por las diversas unidades del Banco.

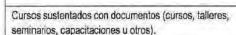




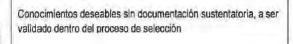


formales de post-grado) sustentados con documentos1.

Riesgos Crediticios y Análisis de Crédito, Análisis de Estados Financieros y Evaluación de Solvencia, Cumplimiento Regulatorio en el ámbito financiero y/o afines.



Base de Datos ACL, SQL Server, Credit Scoring, Rstudio, Python. Power BI para Analíticas o afines.



Regulación SBS de Riesgo Crediticio, Cálculo de Requerimientos Patrimoniales, Análisis de Estados Financieros, Productos de Negocios Bancarios, Evaluación de Propuestas de Crédito Corporativo y Minorista, Herramientas de Gestión de Riesgos.





OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA NIVEL DE DOMINIC			DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			х		
Otro (especificar)	-				Otro	14				

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







E. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

ų.	AE LA
BANC	Maria Jesalleu-Vargas 2 Cruintanilla Gerenta (e)
Recute	Quintanilla Gerenta (e)
1	Munanos 3
	11

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	X			
Estratégico (Ablerto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.	
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,	



consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		
MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO Raia	Modia	Alta	

Regular

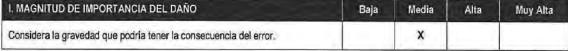
Baja o Nula

Media

Alta

Eventual

Esporádica





J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		



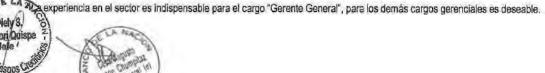
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			x		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposi- peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	ción moderada a fuentes de
Alex	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de p	eligro, cuyo riesgo debe ser



M. CONDICIONES DE TRABAJO:

estrictamente controlado.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

O. PERFIL DE COMPETENCIAS:				
N°	Tipo	Nombre	Nivel	
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4	
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3	
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4	
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3	
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	. 4	







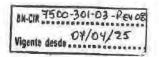












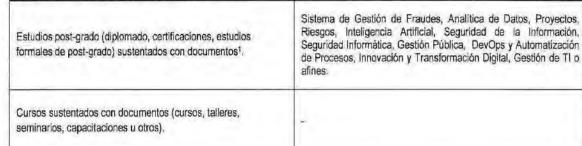
Maria San Baran	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	78
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA DE RIESGOS
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PREVENCIÓN DEL FRAUDE - SECCIÓN PREVENCIÓN DEL FRAUDE
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA PREVENCIÓN DEL FRAUDE
Número de Puestos:	4
Depende de:	JEFE SECCIÓN PREVENCIÓN DEL FRAUDE
Supervisa a:	NO APLICA

Diseña y elabora reglas basado al análisis continuo, que ayuden a mitigar el riesgo de fraude en las transacciones financieras y procesos que involucren a todos los productos del Banco.



	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
American Mathematics do Faccione Francisco	(D:	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Carreras: Administración de Empresas, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas,	Secundaria	1 20	Estudios Post -Grado	1
Ingeniería de Software, Ingeniería de Ciencia de datos,	Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D
Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería Empresarial	Técnico superior	11	Colegiatura	100
o carreras afines.	Universitario		Habilitación profesional	
	Egresado		Maestria	
	Bachiller	1	Doctorado	1 3







Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

de C
Aute
Analy

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Gestión de Reglas, Regulación del Sistema Financiero Peruano, Reglamento de Tarjeta, Procesos Tercerizados, Marcos de Trabajo de Gestión de Fraude, ISO 8583, Banca Digital, Modelos de Autenticación, ACL, Base de Datos, Rstudio, Python, Power BI For Analytics, Inteligencia de Negocios, Seguridad de la Información, Seguridad Informática, Gestión Pública, Transformación Digital, Curso de Gestión de Proyectos, TI o afines.



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea (# Bus requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			X		Inglés		X		
Otro (especificar)	-				Otro				



Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² ;	è

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	-hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente;	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instanci	as siguientes.		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			X		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Aito	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	e ser

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x



O. P	ERFIL DE COMPETENCI	AS:	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4

ssalleu-Vargas Quintanilla Gérenta (e)









A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	75
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA DE RIESGOS
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PREVENCIÓN DEL FRAUDE - SECCIÓN MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE
Número de Puestos:	10
Depende de:	JEFE SECCIÓN MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE
Supervisa a:	NO APLICA

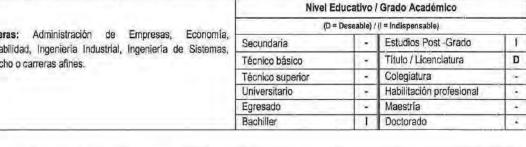


Ejecutar las actividades de atención e investigación de fraudes ocurridos, así como proponer mejoras en el sistema de prevención para mitigar riesgos internos y externos. Analizar los eventos de fraude en el marco del monitoreo y respuesta, elaborando informes para las unidades orgánicas correspondientes.

Contabilidad, Ingenieria Industrial, Ingenieria
Derecho o carreras afines.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:













D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	***
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Fraude, Atención de Reclamos, Analítica de Datos, Gestión Pública, Investigación de Casos de Fraude Interno y Externo, Gestión de Procesos o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, tálleres, seminarios, capacitaciones u otros).	×
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Análisis de Fraude, Reclamos, Contracargos, Regulación del Sistema Financiero Peruano, Reglamento de Tarjeta, Reglamento en Seguridad, Peritaje de Firmas, Productos Financieros, Finanzas, Rstudio, Python, Power BI For Analytics, Inteligencia de Negocios, Analitica de Datos. Prevención de Fraude. Gestión Pública, Ciberseguridad, Base de Datos o afines.

OFIMÁTICA (Deseable)	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		Х			
Otro (especificar)	-				Otro	-				

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





F, EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	->

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x		
Estratégico (Abierto):	ones innovadora	s y mejora conf	linua.	
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	hoc basados e	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

ON	
Barel	1
Clavo Egoavil	211
Solion de Car	*

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

Luis Rolando

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X	1	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			

2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	7.4	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.		х				

M. COND	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir s laborales.		x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	la de otros.		
Out 10	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viales constantes)	v una exposición mod	derada a fuent	es de



accidentes	S laudiales.	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes di peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	e
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe se estrictamente controlado.	er

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

0. PI	ERFIL DE COMPETENCI	AS:	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÂLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4















	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	77
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA DE RIESGOS
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PREVENCIÓN DEL FRAUDE - SECCIÓN MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÈCNICO / TÉCNICOS
Categoria especifica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE
Número de Puestos:	3
Depende de:	JEFE SECCIÓN MONITOREO Y RESPUESTA DEL FRAUDE
Supervisa a:	NO APLICA



Colaborar en la gestión de presuntos fraudes internos y externos mediante la actualización, manejo y análisis de bases de datos, garantizando la disponibilidad de información para la toma de decisiones. Identificar patrones de fraude, transacciones sensibles y modelos, así como proponer acciones de mejora para la prevención y reducción de su ocurrencia.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Egresado Superior en Formación Bancaria, Administración, Contabilidad, Computación e Informática, Ciencia de datos, Administración de Sistemas o afines.

Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
Secundaria		Estudios Post -Grado	
Técnico básico	190	Título / Licenciatura	D
Técnico superior	1	Colegiatura	
Universitario	100	Habilitación profesional	
Egresado	191	Maestría	
Bachiller	1.00	Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Análisis de Casos Fraude, Reclamos, Peritaje de Firmas, Productos Financieros, Finanzas, Desarrollo de Informes de Fraude, TI Análisis de Datos, Banca y/o Finanzas, Servicio al Cliente, Riesgos, Fraude "Clberseguridad "TI "Ciencia de Datos, Científico de Datos, Power BI, Python, SQL o PL/SQL o afines.



Vilosity O P

OFIMÁTICA		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		X		
Otro (especificar)	18				Otro	•			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un 🛣 requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-



G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	hoc basados e	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
1) la revision del trabajo en otras etapas o por otras instancias. 2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia.	as signiantes		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado,	x				



CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
- 180 C. T. H. C.	х		
Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		-
	CIONES DE TRABAJO: xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales. Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir x

Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.

La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



Maria

Bussalleu-Vargas

Quintanilla

Gerenta (e)

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

O. PI			
Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	4













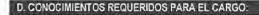
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	86
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA DE RIESGOS
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIÁ COBRANZAS Y RECUPERACIONES - SECCIÓN CANALES Y NEGOCIACIÓN
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL III / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA CANALES Y NEGOCIACIÓN - OPERATIVO
Número de Puestos:	3
Depende de:	JEFE SECCIÓN CANALES Y NEGOCIACIÓN
Supervisa a:	NO APLICA



Gestionar las actividades operativas de recuperación y negociación de créditos, así como la implementación de estrategias para mitigar el impacto de la mora en el portafolio. Asimismo, identificar y proponer mejoras en los procesos de cobranza, asegurando su adecuada ejecución.

	Nivel E	ducativo	Grado Académico			
Common Administração do Escapa Escapa	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					
Carreras: Administración de Empresas, Economía, Contabilidad, Ingeniería Económica, Ingeniería Industrial y/o afines.	Secundaria	11	Estudios Post -Grado	1		
	Técnico básico	1 8	Titulo / Licenciatura	D		
	Técnico superior	100	Colegiatura			
	Universitario	1,00	Habilitación profesional			
	Egresado		Maestria			
	Bachiller	1	Doctorado	7.0		





Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Gestión de Canales de Comercial, Estrategias Op Cobranzas, Riesgos, Nego

Gestión de Canales de Distribución, Técnicas de Negociación Comercial, Estrategias Operativas y Comerciales, Banca, Finanzas, Cobranzas, Riesgos, Negociación y/o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talieres, seminarios, capacitaciones u otros).

Office Intermedio, Créditos, Cobranzas o Negociación en Productos Financieros

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Manejo de Sistemas de Información, Regulación SBS de Riesgo Crediticio, Productos de Negocios Bancarios, Cobranzas y Recuperaciones.



OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA (Deseable)	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point	1		x		Inglés			X	
Otro (especificar)	-				Otro	+			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	5 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	3 años de experiencia en instituciones bancarias y/o financieras.

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vias de regulación.		х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados e	n el análisis
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	•		
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as sinuientes		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	8	x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física r	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, c	uyo riesgo det	oe ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar mâquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

0. P). PERFIL DE COMPETENCIAS:				
N°	Tipo	Nombre	Nivel		
9	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4		
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4		
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3		
4	ESPECÍFICA.	ANÁLISIS CRÍTICO	3		
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3		
6	ESPECÍFICA.	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4		

















PERFIL DE PUESTO				
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:				
Número de Orden Correlativo:	88			
Naturaleza de Órgano:	APOYO			
Órgano:	GERENCIA DE RIESGOS			
Unidad Orgánica:	SECCIÓN INFORMACIÓN Y ESTRATEGIA			
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES			
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL IV / ANALISTA			
Nombre del Cargo:	ANALISTA INFORMACIÓN Y ESTRATEGIA			
Número de Puestos;	3			
Depende de:	JEFE SECCIÓN INFORMACIÓN Y ESTRATEGIA			
Supervisa a:	NO APLICA			

Validar, analizar y modelar datos para el diseño de estrategias de cobranza y negociación, convirtiendo información dispersa en insumos relevantes. Generar reportes operativos, estratégicos y análisis predictivos que respalden la toma de decisiones, optimizando la recuperación de créditos, la mitigación de riesgos y la eficiencia en la cobranza.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:				
	Nivel E	ducativo i	Grado Académico	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Estadística, Ingeniería	(D =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Económica, Ingenieria Industrial o carreras afines.	Secundaria	111	Estudios Post -Grado	1
Economica, ingenieria industriai o carreras annes.	Técnico básico	1 198	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	100	Colegiatura	,
	Universitario		Habilitación profesional	1
	Egresado	11100	Maestria	III)
	Bachiller	1	Doctorado	120



Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Inteligencia de Negocios (Business Intelligence), Planificación Estratégica, Análisis de Datos y Gestión de Bases de Datos, Big Data y/o afines. Analítica en Cobranzas, Créditos, Riesgos.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	SQL Server, Power Bl, Python, Base de Datos, R.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Lenguaje de Programación Python, R, Conocimiento Estadísticos Procesamiento y Análisis de Datos Multivariable, Elaboración de Informes Gerenciales, Implementación de Mejoras Para la Gestión, Segmentación de Clientes, Regulaciones SBS de Riesgo Crediticio Productos de Negocios Bancarios, Cobranzas y Scoring.





OFIMÁTICA		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			×		Inglés		X		
Otro (especificar)	1:-				Otro	9			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	3 años de experiencia en instituciones bancarias o financieras.

	1		
1	A DE	LA NATO	
4-BAA	Bussalle Quint	ria C u Vargas anilla ta (e)	ON
180	Gerer Se Mun	anos y C.	/
	1	1	

G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto			
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor està sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			x		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta		
Nivel y/o.e	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	-	x			
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

César Augusto



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4

Maria

Ma













	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	334
Naturaleza de Órgano:	LINEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	OFICINA DE PROYECTOS Y PROCESOS DE TIC - SECCION GESTION ADMINISTRATIVA Y PROCESOS TI
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA GESTIÓN DE FINANCIERA DE TIC
Número de Puestos:	2
Depends de:	JEFE SECCIÓN GESTION ADMINISTRATIVA Y PROCESOS TI
Supervisa a:	NO APLICA

R EUNCIONES CENERALES

Asegurar e impulsar la mejora continua de la gestión administrativa, garantizando un control eficiente de los recursos para la ejecución de los proyectos y los procesos tecnológicos del Banco.

	Nivel Ed	ducativo.	Grado Académico	
Communication Institute Communication	¢ (0)	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Carreras: Ingeniería Industrial, Ingeniería Empresarial, Ingeniería Informática a, Ingeniera de Sistemas, Ingeniería de Computación y Sistemas o afines	Secundaria .	-	Estudios Post -Grado	1
	Técnico básico	-	Título / Lloenclatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	-
	Egresado	-	Maestria	-
	Bachiller		Doctorado	-







D CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	i ja kuidu Silvati soosi tutuka osta kakaa ja kii turi aysi assi oo ja ka
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) susteniados con documentos ¹ .	Gestión Financiera con enfoque en Tecnologías de la Información, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Administración, Contralaciones Públicas o afines.
Cursos sustentedos con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	· .
Conecimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Administración, Seguimiento y Control del Presupuesto, Generación de Información (Base de Datos), Cuadros descriptivos, Indicadores (Dashboard), Gestión de Proyectos y Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

OFIMÁTICA		NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	Ne Aplica Básico	Intermedio Avar	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word / Excel / Power Point	"		х		Inglés		х			
Otro (especificar)	-		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	1	Otro	_	····		-	

Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA:		
Laboral en	4 años de experiencia en general.	
general:	Turios do experioriolo de garacta.	
En el Puesto y/o	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a	
asociadas al	desarrollar o afines al área.	
puesto:	io: desaudia d'alifies al alea.	
En el Sector ² :		



G, FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto			
	e refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos						
u otras vías de regulación.	al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, méte as de regulación. co (Ablerto): Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y genera evaluación e interpretación de datos o hechos. El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o práctica	^					
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.			
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación o	le soluciones ad-	hoc basados er	i el análisis,			
Tables (Flexible).	evaluación e interpretación de datos o hechos.						
Operative (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta	blecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,			
Sperative (rangingsoy).	comprendiendo la problemática que se presente.						

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	<u> </u>	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO.	Bajo Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuenda del error.	x		!



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
ia revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias	s sinuientes		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel i
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			Х		

	1		C	D	
L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	Atimes no	71.7	(3 a 5)	(6 a 10)	//
					(in Latificia)
Número total del personal supervisado.	X				

1.75	Moldan B
	What is a Service of the Processors of the Service
`	

M. CONDI	ICIONES DE TRABAJO: Baja o Nula Media Al	la		
1 -	exposición al nesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de suffir si laborales.	•		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.			
Nedia	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	<u></u>		
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición fracuente a deferminados fuentos de peliaro, caso ricego debe son			

DE LA MAIR COMMANDE DE LA MAIR PRINCE COMMAND DE LA MAIR COMMANDE DE LA MAIR COMMANDE

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS. HERRAMIENTAS. Baja o Nula Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,	
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^
actividades.	

No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECIFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



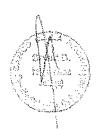


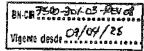












	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	337
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	OFICINA DE PROYECTOS Y PROCESOS DE TIC - SECCIÓN GESTIÓN DE DEMANDA Y PROYECTOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO (EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre dei Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO GESTIÓN DE DEMANDA
Número de Puestos:	2
Depende de:	JEFE SECCIÓN GESTIÓN DE DEMANDA Y PROYECTOS
Supervisa a:	NO APLICA



Gestionar la cartera de demanda de requerimientos con componente tecnológico, asegurando un registro unificado y verificando una definición integral por parte de las unidades orgánicas del BN, así como, coordinar y brindar asistencia técnica para el Desarrollo de iniciativas y anteproyectos.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / GCUPACIÓN:	r		Grado Académico		
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingeniería de Compulación,	(D = Deseable) /(I = Indispensable)				
Ingeniería informática y Tecnología de la Información, Ingeniería Industrial, Investigación Operativa, Administración	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	TI	
de Empresas u otras carreras afines.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	ם	
de Empresas o otras carreras annes.	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
Maestría en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Software,	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
Gobierno de TI, Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Egresado		Maestría	D	
Información, Dirección de Proyeclos, Gestión Pública, Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	ı	Doctorado	-	



D CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos de Tecnologías de la Información; Administración de Empresas; Dirección de Proyectos; Gestión Estralégica de Proyectos; Gestión de Objetivos y Resultados Clave o afines
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Gestión de Servicios Tilo ITIL, Gestión de Proyectos bajo el enfoque Tradicional y Ágil según PMI, Gestión de Calidad y Procesos, Gestión de Indicadores Clave (Dashboards), Análisis de Datos, Gestión de Proyectos con Inteligencia Artificial.



OFIMÁTICA (Deseable)		NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
	No Aplica	Básico	ofbermean	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzad
Nord / Excel / Power Point			х		Inglés			X	

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o títu**lo), siem**pre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.









E EXPERIENCIASE Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	•



G. FORMALIZACION DE	TRABAJO Regulado Flexible .	Abierto				
Se reflere al grado en que u otras vías de regulación	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos X					
Estratégico (Abierto): Afto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.						
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trahajo sa rina nor normas, noncomigantos vio prácticos actablacidos, quietos a accesas evenciones					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual	Esporádica
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X	

I, MAGNITUD	DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	_l/ledia	Alta	Muy Alla
	avedad que podría tener la consecu		x		



J. PROBABILIDAD DE DETÉCTAR EL ERROR Considerable Media Baia. 6	o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando: X	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.	

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor				v	
calificación o grupo ocupacional en la empresa				^	

	Fill of January 11.	anasa da mara da	C-17 - 1	
THE PROPERTY OF THE PROPERTY O			Gas love Deriving Station	
NUMERO DE LERSONAS SUERVISADAS				
	Mary Control			
NIZ	U.		- - - - - - - - - - - - -	
Número total del personal supervisado.	X	1		
	1	1 1	1 1	

m. COND	CIONES DE TRABAJO:		Baja o Nula	l/ledia	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la slaborajes.	ı posibilidad de suffir	X		· .
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en ries	go su integridad física ni la d	e otros.	I	I
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (o peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	omo viajes constantes) y una	exposición mode	erada a fuente	es de



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







M. CONDICI	ONES DE TRABAJO: Bajz o Nula Media Alta
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser
AILO	estrictamente controlado.

19 元度数6 元月月度**1**

N RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS. HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nuia Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,		
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	Y	1
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	`	
actividades.	<u> </u>	

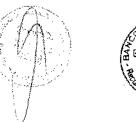
O. PERFIL DE COMPETENCIAS.							
Nº	Tipo	Nombre	Nível				
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3				
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4				
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RESGOS	4				
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4				
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4				
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4				







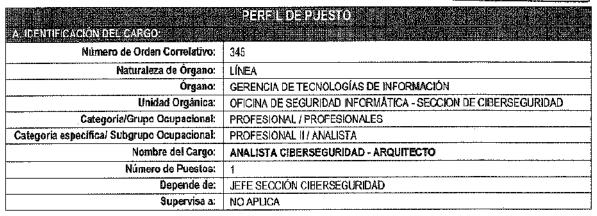










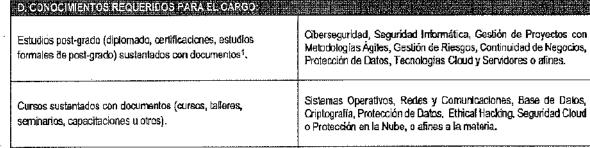


Diseñar, mantener y proponer la arquitectura de ciberseguridad del Banco, elevándola a la jefatura para su coordinación y aprobación. Identificar, prevenir y mitigar ciberamenazas que afecten la arquitectura de aplicaciones, la información y la infraestructura tecnológica. Elaborar normativas y procedimientos de ciberseguridad, así como emitir opiniones técnicas en su ámbito de competencia y en las asignadas por la Subgerencia de Seguridad Informática.



	(n - hesteric) (1 - hundrensane)					
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Software,						
Ingeniería Informática, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ciencias de la	Secundaria	-	Esludios Post -Grado	ı		
Computación o afines por la formación.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D		
	Técnico superior	-	Colegiatura	-		
	Universitario	•	Habilitación profesional	-		
	Egresado	-	Maestría	-		
	Bachlijer	I	Doctorado			







Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección con el Estado y Reglamento, Con el Est

Marcos de Trabajo de Ciberseguridad, Gestión de Riesgos en Seguridad Informática y Comunicaciones, Ley de Contrataciones con el Estado y Reglamento, Conocimientos Técnicos en El decreto Legislativo N° 1412, Ley de Gobierno Digital y Su Reglamento, Decreto de Urgencia N°006-2020 que crea El Sistema Nacional de Transformación Digital, Decreto de Urgencia N° 007-2020 y la Política a Nacional de Transformación Digital al 2030, Directiva N° 001-2021-PCM/SGD.



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una meestria (estudios concluidos o tiluto), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





OFIMÁTICA			DE DOMINIO	IDIOMA NIVEL DE DOMINIO					
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		х		
Otro (especificar)	T -		'	'	Otro	-	4		<u></u>

Cisar Augusio Depaye Chumpitza Ouremia Gonera (n)

F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	4 años de experiencia en gen				
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desemj desarrollar o afines al área.	peñando funciones a	sociadas al p	puesto o actividade	es relacionadas al cargo a
En el Sector ² :				:	

Flexible

 	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	·X					
 u otras vias de regulación,							
 Estratégico (Abierto):	Atto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.						
Táctico (Fiexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpreteción de datos o hechos.						
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excep comprendiendo la problemática que se presente.				epciones,			

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		Regular Eventua	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inme			
consultas, asesora al ocupante del puesto	y toma cuenta de su labor.	^	

Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	x	
1. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja . Media	Alta Muy Alfa

J PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X				
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor discultad de que el error queda detectarse en dichas etanas o instancias signientos					

Jaconi salikinos kočio se kritavia sa tilegu sili a popalita sa meta kimika procedino motom mastigi terres sam	r zastudos mijorentiga est geneficiações a como lon la acomo escações alapticias deficies quantizante.	work Mark Hall Commission
V CHEADINADA BUJEDIATA DE MANACIAN ELEACIAN		
ACCUDITIONAL DISTRIBUTION OF THE STATE OF TH		
		No. 16. († 1914 † † Heritalia (h.) († 1914)
A STATE OF THE PROPERTY OF THE	The state of the s	Single Charachersenhile (No.
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato	de mouer I I I	i i
Liggiorand rectallication of little per bream ret amortification littlediam	de mayor •	f 1
antilla ación a grana agranacional de la company		· · ·
I calificación o orupo ocupacional en la empresa		

Número talal dal paragnal auropitado		, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	N I	linguna	(1 a 2	3 a 3	(0 & LU)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	 ٠.			X				·



La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.









M. CONDI	CIONES DE TRABAJO.	Baja o Nula Me	dia Ata
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viales constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.		
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, cuyo ries	go debe ser

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	ARa
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			y 1863.
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			^
actividades.			

	. (2) (7)		
O. P	ERFIL DE COMPETENC	AS:	
Ν°	Tipo	Nombre	Nivel
í	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4

(°	Tipo	Nombre	Nivel
í	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



Lesar Augusto
Lesar Augusto
Lesar Commission
Lesar Commission (a)

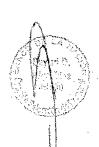
Ricardo Alberto 2 Ctako Egoavil E subcarante E subcarante

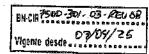












	PERFIL DE PUESTO
A: IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	342
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA ARQUITECTURA DE TIC - SECCIÓN ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría especifical Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Número de Puestos:	7
Depende de:	JEFE SECCIÓN ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Supervisa a:	NO APLICA



Analizar y ejecutar la integración de tecnologías avanzadas en la arquitectura de datos y aplicaciones, atineadas con las necesidades actuales y potenciales de la institución. Garantizar el procesamiento y intercambio eficiente de información para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA (OCUPACIÓN:	alter Nation (n. 1905 p. No. 1904 p. 1	grk i Serviciae Jam Havi	Grado Académico	
	(0)	= Desemble) /	{f= Indispensable}	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Ingeniería en Software v/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
ingelisate sit contware you aniso.	Técnico básico		Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	-
	Egresado	-	Maestria	-
	Bachiller	ī	Doctorado	-



Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Arquitectura de Datos, Arquitectura de Aplicaciones Empresariales, Gestión de Proyectos de TI, Arquitectura de TIC o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección,	Arquitectura de Infraestructura TIC , Desarrollo de Proyectos, Gestión de Datos, Gestión de Servicios TI, Gestión y Normas Públicas, Software de Diagramación de Procesos o afines.



NIVEL DE DOMINIO					NIVEL DE DOMINIO			
No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Apiica	Básico	Intermedio	Avanzado
	X			Inglés		. х		
		No Básico	No Básico Intermedio	No Básico Informedio Avanzado	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Deseable) X Inglés	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Deseable) No Aplica X	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Deseable) No Aplica Básico X	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Deseable) No Aplica Básico Intermedio

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o titulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







Laboral en	4 años de experiencia en general.			
general: En el Puesto y/o	2 años de experiencia desemperia	ando funciones asociadas al puest	o o actividades relacio	nnadae al como a
asociadas al puesto:	desarrollar o afines al área.	· .		inicuca ai valgo a

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos			
u otras vías de regulación		*		:.
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluc	iones imnovadora	ав у тејога соп	tinua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación evaluación e interpretación de datos o hechos.	de soluciones ad	-hoc basados e	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujeta:	a escasas exc	epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmedialo instruye, resuelve excepciones, absuelve	¥		
consultas, asesora al ocupante del puesto y loma cuenta de su labor.			

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Alta	Muy Aira
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que et error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х				
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinade inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		Х	



L NUMERO DE PERSONAS SUFERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a mas)
Número total del personal supervisado.	X ·				



Nivel y/o e accidentes	exposición al nesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de suffir saborales.	χ
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	9
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe se estrictamente controlado.	.r

[े] La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es des<u>eabla</u>,

•			
N. RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nuia	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			X
actividades.			



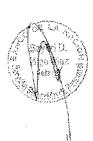
1 TRANSVERSAL ORIENTACIÓN A RESULTADOS 3 2 TRANSVERSAL AUTOGESTIÓN 4 3 TRANSVERSAL GESTIÓN DE RIESGOS 3 4 ESPECÍFICA ANÁLISIS CRÍTICO 4 5 ESPECÍFICA APRENDIZAJE CONTINUO 3	G, PI	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
2 TRANSVERSAL AUTOGESTIÓN 4 3 TRANSVERSAL GESTIÓN DE RIESGOS 3 4 ESPECÍFICA ANÁLISIS CRÍTICO 4 5 ESPECÍFICA APRENDIZAJE CONTINUO 3	N٥	Tipo	Nombre	Nivel
3 TRANSVERSAL GESTIÓN DE RIESGOS 3 4 ESPECÍFICA ANÁLISIS CRÍTICO 4 5 ESPECÍFICA APRENDIZAJE CONTINUO 3	1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
4 ESPECÍFICA ANÁLISIS CRÍTICO 4 5 ESPECÍFICA APRENDIZAJE CONTINUO 3	2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
5 ESPECÍFICA APRENDIZAJE CONTINUO 3	3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
	4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
6 ESPECÍFICA CREDIBILIDAD TÉCNICA	5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6 ESPECIFICA CREDIBILIDAD INCONICA	6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



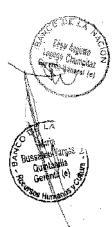












	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	344
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA ARQUITECTURA DE TIC - SECCIÓN ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES – DEVOPS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Supervisa a:	NO APLICA



Ingenieria en Software y/o afines.

Gestionar la incorporación de tecnología en la arquitectura de datos y aplicaciones, alineada con las necesidades identificadas y potenciales de la institución. Planificar, coordinar, diseñar e implementar los proyectos de Almacén de Datos e Inteligencia de Negocios del Banco.



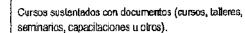
_		.	 Informática.

	Nivel E	ducativo <i>l</i>	Grado Académico	
	(□ =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
•	Secundaria	•	Estudios Post -Grado	T
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	•
	Universitario	-	Habilitación profesional	T-]
	Egresado	-	Maestría	-
	Bachillar	ı	Doctorado	1.1



	MIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO	

	Integraçión de Soluciones Empresariales, Arquitectura de
E ESPUNIOS NOST-DIANO (ORDINADO), CEDUICACIONES, ESIBOIOS	
1 : = ::	integración de Sistemas, Gestión de Proyectos de Tí, DevOps,
formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Arquitectura de TIC, o atines



.



Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Conocimiento en Jira, Git, Jenkis, Docker Registry, JaCoCo, SonarQube, GitFlow, Islio, Mutual TLS, Nginx, o afines.



E CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS: OFINÁTICA NIVEL DE DOMINIO IDIOMA				IDIOMA			DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedia	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		х			Inglés		Х		
Otro (especificar)	-				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o tilulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





F. EXPERIENCIA Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	•

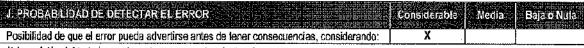
G. FORMALIZACION DE	G. FORMALIZACION DEL TRABAJO Regulado Flexible Ablerto					
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X				
Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				ntinua.		
Táctico (Flexible):	Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.						



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Aita	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		





- 1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.
- 2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nival 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor			χ		
calificación o grupo ocupacional en la empresa					



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



M.COND	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir s laborales,			х
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad fisica r	i la de ctros.	1	<u> </u>
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano nesgo (como viajes constantes) peligro cuyo nesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, cu	yo riesgo det	oe sar

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS. HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alla
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			'
actividades.			

O, P	ERFIL DE COMPETENCIAS.		
No	Tipo	Nombre :	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTION	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4

















	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	356
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA ARQUITECTURA DE TIC - SECCIÓN ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES - INTEGRACIÓN DE SOLUCIONES
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN ARQUITECTURA DE DATOS Y APLICACIONES
Supervisa a:	NO APLICA

B, FUNCIONES GENERALES: Supervisar, coordinar y garantizar la integración de soluciones tecnológicas del core actual y de nuevas tecnológias, tanto en entomos vocales como en la nube. Asegurar su alineación con les necesidades identificadas y potenciales de la institución, contribuyendo at Ricardo Alberto Scumplimiento de sus objetivos estratégicos.

Subgerente E

Ò,	C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:						
		Nivel E	ducativo /	Grado Académico			
		(D = Deseable) / (F= Indispensable)					
	Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Ingeniería en Software y/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1		
		Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D		
	Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	•		
	Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	-	Habilitación profesional	-		
	Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestría	D		
	, ,	Bachiller	ı	Doctorado	-		





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Integración de Soluciones Empresariales, Gestión de Proyectos de TI, Arquitectura de Soluciones TI, Arquitectura de Soltware. Curso de Bases de Dalos, Sistemas Operativos Linux o Windows; o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Arquitectura de Aplicaciones en Mainframe y Aplicaciones Distribuidas, Integración de Scluciones desde Ambientes Open con Mainframe e Integraciones con Servicios y Microservicios, DevOps, Gestión de Riesgos en Seguridad Inf, Owasp, Power Bi o afines.

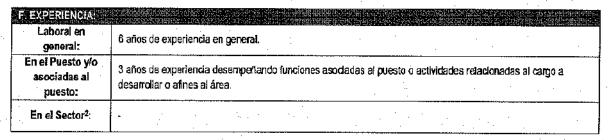


DEINÁTIOA		NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	MIVEL DE DOMINIO			
DFINÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Litermedio	Avanzado	(Deseable)	No Apilca	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			x	
Otro (especificar)	-		1		Otro	-	<u> </u>		

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito incispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







	TRABAJO: Regulado Flexible Abierto			
Se refiere al grado en que l	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos			
u otras vías de regulación.				
Estratégico (Abierto): Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora conti				
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.			
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.				

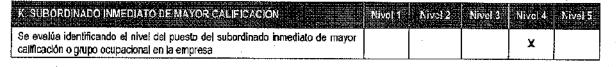
		responsation.
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	^ ·	

š	982 86 896 09 95 7 Z.200 22 200 0 pp. 200 0 0 200 0 200 0 200 0 200 0 2	AND DESCRIPTION OF	okaosanamenosa		t www.cacocamconea	No service a procession and analysis
5	I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Single Com	Contract Designation	Ser Mardiane b		52 C. C. A. 10 C. A. 10 C. C. C. C.
В						MENT LEVEL STREET
P	ning nangalang ag makala langahan sa menggunang pergepang gapupag ag kabing 19 ing ing papa papa pa	W.W. 1995. 17	2 cm288086/ccxvx.	proposa profice to the	HORSELFA-1890 KKY	*CERT. CE 14.50 (19.50 (19.50)
ţ	·					1 1
İ	Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.			X .		l
ı				ı		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERRCR	Considerable	Media	Baia o Nula			
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X					
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instandas.						
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en diches etapas o instancias siguientes.						

I	 ja mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o ir 	nstancias siguientes.





		48786 <u>4</u> 82484
1 NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS		
	Ninguna (1 - 2 3 a 3) (6 a 10) (f a mas)
584 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900		
Número total del personal supervisado,	x	-

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO. Baja o Nula Media Atla					
	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir X					
8ajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Nedia	Las confliciones de trabajo implican mediano riceno (como viaises constantes) y una exposición modorada a frantes do					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					

La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.









N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	





O. P	G. PERFIL DE COMPETENCIAS								
N°	Tipo	Nombre	Nivel						
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3						
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN:	4						
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	. 4						
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4						
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4						
Ĝ	ÉSPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4						

Bussalles Vanjas

Quintanilli
Gerenia jei













	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACION DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	362
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA ARQUITECTURA DE TIC - SECCIÓN ARQUITECTURA TECNOLÓGICA
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO ARQUITECTURA TECNOLÓGICA
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN ARQUITECTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA



Supervisar, coordinar y garantizar la incorporación de tecnologías avanzadas en la arquitectura de infraestructura tecnológica y su software base de soporte. Asegurar su alineación con las necesidades identificadas y potenciales de la institución, garantizando la continuidad operativa para el cumplimiento de sus objetivos.



	Nive! E	ducativo i	Grado Académico	
	(D :	= Deseable) ((I =)ndîspensable)	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Ingeniería en Redes y Telecomunicaciones y/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
эпіделівня еп кенех у телесопінновскию уго вінюю.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	•	Habilitación profesional	T -
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestría	D
	Bachiller	1	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Arquitectura Empresarial, Gestión de Infraestructuras de TI. Transformación Digital y Cloud Computing. Gestión de Proyectos de TI, Arquitectura de TIC, Dirección y Gestión de Tecnologías de la Información o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacilaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Arquitectura de Infraestructura TIC , Desarrollo de Proyectos, Gestión de Riesgos en Seguridad Informática y Comunicaciones, Ley de Contrataciones del Estado EETT y TDR, Gesilón Administrativa de Proyectos Públicos, Software de Diagramación de procesos o afines.



ENCARGADO Jafatera de Sección Arquitectura Tecnológica Gerancia de Tecnologías de Información

NIVEL DE DOMINIO		NIVEL DE DOMINIO	IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO					
œ OFIMÁTICA ^a (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico]ntermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		inglés			X	
Otro (especificar)	-			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Otro	-			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





F. EXPERIENCIA:					
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.				
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñano desarrollar o afines al área.	o funciones asoc	iadas al puesto	o actividades re	elacionadas al cargo a
En el Sector ² :	<u>-</u>				

G. FORMALIZACION DE Se refiere al grado en que	TRABAJO: Regulado Flexible Abierto a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos
u otras vías de regulación	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis evaluación e interpretación de datos o hechos.
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.



H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		v	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		^	

I MACNITUR DE IMPORTANCIA DEL DAÑO.	6.2				
THACKI DO DE INFOR ARCIA DEL DAND	Баја	IAEGI2	АПБ	ишу Ала	e.
Considera la gravedad que podria tener la consecuencia del error.		l x			
diener - Jee Person in German auf der Grief.		l ^`			- 1

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	
la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.		<u></u>
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instanci	as signientes	······································

·						
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel I	Nivel 2	N yel 3	Nivel 4	Nivel 5	
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor				v		l
calificación o grupo ocupacional en la empresa				^		Į

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		x
	J,	

	Complete the Colon of the Company of the Colon of the Col	Anna Carlotta Commission Commission		 	
	1 MINTERO DE PERSONAS ANACES ASEAS	THE SHIP CHIEFE			SECTION TRACES
	L NUMERO DE FERGONAS SUPERVISALAS	minuseli waliozi			
		MAN TOTAL PROPERTY.	210		11 2 m2C
			30.41×10.00		W. P. L.
		THE REAL PROPERTY AND PERSONS.	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	NAME OF TAXABLE PARTY.	Constitution of the last of th
	Número total del personal supervisado.	l v	ļ		
	Trainero total dei personal super risado.	_ ^	[
- 1	·				

		Mangoy va York careers
IV. CONDICIONES DE TRABASO:	Balao Nula	Media Alla
Street visa analysis and street and street and street at the street at t		
Nivel y/o exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir		
izaccidentes laborales.	A	
on .		
gr-		1

-	4	
ı	Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de ctros.
	Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.
	Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de petigro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.

La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD FOR ECUIPOS HERRAMIENTAS NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		¥	
Intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		^	
actividades.			

GE LA NA GENTARQUISO LEPAGE Chumpitaz Magranta General (e)

O.P	ERFIL DE COMPETENCIA		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	· 4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	4

Fernando Genda

Austriació Nojas

Augusta Nojas

Augusta Augusta de TIC

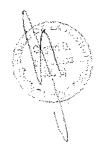












	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	369
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Organo:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA SISTEMAS BANCARIOS
Número de Puestos:	16
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA

Charlycesto

Charlycesto

Charlycesto

Charlycesto

Charlycesto

Charles

C

B. FUNCIONES GENERALES

Colaborar en el análisis, diseño y Desarrollo de sistemas de información para el soporte de procesos bancarios, asegurando su integración con la arquitectura TIC. Participar en la actualización e implementación de soluciones, ejecución de pruebas, gestión de versiones y documentación. Coordinar la resolución de incidentes y la elaboración de especificaciones técnicas para la adquisición de bienes o servicios.

C. FORMACIÓN AGADÉMICA / OCUPACIÓN:	week. Action (April 1997) - 1 (19		Grado Académico	
	(0:	= Deseable) /	() = Indispensable)	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computación, y/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
Comparación, y/o annes.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	1-
	Universitario	-	Habilitación profesional	-
	Egresado	-	Maestría	-
	Bachiller	T	Doctorado	-



J	D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO: 🔻 🐰	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos de TI, Desaπollos Ágiles, Data Analítica, SCRUM a afines.
	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Cobol, Java
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Bigdata, Phyton, SCRUM



E CONOCIMIENTOS	S DE OFINATICA E IDIOMAS:								
OFIMÁTICA	MÁTICA NIVEL DE DOMINIO IDIOMA		NIVEL DE DOMINIO		NIVEL DE DOMINIO				
 (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		х			inglés		х		
Otro (especificar)					Otro	-			

Aos "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o títuto), siampre y cuando no sea un requisito indispensable y se enquentre alineada a las funciones del puesto.





Laboral en general:	4 años de experiencia en general,
En el Puesto y/o	2 effect de proprieta de compaña de funciones en ciudades de la compaña de co
asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.



Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	égico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucion	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucio	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d			
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual Esporádica
Frecuenda en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su fabor.	^	•
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Considerable Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando: X
1) la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.

	sugress and follows account on the	Account many to a killishi	Witness or Street or St.	v
LA STINADO INMEDIATO DE MAVOO CALIFICACIÓN			MARKE GARAN	
TO SUBSCRIPTION INTERIOR OF MAJOR CALIFICACION NO	vel a converz		NIVCI 4	
	\$\$\$\$\$ \$165 \$0.90\$\$0.00\$\$\$	1984 1000 K (400 H)		
Company to the Character of the Characte		***************************************		
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor	į I	u l	Į.	
	[]			}
calificación o grupo ocupacional en la empresa	1 1			

					•
	\$\$ \$357507A	BEST THE REST OF THE REST		Description (Page 1997)	
			: C C C C C C C C C C		
I MIMCOA DE OCOCAMAC CHOCOMEANAIC	THE REAL PROPERTY.				
MEANURIES DE RECOUNTOS DE ESTADA DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL CACIONE DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DELICACIONE DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DELICACIONE DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DELICACIONE DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANION DEL COMPANION DEL COMPANION DEL COMPANION DEL COMPANION DEL COMPANI			76 2 101		
		2007年 日本 1 100 日本 	表記録 になっぱしい 無総		
allo de la companya del companya de la companya de la companya del companya de la companya del la companya del la companya de		Contraction of the special contraction of the second			
2. 1.48 (24 (25 (27 (27 (27 (27 (27 (27 (27 (27 (27 (27	<u>@015017013</u> 1170170456	to includes a representation process			
1 •			1		
i. Número inizi del narsonal cuparvicado	I Y	l [1	1	
Número total del personal supervisado.	. ^	l !			



M. COND	DICIONES DE TRABAJO Baja o Nula B	Media	Aita
	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabejo ante la posibilidad de sufrir es laborales.		x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moder peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	ada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo estrictamente controlado.	riesgo deb	e ser



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los damás cargos gerenciales es deseable.







N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS, Eaja o Nuía Media MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Altá
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,	
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	¥
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^
actividades.	

SHE ENGLY CHANNEL HEAVY CARE

N۵	Тіро	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL.	GESTIÓN DE RIESGOS	. 3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4







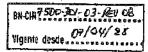












	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	399
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SOLUCIONES DIGITALES
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA SOLUCIONES DIGITALES
Número de Puestos:	4
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOLUCIONES DIGITALES
Supervisa a:	NO APLICA

Cesu Agento
Troope Chumpitar
Troope Chumpitar
Troope Chumpitar
Troope Chumpitar

Burnalisi Vargas Z Gumanila S Gereila (1)

B. FUNCIONES GENERALES

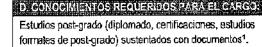
Desarrolfar e implementar soluciones para el core banking, cumpliendo con el ciclo de Desarrollo y estándares de ingeniería de software. Participar en el diseño, construcción e integración de sistemas bancarios, ejecución de pruebas, gestión de versiones, documentación y resolución de Incidentes, así como en la elaboración de especificaciones técnicas.



Carreras: Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de
Sistemas, Ciencias de la Computación, Ingeniería industrial y/o
afines,

ĺ	Nivel E	ducativo i	Grado Académico	
	(D =	Deseable) /	(i = indispensable)	
֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֡֓֓֓֓֓֓֡֓֓֡֓֡	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
'	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	T -
	Egresado	-	Maestria	
ı	Bachiller		Doctorado	T -





Certificación en Metodologías Ágiles o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Lenguajes de Programación como Java, Phyton , Javascript. Base de Datos Relacionales como SQL Server, Oracle y/o No Relacionales como MongoDib, Redis. Creación y análisis de Diagramas UML.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Gestión de Proyectos, Conocimiento de Metodologías Agiles como SCRUM, Kanban,etc., Conocimientos en Desarrollo de Servicios Web y/o Microservicios, Programación en Nube, Implementación de Prácticas de DevOps incluyendo Integración y despitegue Continuo. Lenguajes de Programación Móvil como Android, Kottin, Swift,etc. Conocimientos de Cyberseguridad.



E CONCEIMENTOS	E CONOCIMIENTOS DE OFINATICA EIDIOMAS: OFINÁTICA NIVEL DE DOMINIO IDIOMA NIVEL DE DOMINIO								
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avenzado
Word / Excel / Power Point		×			Inglés		Х		
Otro (especificar)	-				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reempiazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

G: FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X				
Estratégico (Abierto):	erlo): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos,						
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas; sujetas	a escasas exo	epciones,		

W. INTERSIDACIDE SUPERVISION	The second of the second	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	; x		
			

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Raia o Nirla		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х				
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nival 1	Nivel 2	Nivel 3	Nive! 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			x	

		· ·
L. MUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	- A	
	Nincuna (1 a 2) (3 a 3)	(bai 10) (11 a más)
Número total del personal supervisado.	Х	

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO: Baja o Nula Media Alta
	xposición al nesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de petigro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.

 $^{^{}rac{1}{2}}$ La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

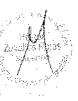
















N RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO;	Baja o Nula	Media	Alla
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			
actividades.			





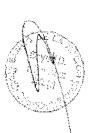
O. PERFIL DE GOMPETENCIAS:							
Mo	Típo	Nombre	Nivel				
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3				
2	TRANSVERSAL.	AUTOGESTIÓN	4				
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3				
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4 .				
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3				
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4 .				













	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	354
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - LIDER PLANIFICADOR Y GESTOR DE PROVEEDORES DE FÁBRICAS
Número de Puestos:	1
Depende de:	SUBGERENTE CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES
Supervisa a:	NO APLICA



B FUNCIONES GENERALES

Gestionar los sistemas de información del Banco, asegurando su calidad y alineación con los objetivos institucionales. Supervisar y garantizar el cumplimiento de los contratos con fábricas de software y/o terceros, así como la ejecución de planes de gestión de servicios. Implementar y monitorear proyectos bajo enfoques tradicionales o ágites, asegurando su documentación y seguimiento. Evaluar la satisfacción de los usuarios y verificar la atención de medidas preventivas y correctivas recomendadas.

C. FORMACION ÁCADÉMICA / OCUPACIÓN:	636-366-266-266-666-676-676-676-676-676-676-6					
	Nivel Educ	ativo /	Grado Académico			
O La contrata de Chéresa de La contrata de la destada de la contrata del la contrata de la c	(E = Deseable) / (I = Indispensable)					
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1		
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D		
	Técnico superior	-	Colegiatura	-		
	Universitario	-	Habilitación profesional]		
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestría	D		
	Bachiller	ı	Doctorado	-		





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión de Proveedores Tecnológicos, Metodologías Ágiles para la Gestión de Proyectos de TI, Gestión de la Construcción de Aplicaciones y Software, Especialización en Gestión de Proyectos de TI, Ingeniería de Software o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Gestián de Proyectos o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Gestión de Proyectos, SCRUM, Product Owner, Cestión de Proyectos, Gestión de Riesgos en Sistemas, PMI, Seguridad Informática y Comunicaciones, Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos.



OFINÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			DOMINIO IDIOMA			NIVEL	DE DOMINIO	
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х.		Inglés			х	
Otro (especificar)	-		·		Otro	-			4

Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o tífulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	



	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		. х	
Estratégico (Abierto):	o (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.			
Táctico (Flexible): El trabajo demande flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	erativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.			

H INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absilielve	,	х	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	ļ		<u></u>

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Considerable	Media	Baja o Nula
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	^		<u> </u>
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias	siquientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nival 2	Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		X ·

			: ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	2558 A 120 B 130 B
L NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	, A	5 /2		
CONTROL NEW PROPERTY CONTROL C CONTROL CONTROL	Ninguna	(1 a Z)		11 a mas)
	Annual Company of the Party of	BEST STREET, S	A 1-20 Targetty (CODESCHOOL TOTAL TOTAL	
Número total del personal supervisado.	X			





	CIONES DE TRABAJO: Beja o Nufa: Media At	E
Nivel y/o e) accidentes	posición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.	
Nedia	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.	

² La experiencia an el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

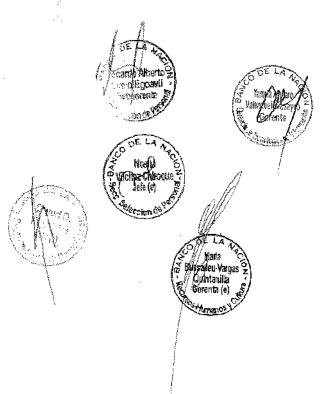


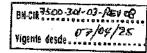
N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS./ NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

0. P	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENGIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4 .









A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	397
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Örgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN CONTROL DE CALIDAD
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO CONTROL DE CALIDAD - SISTEMAS BANCARIOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN CONTROL DE CALIDAD
Supervisa a:	NO APLICA



B. FUNCIONES CENERALES:

Administrar la atención de requerimientos de los sistemas bancarios y la gestión de la fábrica de testing, garantizando el cumplimiento del ciclo de vida del Desarrollo de software y la aplicación da metodologías ágiles. Asegurar la allineación da personas, procesos y tecnologías con los estándares y mejores prácticas en pruebas de software.



	COLUMN TRANSP	TOTEL ACTOM
20.4		decide the state of the state o

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computació Ingeniería Informática, Ingenieria de Computación y Sistema Ingenieria de Software u otras carreras afines a la Ingenier de Sistemas.

Maestría en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Softwar Gobierno de Ti, Dirección de Sistemas y Tecnologías de información, Dirección de Proyectos, Gestión Públic Administración de Empresas o afines al cargo...

Nivel E	ducativo i	Grado Académico	
(0 :	= Deseable) /	(i = indispensable)	
Secundaria	-	Estudios Post -Grado	Ī
Técnico básico	-	Título / Licenciatura	0
Técnico superior	-	Colegiatura	-
Universitario	-	Habilitación profesional	-
Egresado	-	Maestria	Ē
Bachiller	1	Doctorado	١.



D 6	(e) (i)	I GIIVI	EΝ	5 00		Des	PARA	響三角		60
227 SEX.28.20	2 20.00.20	ZXXX		general.	200	x//2*=/\/5/\/M	e enemi mar i	di katawa	(Special Control of the	er ober abit
!				 						

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos1.

Gerencia de Proyectos de Sistemas de Información; Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence, Business Analytics o afines, ISTQB o SCRUM o PMI o ISO 20000 o DevOps o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

validado dentro del proceso de selección

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser

Implementación de Aplicaciones Bancarias, Conocimiento de Base de Datos, Cobol en El entorno Mainframe Z/Os, Conocimientos de Metodologías de Prueba, Diseño de Productos y Servicios Financieros

OFIMÁTICA		NIVEL (DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Descable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Internedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			x	
Otro (especificar)	-				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.









F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

G. FORMALIZACION	DEL TRABAJO: Regulado Flexible Abierto			
Se refiere al grado en o	ue la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos			
u otras vias de regulad	ón.			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.			
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos. Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.				

がなける	Ricardo Alberia Clavio Egoquii Subgenente	SON-
. 33	Conde Por	J

H. INTERSIDAD DE SUPERVISIÓN Regu	ılar Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	. х	
consultas, asesora ai ocupante dei puesto y ioma cuenta de su labor.	ł	

	I, MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	- Media	Alta	Muy Alta
i	<u>eren arriedi speriore el Consentire, in citales in la Bell'Allipo a resta de la compacta de la citale el citale In</u>	V:::0000000000000000000000000000000000		Whitehaday	in will committee the
l	Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X ·		
ı			1		l I

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Nedia	Baja o Nula	
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X			
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.				
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.				

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nîv∌l 2	Nivel 3	Nivel 4	Nive15
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				х	

		В	c	E	E
L NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(5 a 10)	'11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDIC	ONES DE TRABAJO: Baja o Nula Media Alta				
Nivel y/o exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir accidentes laborales.					
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media .	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				

La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.









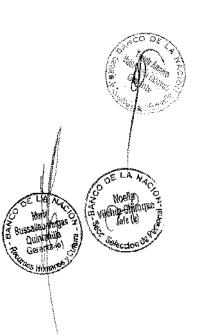
M. CONDICK	ONES DE TRABAJO: Baja o Nula Media Alta
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de petigro, cuyo riesgo debe ser
AILU	estrictamente controlado.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		v	1
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		^	}
actividades.			

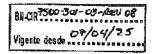
1	TOTTAN	
	TRATE TO MUNICIPALITIES	
Series	dsarAugusto de Champtes de Goneral (a)	2
	· · · · General (a)	

O. P	ERFIL DE COMPETENCI	ASS TO THE PROPERTY OF THE PRO	
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	FRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4









A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO PER
Número de Orden Correlativo:	398
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN CONTROL DE CALIDAD
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO CONTROL DE CALIDAD - SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN CONTROL DE CALIDAD
Supervisa a:	NO APLICA



B. FUNCIONES GENERALES:

Administrar la atención de requerimientos de los sistemas administrativos y la gestión de la fábrica de testing, garantizando el cumplimiento del ciclo de vida del Desarrollo de software y la aplicación de metodologías ágiles. Asegurar la alineación de personas, procesos y tecnologías con los estándares y mejores prácticas en pruebas de software.



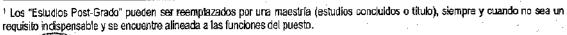
C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:					
	Nivel Educativo / Grado Académico				
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación,	(B = Deseable) / (I = Indispensable)				
Ingeniería Informática, Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de Software u otras carreras afines a la Ingeniería	Secundaria		Estudios Post -Grado	I	
de Sistemas.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D	
	Técnico superior	-	Colegiatura	•	
Maestría en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Software,	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
Gobierno de TI, Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Egresado	-	Maestría	D	
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública, Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	i	Dectorado	-	



_D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (di plomado , certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gerencia de Proyectos de Sistemas de Información; Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence, Business Analytics o afines. ISTOB o SCRUM o PMI o ISO 28000 o DevOps o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Implementación de Aplicaciones Bancarias, Conocimiento de Base de Datos, Cobol en El entorno Mainframe Z/Os, Conocimientos de Metodologías de Prueba, Diseño de Productos y Servicios Elegaciones



OFINATION		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			х	
Otro (especificar)			<u> </u>		Otro	-		1	







N. Or	i Augusto (2) Chumpica General (e)
	100 mg
· Stranger	March .
	77.5
	t_0/\sim
DE LA	V
J . 10°-	Š. :
Mane //	Ĉ
tussalleu Varge	18 %
Quintanilla	4.5
Gerenta (e)	a de

:	F. EXPERIENCIA Laboral en general:	6 алоs de experiencia en general.	683 6822 -
٠	En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.	
	En el Sector ² :		:

G. FORMALIZACIÓN DE	TRABAJO: Regulado Flexible Abierte	
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos X	
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.	
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.		
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.	

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmedialo instruye, resuelve excepciones, absuelve		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	^	

I MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	Х	A MANAGORIA SAMONAGONAS ESCAPOROS VOLVANOS PRODUCES

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Wedia	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			'
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siquientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN.	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		x

N CONDI	CIONES DE TRABAJO: Baja o Nula Media Alia
Nivel y/o e accidentes	rposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir X
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en nesgo su integridad ifisica ni la de otros.
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











M. CONDIC	ONES DE TRABAJO: J Baja o Nuta Media Alta
A 16	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser
Alto	estrictamente controlado.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS. NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		. K	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		^	
actividades.			





No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECIFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











& DEFECTION OF CARCO	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	392
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categorfa/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS ANALÍTICA DE DATOS E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA

B. FUNCIONES GENERALES.

Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuidas On Premise y/o en la nube, enfocadas en Analítica e inteligencia de negocios. Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.

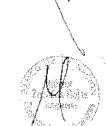
C. FORMACION ACADÉMICA / OCUPACIÓN:						
	Nivel Educativo / Grado Académico					
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática,	(D = Descable) / (I = Indispensable)					
Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ī		
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	מ		
	Técnico superior	-	Colegiatura	-		
Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario		Habilitación profesional	-		
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Egresado	-	Maestría	D		
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	1	Doctorado	-		

D CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustantados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos de TI, Metodologías Ágiles, SCRUM, Ingenieria de Software, Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Metodología de Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.

NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
No Aplica	Básico	Intermedio	Ayanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
		х		Inglés			X	
-		•		Otro	-			
	Aplica	No Aplica Básico	No Aplica Básico Intermedio X	No Aplica Básico Intermedio Avanzado X	No Aplica Básico Internedio Avanzado (Deseable) X Inglés	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Descable) No Aplica X Inglés	No Aplica Básico Intermedio Avarizado (Deseable) No Aplica Básico X Inglés	No Aplica Básico Internedio Avanzado (Deseable) No Aplica Básico Internedio X Inglés X

Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un equisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o	
asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.

	. TRABAJO: Regulada Flexible Abierto				
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.				

Francoscia on la que el europier igrandiale instrum, requelles eventeires, chevales		
Frecuencia en la que el superior inmedialo instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	x	

I. NAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X T		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Considerable X	Media	Baja o Nula
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		

2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias s	
	

то применя в примера на расти в присти в присти в присте в присте в применя в применя в присти в при в присти	سطومونيه حبير وكيونجين الجانجيسي ويتبحيها	est Parrio Victoria de franca a participa de participa de Santa de Parrio.
V. SUBODDIVADO ENHEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN		
R SUBURDINADO INMEDIATO DE MATUR CALIFICACION		NIVELS IN NIVEL 4 THE NIVEL SHE
]		
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor		1 ,
		! X
calificación o grupo ocupacional en la empresa	1 1	
9-7	<u> </u>	

	· ·		
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Nincuna	6 C 11 a 21 (3 a 5	D E) (6 a 10) 111 a más)
Número total del personal supervisado.	X		

M. CONDIC	CIONES DE TRABAJO.	Ba	ja o Nula	Media	edia Alta	
Nivel y/o ex accidentes	posición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales		X			
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de o	tros.			
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una e	xposición mo	der ada a fuent	es de 🐰	
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	is fuentes	de peligro,	cuyo nesgo deb	e ser	

La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













N. RESPONSABILIDAD, POR ECUIPOS, HERRAIMENTAS. Baja o MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Nula Media Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,	
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	•
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^
actividades.	

M٥	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECIFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4

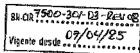












A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	390
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS APLICACIONES ADMINISTRATIVAS - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA



B, FUNCIONES GENERALES:

Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuidas OnFremise y/o en la nube, enfocadas en aplicaciones administrativas e integraciones con otros sistemas del Banco. Garantizar su alineación con la arquitectura TiC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real, Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TiC.

	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico		
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática,	1 (D = UESCHORE) / () = (74(90C/98B)(8)				
Ingenieria de Computación y Sistemas, Ingenieria de Software, Ingenieria Electrónica, Ingenieria Industrial, Ingenieria en	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	I	
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	Técnico básico	T -	Titulo / Licenciatura	D	
_	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Egresado	-	Maestria	D	
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	1	Doctorado	1 -	

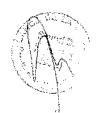




Maria Segalleu-Vargas Quintanilia

	- D. GONOGIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentadoe con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos de TI, Metodologías Ágiles, SCRUM, Ingeniería de Software, Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence o afines.
`	Cursos sustentados con documentos (cursos, talteres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validade dentro del proceso de selección	Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Metodología de Ciclo de Vida de Sottware, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.







¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), ¹siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

24

OFIMÁTICA (Deseable)	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO		
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanozado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés ,			x	
Otro (especificar)	-			i	Otro	-		<u> </u>	<u> </u>

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	-



G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado Fiexible Abierto				
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, méiodos						
u otras vías de regulación	•					
Estratégico (Ablerto):	Estratégico (Ablarto): Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	I trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,					
Taking (Financia)	avaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estableo	idas, sujetas a escasas excepciones,				
oberativa (gedanago):	comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuetve excepciones, absuelve	Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	^]

I WAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Aita
Considera la gravedad que podrla tener la consecuencia del error.		x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consequencias, considerando:	X			
la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.				
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etanas o instancias sinuientes				



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa idemificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		x

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1.a.2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a mas)
Número total del personal supervisado.	X				



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



M CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta	
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir Haborales.	х			
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.			e ser	

and the second second



N RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, Eajo MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	o Nula Modia	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere pera manejar máquinas, equipos y/o herramientas, maniputar materiales y/o productos,		
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	×	
actividades.		

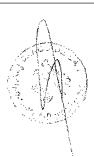
O P	ERFIL DE COMPETENCIAS		
Nº	Típo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	391
Naturaleza de Òrgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS APLICACIONES ORACLE - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA

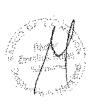


B FUNCIONES GENERALES

Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuídas. On Premise y/o en la nube, con enfoque en soluciones Oracle, incluyendo módulos financieros, contables, de recursos humanos e integraciones con otros sistemas del Banco, Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante al Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo reaf. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura



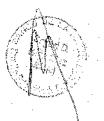
C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:	sensing historical constitution in the sense of the sense	A COLD SECTION AND	Grado Académico	
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingeniería Informálica a,	(D = Des	eable)/	(l = Indispensable)	
Ingenierla de Computación y Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Técnico superior	- ·	Colegiatura	-
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitado		Habilitación profesional	
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Egresado	-	Maestria	D
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	1	Doctorado	-



D. CONGCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL GARGO	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos de TI, Metodologías Ágiles, SCRUM, ingeniería de Software, Gestión y Mejora de Procesos, Business intelligence o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Metodología de Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.









¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

OFINÁTICA		DE OFIMATICA E IDIOMAS: NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	imermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			×		Inglés			х ·	
Otro (especificar)	- .		•		Otro	-			

F. EXPERIENCIA:		
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.	
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al p desarrollar o afinas al área.	uesto o actividades relacionadas al cargo a
En el Sector ²	-	

	L TRABAJO: Following the language of the langu	X X			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones	s innovadoras y mejora continua.			
Táctico (Fiexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de so evaluación e interpretación de datos o hechos.	luciones ad-hoc basados en el análisis,			
Operativo (Regulado): El Irabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	· Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su fabor.	^	

Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	X • 1	
I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta Muy Alfa

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X				
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					

			V2 45 V9 V
X, SUBORDINALIC INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4	Nivel 5
ja viasa konida. His Jibabaan oo oo ka 			og sprengt
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor	.	" •	
calificación o grupo ocupacional en la empresa	· . ·	· ^	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISA	DAS	A Ninguna	B (1 a 2) (3	C D a 5) (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.		Χ			

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.















M CONDI	CIONES DETRABAJO:	Baja o Nuic	Media	Alla		
Nivel y/o exposición el riesgo dentro de su ambiente de trabajo ente la posibilidad de sufrir accidentes laborales.						
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					

Alta

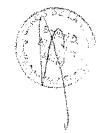
ريستان مساور	N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	. Baja o Nula	Media	
CHANGUSTO 2 CHANGUSTO 2 Cetarto General (e)	Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a str vez favorecer el avance de actividades.		Х	
_ \ _ /	/1			

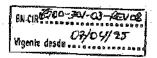
0. P	ERFIL DE COMPETENCIA		
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÂCTICO	4













A IDENTIFICACION DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	387
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS de INFORMACIÓN
Unided Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria especifics/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS FINANZAS Y CONTABILIDAD - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA

B, FUNCIONES GENERALES:

Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuidas On Premises y/o en la nube, con enfoque en finanzas y contabilidad y otros sistemas relacionados. Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN.						
	Nivel Educativo / Grado Académico					
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingeniería Informática a,	(D = Deseable) / () = Indispensable)					
Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	-		
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D		
	Técnico superior	- :	Colegiatura	-		
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario		Habiiltación profesional	-		
Información, Dirección de Proyectos, Gestián Pública,	Egresado	.	Maestria	D		
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	I	Doctorado	-		



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos de TI, Metodologías Ágiles, SCRUM, Ingeniería de Software, Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Metodología de Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.



OCIMÁTICA		NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIÓ			
OFINATICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedia	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			X	
Otro (especificar)	-				Otro	•			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA:							
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.	. •			- :		
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeña desarrollar o afines al área.	ando funciones as	sociadas al p	puesto o activio	lades relacionad	las al cargo a	1
En el Sector²:	•			; ·			٠.



G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO: Regulado Filexible	Abierto				
	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos					
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas exo comprendiendo la problemática que se presente.	epciones,				

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica—
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y lorna cuenta de su labor.		Х	
consultes, asestora ai occipante dei puesto y usita cuenta de su tabuli.	t		L

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alfa
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X :		

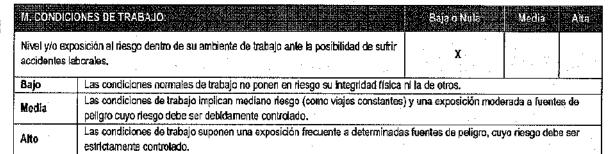


J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X				
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor e menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias signientes.					

 K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nive! 4	Novel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				х	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(fila más)
Número total del personal supervisado.	Х		;		





Padro David

Coca Resette

Action Splemas

Action Splemas

Action Splemas

Action Splemas

² La experiencia en el sector es indispensable para al cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





M CONDIC	NONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta			
Nivel y/o ex accidentes	posición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x					
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.						
Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.							

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		X	
\$.	' 		





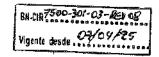
		N	
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4

















B FUNCIONES GENERALES:

Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuidas On Premises y/o en la nube, con enfoque en operaciones, incluyendo contabilidad de agencias, pagos, depósitos judiciales y flujo de caja, así como sus integraciones con otros sistemas del Banco. Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



	i Educativo	/ Grado Académico	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática a,	(D = Ceseable)	/ (I = Indispensable)	
Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en	-	Estudios Post -Grado	1
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	-	Título / Licenciatura	ď
Técnico superior	-	Colegiatura	•
Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Universitario		Habilitación profesional	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública, Egresado	-	Maestria	Ð
Administración de Empresas o afines al cargo. Bachiller	1	Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión de Proyectos de TI, Metodologías Ágiles, SCRUM, Ingeniería de Software, Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Metodología de Cíclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.

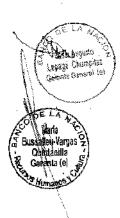






¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o titulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

E.CONOCIMIENTOS	DE OFIMÁ	TICA E IDIC	MAS:				GGRADARR Selembaras		
OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		,	x		Inglés		:	Х	
Otro (especificar)	-				Otro	-		•	



Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	•

Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		x .	
Estratégico (Abierlo):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluc	iones innovador	as y mejora cont	inva.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	de soluciones ad	l-hoc basados er	n el análisis
Operativo (Regulado):	El trabajo se ríge por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujeta:	s a escasas exc	epciones,

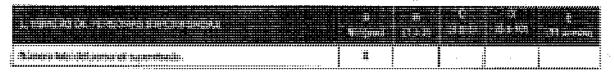


H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual Espe	oradica -
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	¥	
consultas, asesora al ocupante del puesto y loma cuenta de su labor.	^	

L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media Alta Muy Alta	
Considera la gravedad que podrfa tener la consecuencia del error.	x	

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Mecia Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siquientes.	·

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		x	





² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







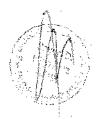
N. PESPONSABILIDAD POR EQUIPOS. HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Ea a o Nuia	Media	Atta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

lo.	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTION DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4 .
ζ,	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4



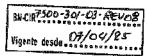












	PERFIL DE PUESTO
À IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	388
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA .
Ôrgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS de INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS HOST RECURSOS HUMANOS - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA

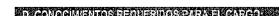


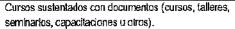
B FUNCIONES CENERALES:

Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuldas On premises y/o en la nube, enfocados en la gestión de recursos humanos e integraciones con otros sistemas del Banco. Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.

C. FORMACION ACADÉNICA / OCUPACIÓN:			Grado Académico		
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingeniería Informática,	(0 = Deseable) / (I = Indispensable)				
Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	I	
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D	
	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
Maestría en Oirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública.	Egresado	•	Maestría	D	
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	1	Doctorado	-	







Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Netodología de Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección









¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

E. CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS. NIVEL DE DOMINIO IDIOMA NIVEL DE DOMINIO									
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés	-		Х -	
Otro (especificar)	-				Otro		•		

Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a
asociadas al puesto:	desarrollar o afines al área.

	L TRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Regulado	Flexible X	Abierto	
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad hoc hasados en el análiste				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,	

consulas, asseria ai ocupenta del puesto y toma cuenta de su jabor.			<u> </u>
\cdot '			
ia anno 1921 de 1980 de 1981 de 1981 de propositione de la capación de la completación de la capación de la cap	Сатророковского расрода	raceptations and the	the order of substitution in great
L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANC Baia	Media		Muv Alia

Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve

Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.

	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
	1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
Γ	2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia:	s siguientes,		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				X .	

mande stany as 1002 years to some generalized with the SC 100200 SC 100200 Linear 120	
I NÍMERA DE REPSANAS SUDEDVICADAS	~ 05:08 5 :000\$ 05:0 2 05:00 0
L. NOMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	
production outsing a new legister was not the past dantesine gave (past an operationable amount adores agreedood) social	Figures and the control of the control of the control of the first section of the control of the
Múrraro (ata) dal necesaral europásedo	v
Nomero total del pelsonal supervisado.	
Número lotal del personal supervisado.	x

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













M. CONDI	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nula,	Media	Äliz				
Nivel ylo ex accidentes	sposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	χ.						
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.							
Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.								
Alto	Las condiciones de trabajo sunonen una exposición frequente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser							



N. RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS, HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Medja	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		Х	
- Control Cont			<u> </u>



Иs	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RESGOS	4
4	ESPECIFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	. 4











A IDENTIFICACION DEL CARGO	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	393
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
··· Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS OPEN OPERACIONES - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA

B. FUNCIONES GENERALES:

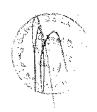
Liderar la gestión de requerimientos para proyectos y mantenimiento de software del core banking, aplicaciones distribuídas On Premises y/o en la nube, enfocados en aplicativos open para operaciones, incluyendo fidelcomisos, cumplimiento normativo, seguimiento de medidas correctivas y/o trámite documentario, así como su integración con otros sistemas del Banco. Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.

C, FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACION:				
	Nivel Educa	tivo /	Grado Académico	
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingenieria Informática a,	(D = Dese	abde) /	(i = indispensable)	_
Ingeniería de Computación y Sistemas, ingeniería de Software, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	Ī
Tecnologías de la Información u otras carreras afines.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	Ī
	Técnico superior	•	Colegiatura	Ī
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario		Habilitación profesional	T
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Egresado	-	Maestría	Γ
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	1	Doctorado	Τ

DEGONOPHIENTOS REGUERDOS R	ARA EL CARGO					
Estudios post-grado (diplomado, cerlifica formales de post-grado) susteniados con	-	Gestión de Proyectos de TI. Metodologías Agiles, SCRUM, Ingeniería de Software, Gestión y Mejora de Procesos, Business Inteligence o afines.				
Cursos sustentados con documentos (o seminarios, capacitaciones u otros).	irsos, talleres,	•				
Conocimientos deseables sin documento validado dentro del proceso de selección		Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Metodología de Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software.				









Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplaxados por una maestría (estudios concluidos o título), siampre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.









ı D

D

OFIMÁTICA	İ.,	NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	10	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			к ;		
Otro (especificar)					Otro	-				

F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.	
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.	
En el Sector²:	-	

		.TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto				
	Se refiere al grado en que l	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		v					
	u otras vías de regulación.			^	·				
İ	Estratégico (Abierto):	atégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.							
	Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el anális.								
	ractico (Frexible).	evaluación e interpretación de datos o hechos.							
1	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,								
	Operativo (Regulado):	comprendiendo la problemática que se presente.							

·		
THE THE RESIDUE OF A SEPTIMANES		the first war and the
H. INTENSIDAD DE SURERVISION		・ 「
TOTAL PROPERTY TOTAL PROPERTY OF THE PROPERTY	Encountry of Attentions and the control of the cont	After the Post of the Confirmation (
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		
i cremenda en la que el superior minevialo instruye, resuelve excepciones, abstreive	l • • •	1.]
have the control of t	I A	1
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	l !	1

I MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Aha
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		·x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Vedia Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	
1) la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.		
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes,	

reginanta subsigil etagea aggi en Europea, en or un en en en en en en en en en en en en en	100000000000000000000000000000000000000		0.589559253	Service Services	(http:///www.0000
EXCEPTION ADOLUMENTATION DEMAYOR CAUDIOACION		新公式以	N Ve 12	IN VALUE	
######################################					
			1		Marie Committee
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor				u	
calificación o grupo ocupacional en la empresa				A.	
callivación o grupo ocupacións en la empresa		1			

L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B C (1 a 2) (3 a 5)	D E (6 a 10) (11 a mas)
Número total del personal supervisado.	X		

⁷2 La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.















M. CONTIL	IONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alla
Nivel y/o ex accidentes	sposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física Bi la de otros.			
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.			
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.			

Lepage Of General Con	A PARTIE OF THE
Alcardo A Correte Subgen	DALLON DALLON

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alia
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	The second secon	X	
· T			

N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPEÇÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
i	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
3	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4













	CO DE TOPO	
BANCO BANCO	Mina Santanananananananananananananananananan	

A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	383
Naturaleza de Örgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS BANCA CELULAR - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA

Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking en el canal de banca celular, incluyendo su integración con el sistema de ahorros y transacciones del core. Garantizar su alineación con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Ejecutar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC



	Nivel E	ducatāvo i	Grado Académico			
O	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computación y/o alines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1		
Computation y/a aimes,	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D		
Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	-		
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	-	Habilitación profesional	-		
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	•	Maestria	D		
·	Bachiller	1	Doctorado	T -		



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	er appropriation and the contraction of the contrac
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Arquitectura de Información, Calidad de Software, Gestión de Proyectos Informática OS, Gestión del Conocimiento, Machine Learning o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talteres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Análisis de Datos Con Python, Cobol, Desarrollo de Proyectos, Gestión de Proyectos Informáticos, Machine Learning. Gestión del Conocimiento, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos.

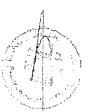


į	E CONOCIMIENTOS	DE OFINA	TICA E IDIC	MAS:						
ĺ	OFINÁTICA	MIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Ayanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
	Word / Excel / Power Point			x		inglés			X	
	Otro (especificar)	-				Otro	-			



⁽¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o tít**ulo), siem**pre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	•

G: FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO: R	egulado Flexible I Abierto				
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x				
Estratégico (Abierto): Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.						
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flevibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad bos basados en el próficio					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estableci comprendiendo la problemática que se presente.	das, sujetas a escasas excepciones,				



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	

L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Vecia .	Baia o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras Instancias.			···
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN NA	ivo 1 Nivel 2 Nivel	Nivel 4	Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		х	

L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado,	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	exposición al riesgo dentro de su embiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X		
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	la de otros.		<u></u>
Nedia	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mode	rada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	luentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

Maria
Sussalleu-Vargas
Lantanila
Carona (e)
Manares



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRASAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		X	

0. P	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
N°	Tipa	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4













	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Número de Orden Correlativo:	374
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
. Òrgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específical Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS CANALES ALTERNOS - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA

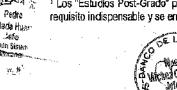
Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking en canales alternos, incluyendo ATMs, redes de tarjetas, agregadores y agentes corresponsales, garantizando su integración con la arquitectura TIC. Participar en el Desarrollo y actualización de sistemas, ejecución de pruebas y control de versiones. Coordinar con equipos internos y externos para asegurar la integración y operatividad de los servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:				
	Nivel Edu	cativo /	Grado Académico	
Construction of Olderson beautiful Life than	(D = De	seable) /	(1 = Indispensable)	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computacion, y/o afines.	Secundaria	•	Estudios Post -Grado	I
Computation, y/o aines.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	-	Habilitación profesional	T -
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestria ·	D
	Bachiller	I	Doctorado	-

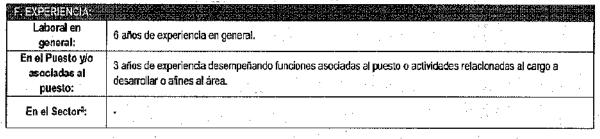
D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión de Proyectos bajo el enfoque PMI, SCRUM Fundamentals Certified, Gestión y Mejora de Procesos o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	•
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoría, a ser validado dentro del proceso de selección	SCRUM, Lean Process, Decarrollo de Proyectos, Gestión y Mejoras de Procesos, Bprns, Cobit, Cíclo de Vida de Software.

OFIMÁTICA	1	NIVEL DE DOMINIO			[DIOMA		NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			×		Inglés			х		
Power Point Otro (especificar)			1	<u> </u>	Otro	-				

Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







G. FORMALIZACION DEL	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto				
	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos							
u otras vías de regulación.			^ .	1 1 : -]				
Estratégico (Ablerto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.								
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis.							
Tachico (Flexible).	evaluación e interpretación de datos o hechos.							
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,							
Operative (regulació).	comprendiendo la problemática que se presente.							

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmedialo instruye, resuelve excepciones, absuelve	x
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	

J. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podrfa tener la consecuencia del error.		X		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·····		

	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
ı			Kariya	8088 (21-20-E) (35-E) (
.]	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:			
1	la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
1	2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1.	Nivel 2	Nival 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				Х.	

STATE FOR STRUCTURE FOR THE FOREIGN STATE OF THE STRUCTUR	4 11 11 11	<u> </u>	- II - II at Tal
Missortatiai proofisipolipia.			

-	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X 10.		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física r	ni la de otros.		<u> </u>
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

a experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







Pedro
Encelade Huertas 9
Lete
Satistinas F
Bancanas





N. RESPONSABILIDAD FOR ECUIPOS: HERRAMIENTAS BAI MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	ao Nuia Media ARa
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,	
equipos y/o harramientas, manipular materiales y/o productos,	V
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^
actividades.	

0. P	ERFIL DE COMPETENCIAS	The complete of the contract o	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
б	*ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4



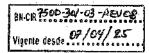












	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	379
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS de INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS CANALES PRESENCIALES - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Elderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking para canales presenciales, incluyendo SARAWEB, biometria, transacciones de ventanilla y cuadres de caja, asegurando su integración con la arquitectura TIC. Participar en el Desarrollo y actualización de sistemas, ejecución de pruebas y control de versiones. Coordinar con equipos internos y externos para garantizar la operatividad e integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computacion, Administración de Empresas y/o efines.	Se
Company variation of Emphasis you allow	Té

C. FORMACIÓN ACADENICA / OCUPACION:

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública, Administración de Empresas o afines al cargo.

ļ			Grado Académico	
Į	(D = De	seable) /	(1 = Indispensable)	
' Ì	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	L
I	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
,	Técnico superior	-	Colegiatura	-
.	Universitario	-	Habilitación profesional	-
	Egresado	-	Maestría	D
ı	Bachiller	I	Doctorado	-

D. GONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Administración y Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión e Innovación de las TI, SCRUM Master Professional Certificale, Business Model Canvas, o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Data Stage, Big Data, DevOps Fundamentals, Tcp/lp lpv6, Metodo Lean Startup, Jenkins, Saraweb



OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aptica	Básico	Intermedia	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			Χ.		inglés			x	
Otro (especificar)	-			•	Otro	-			



1 Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o titulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



Laboral en general:	6 años de experienda en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experienda desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-



G, FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Ablerto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		· X	
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluc	iones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	ablecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual Esporádica
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	x.
Christias, asesora ai ocupante dei puesto y Brita Cuerna de su iador.	<u> </u>

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	låedia	Alta Muy Aita	
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de lener consecuencias, considerando:	Considerable X	Vedia	Baja o Nula
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		·	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda delectarse en dichas etapas o instancia	s signientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nival 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evatúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	·		x	





M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta						
Nivel y/o ex actidentes	xposición al nesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X		:						
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.									
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.									
Aito	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, cu	yo riesgo del	e ser						

Pedro
Pedro
Fecto
Fecto
Section Stateman
Sucrarias
Funcarias

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	. X	The principal property of the control of the contro

И°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4

















	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Núrnero de Orden Correlativo:	375
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS CANALES VIRTUALES - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking para canales virtuales, garantizando su integración con la arquitectura TIC. Participar en el Desarrollo y actualización de sistemas, asegurando su operatividad. Realizar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.

	Nivel E	ducativo :	Grado Académico	
a I I I I O tomas legisles lutar disa	(D = Deseable) / (I = Indispensable)			
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computacion, y/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	I
Computation, yie anness.	Técnico básico	-	Tituto / Licenciatura	D
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	- I	Habilitación profesional	-
Administración de Empresas o afines el cargo.	Egresado	-	Maestria	D
	Bachiller	ī	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, esludios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Integración de Canales Virtuales Bancarios, Arquitectura de Sistemas Bancarios, Ciberseguridad Bancaria, Gestión de Proyectos de TI, Ingeniería de Software o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Desarroilo de Proyectos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos, Proyectos Interoperatibilidad, Home Banking, Aplicaciones Móviles.





OCTUÁTIO A	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			· x	
Power Point Olro (especificar)	-		X	<u></u>	Ingles Otro		<u> </u>	X	<u> </u>

praiade Nuertas Sección Sistemes Bancadas

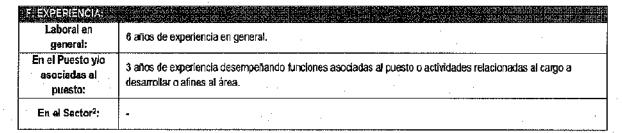
Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.











G. FORMALIZACIÓN DE	_TRABAJO: F	Regulado Flexible Abierto				
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos						
u otras vies de regulación.						
Estratégico (Abierto):	s innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis						
ractico (riexiole):	evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operation (Pagulada):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,					
Operativo (Regulado):	comprendiendo la problemática que se presente.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuenda en la que el supeñor inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		х	

WINDOWS - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 1				
	1.200.100-12111 - 1.000.00	Constitution and the second	# 255 for 6 \$5 a for 55 a for 6 \$4	
LIMAGNITHO DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	m.n.n.m	and the second s	The state of the s	are the second contract the second
	BESTER OF THE BESTER			CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE
I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	EMBER 0 2-11 - SERBER	THE RESERVE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN 1	A 4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (HORSE IN COLUMN TO A SECOND TO
	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	A	to the contract of the same	The state of the s
	Particular Section (1974) 1974 - 17 July 1	Company of April 19 Comment		for the protection property against a fine
		I	•	
		I	3	· · ·
. As a side we be a server dead over a codular toward by a server of a deliceror			1	1
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		1 A	9	
a consideration distribution and the contraction and contraction and contraction.		,		
, ,		ı		

	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Considerable Media Baja o Nufa						
ĺ	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:						
	1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias,						
ſ	2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.						

K. SUBORD NADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nival 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				Х	

	·
L L NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	/2 a €) /6 a ±0.
	Ninguna (192) (22) (23) (24) (14)
Número total del personal supervisado,	X
Training and out potential deportments.	

M. CONDIC	JIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta					
Nivel y/o ex accidentes	posición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	×							
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni ta de otros.								
Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidaments controlado.									
Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.									

Pedro Pedro Z Constant Second Stemans Second Stemans Second Secon



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Atta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar maquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	·	x	

И°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
ß	ÉSPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4













A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	372
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS CAPTACIONES - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA

Lepey Competer Comment (e)

A Susanda Waynas 2 Quintantila Garanto (c)

B. FUNCIONES GENERALES:

Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking en la linea de captaciones, asegurando su desptiegue en plataformas digitales, móviles, web y en la nube. Participar en el Desarrollo y actualización de sistemas, garantizando su integración con la arquitectura TIC. Realizar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para asegurar la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



				A CCU		

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computacion, Administración de Empresas y/o afines.

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública, Administración de Empresas o afines al cargo.

	Nivel Edu	icativo i	Grado Académico	
	(D = 0a	eseable) /	(i = Indispensable)	
a,	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ı
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	ם
la	Técnico superior		Colegiatura	-
а,	Universitario	7	Habilitación profesional	-
:	Egresado	-	Maestria	D
	Bachiller	1	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO: Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Auditoría y Seguridad de Sistemas de Teonologías de Información, Competencias Ejecutivas, Gestión e Innovación de las TI, Gestión de Proyectos, Auditoría, Gestión de Procesos o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sín documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Curso Fundamentos de Cobit 5.0, Curso Auditoria de la Gestión del Riesgo, Curso Gestión de Proyectos, Con enfoque Project



DE#16T104	NIVEL DE DOMINIO		NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		inglés			x	
Otro (especificar)	-				. Otro	-			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





En el Puesto y/o asociadas al puesto: 3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o atines al área.	Laboral en general:	6 años de experiencia en general.	
En el Sector ² : -	asociadas al) a
	En el Sector²:	•	***************************************

	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, méiodos		x		
Estratégico (Ablerto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones irmovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ed-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escesas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H, INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN Regular	Eventual	Esporádica
Frecuenda en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alfa Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	×	

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Nedia	Baja o Nula	
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencías, considerando:	X			
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.				
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.				

	·					
1	TO THE TAXABLE PROPERTY OF THE	a posta indicata e co	sk czazło sarcosko	Province (2005) 1997	linas gazara a wag	CONTROL CHARGE
	V SUDODDINADO INTERNACIONAL SERVICIO DE LA COLORIO DE LA C			Company of the Company		
	A GOODADINADO INVICIDATO DE MATOR CALIFICACION		NIVEL Z	THE REAL PROPERTY.		
				The state of the		
	Se evalua idontificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor	[. v	
					X	
	calificación o grupo ocupacional en la empresa					

LARGINERO DE JERSONAS SUFERVISADAS	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	. X				

M. CONDI	CIÓNES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Aila	
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ente la posibilidad de sufrir Laborales.	X			
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.				

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

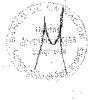














N. RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS HERRAMIENTAS; MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		X	
actividades.			

NIO.			Ninal
Na	Тіро	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4 ·
5.	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4



Cissal Augusto Logisto Shamplen Den Hoperal (e)











A IDENTIFICACION DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	373
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS COLOCACIONES - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking en colocaciones, asegurando su despliegue en ptalaformas digitales y su integración con la arquitectura TIC. Realizar pruebas, control de versiones, documentación y coordinación con equipos internos y externos para garantizar la integración de servicios. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



C.FORM	ACIÓN AC	4DÉMICA	/ OCUPA	CIÓN:	

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informátic Computacion, Tecnología de la Información y/o afines.

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública Administración de Empresas o afines al cargo.

Nivel	Educativo .	/ Grado Académico					
(D = Descable) / (I = Indispensable)							
Secundaria	<u> </u>	Estudios Post -Grado	T				
Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D				
Técnico superior		Colegiatura	_				
Universitario		Habilitación profesional	-				
Egresado	-	Maestría	Ö				
Bachiller	1	Doctorado	-				







Pedro Epostada Huertas

Jefe

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
 Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustenlados con documentos ¹ .	Gestión Ágil de Proyectos, Finanzas y Control, Gestión y Mejora de Procesos, Business Intelligence & Analytics, Big Data, Advance Data Science, Certificado, BMC(Canvas), Certificado, SCRUM Master, Certificado, Product Owner, Certificado, Analytics y Big Data, o afines.
 Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Contenedores, Kubernetes, DevOps, API Management, Desarrollo Para Soluciones en Nube.
	Finanzas y Control, Gestion de Proyectos, DevOps Fundamentals, Business Intelligence & AnalyTIC s, Data Science, Certificado Bmc,

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Certificado SCRUM Master, Certificado Product Owner, Certificado Az-204 developing Solutions For Microsoft Azure, Administración de Linux, Analitycs y Big Dala, API Managment, Certificado de Control de Gestión, Metodología Ágil, Transformación Digital, Curso Estudio y Comparación de Costos, Curso Gestión Financiera y Presupuestaria, Cobol Mainframe. Core Banking Temenos, Integracion de Sistemas con entidades Externas, Sistemas de Tarjeta de Crédito, Tarjeta Tesoro MEF, Préstamos, Digitalización de Documentos Contractuales, Microservicios, Hub de Integracion, Ciclo de Vida de Software.

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemptazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMÁ	TICA E IDIO	MAS:						
OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO						
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			χ	
Otro (especificar)	-		-		Otro	-		· .	

F. EXPERIENCIA:		
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.	
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experienda desempeñando fundones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.	
En el Sector ² :	•	

G. FORMALIZACIÓN DEI	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abjerto		
Se refiere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		Х			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hachos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estab comprendiendo la problemática que se presente.	lecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN Regula:		Espurautuan
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resualve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х	

I MAGNITUD DÉ IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta Muy A	lta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	х		

J/PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				x	

‡		
1. Han it he electronal denominal decer		
Material field del personal represionata	i .	

aria La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











м сомыс	IONES DETRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta	
Nivel y/o exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir accidentes taborales.					
Вајо	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peliciro, cuyo riesgo debe ser				

the expectation of the comparison was a

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS: MATERIALES V/O PROCESOS DE TRABAJO. Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	Baja o Nula	Media X	Alta
actividades.			· · · .

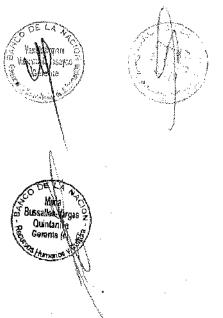
O, PI	ERFIL DE COMPETENCI	45:	
Ν°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFI CA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFI CA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4







De C4 Se Signisto Signification Chiumpitas



	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	380
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS CUENTA DNI - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Liderar y gestionar proyectos de software para el ecosistema de Cuenta DNI, incluyendo su plataforma omnicanal, enrolamiento, activación y mantenimiento de cuentas digitales. Garantizar la integración con canales como cajeros, agentes, billeteras y otros módulos periféricos. Coordinar con equipos internos y externos para asegurar la interoperabilidad en tiempo real, cumpliendo con estándares de calidad, pruebas y control de versiones. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



C FORMACIÓN ACADENICA I OCUPACIÓN:		***************************************	/ Grado Académico	
	(D=	Deseable) /	(i = Indispensable)	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computacion, Tecnología de la Información y/o afines.	Secundaria		Estudios Post -Grado	1
Computación, Technogla de la tiliormación y/o amies.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	•
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario		Habilitación profesional	-
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestria	D
'	Bachiller		Doctorado	







D: CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustenlados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos Ágiles, Temenos Core Banking-Security Management, Metodologías Ágiles Con SCRUM, Certificado SCRUM Master, Certificado Ágil Coach, Certificado DevOps, o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Contenedores, Kubernetes, DevOps, API Management
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Programación Cobol, Batch Básico, Transformación de la Experiencia del Cliente UX-UI, Core Banking Overview - Cuenta DNI, Customer Foundation Cuenta DNI, Cuenta DNI - Core Banking - Design Studio - Foundation, SCRUM Product Owner, Metodologias Agiles con SCRUM. Transformación de la Experiencia del Cliente UX-UI, Cobol, Ciclo de Vida de Software, Core Banking Temenos.







Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

E. CONOCIMIENTOS DE OFINIÁTICA E IDICIMAS:										
OFIMÁTICA	ļ	NIVEL (DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO		
(Deseable)	No Apilca	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			x		inglés			х		
Otro (especificar)	<u>.</u>				Otro	-				



F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en gener			
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempe desarrollar o afines al área.	ñando funciones asociad	as al puesto o actividades rela	cionadas al cargo a
En el Sector²:	-			

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO: Regulad	o Flexible Abierto			
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innova	doras y mejora continua.			
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de solucione	s ad-hoc basados en el análisis,			
ractico (Flexible).	evaluación e interpretación de datos o hechos.	•			
El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,					
Operativo (Regulado):	comprendiendo la problemática que se presente.				



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		X	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	-	- 1	

33 64 64 64	I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
	Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	. :	
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nive 4 N	íval S
Se evalúa identificando et nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor				Y	
calificación o grupo ocupacional en la empresa	٠.				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E 11 a más)
Número lolal del personal supervisado.	X				

Pedro
Encalada Huertas Q
Jofe
Section Sistemas &
Bancarias

² La experiencia en el sector de maspensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



M CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nello	Media	Ata	
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de Irabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x			
Bajo	ajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					

and the common state of the second

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS. MATERIALES VIO PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	: Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		χ	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		,-	[
actividades.		:	,

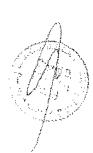




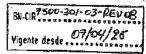
Ю. Р	RFIL DE COMPETENCI		
И°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2.	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	378
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS ESTABILIZACION - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA

Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software de Core Banking, garantizando la estabilidad de las sofuciones y la resolución de incidencias en entomos distribuidos y cloud. Coordinar con líderes de integración y fábricas para la optimización de plataformas y servicios. Participar en el Desarrollo y actualización de sistemas, ejecución de pruebas y control de versiones, asegurando la integración y operatividad en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



C FORMACION ACADÉMICA / OCUPACION:		W.S.		
	Niv e l Edu	cativo i	Grado Académico	
Comment learning to Colons a learning information	9 0 = 0)	seable) /	(i = Indispensable)	
Carrieras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informética, Computacion, y/o afines.	Secundaria		Estudios Post -Grado	I
Computation, y/o anises,	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de ta	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	-	Habilitación profesional	-
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado		Maestria	D
	Bachiller	ı	Doctorado	-



D CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos [†] .	Gestión de Integración de Sistemas Bancarios, Estabilización de Plataformas Financieras, Segunidad y Gestión de Riesgos en Sistemas Bancarios, Gestión de Proyectos de TI, Ingeniería de Software o afines
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacifaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Desarrollo de Proyectos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones, Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos.



OFIMÁTICA		NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Ayanzado	(Descable)	No Aplica	Básico	entermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		inglés			X	:
Otro (especificar)	-		<u> </u>		Otro				



Section to Ma

1 Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un Processed Huertes 2 equisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





E EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o alínes al área.
En el Sector ^a :	•

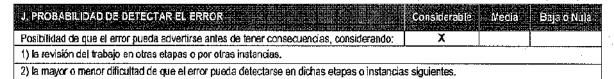


	TRABAJO	Regulado	Flexible	Ahjerto.	
Se refiere al grado en que l	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		,		
u otras vias de regulación.	· ·		^		
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Téatles (Elevible). El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el anális					
Táctico (Flexible):	evaluación e interpretación de datos o hechos.			:	
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta	blecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,	
Operativo (Regulatio):	comprendiendo la problemática que se presente.				

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION Regular	Eventual	Esporadica
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	X	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	<u> </u>	<u>·</u>

I. MAGNITUD DE IMPORTÁNCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta	Muy Alia
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	х х		





K. SUBORDÍNADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		х	



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D E (6 a 10) (11 a mas)
	1 000000000000000000000000000000000000	tracearon era	MAEROKAEN	francist vor seksikk in sleet kaard kaar seksikaa
Número total del personal supervisado.	Х			



M. CONDIC	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Mula	Media	Alta
Nivel y/o ex accidentes	oposición al nesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		L
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser



² La exceriencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS MATERIALES V/D PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		X	

redign advises of the contract page to

No	Про	Nambre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	. 4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4





Estalada Huertas 2









	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Múmero de Orden Correlativo:	381
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombra del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS MIDDLEWARE - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA





Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento y requerimientos de software para la integración con canales ATM, agentes, billetaras, transferencias y otros módulos del core bancario. Participar en el Desarrollo y actualización de sistemas, asegurando su integración con la arquitectura TIC. Realizar pruebas, control de versiones, documentación y resolución de incidencias. Coordinar con equipos internos y entidades externas para garantizar la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



×																	

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Carreputacion, y/o afines.

Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública, Administración de Empresas o afines at cargo.

Nivel E	duca liv o .	/ Grado Académico	
(0 -	Desemble) /	(I = Indispensable)	
Secundaria		Estudios Post -Grado	1
Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
Técnico superior	-	Colegiatura	-
Universitario	-	Habilitación profesional	
Egresado	-	Maestria	D
Bachiller	1	Doctorado	-





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO: Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión de Proyectos y Catidad, Gestión de Proyectos, Gerencia Efectiva de Proyectos, Togaf, Metodologías Áglies con SCRUM, o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Motor Transaccional TOLD II.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección Fundamentals, Moderno, Metodol Sistemas Con entre

Soporte Plataforma TOLD II, Contenedores, API Managment, Phyton, IBM Infosphere Information Server, Bigdata, DevOps Fundamentals, Togaf, 8pm, Arquitectura de Software Moderno, Metodologías Agiles Con SCRUM, Cobol, Integracion de Sistemas Con entidades Externas, Hub de Integracion, Ciclo de Vida de Software, Datos e Inteligencia de Negocios, Xpediter.



Yanga Angan S Yanga Angan Sarente Sarente



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

E. CONOCIVIENTOS	DE OFIMA	TICA E IDIO	MAS:								
OFIMATICA		NIVEL (DE DOMINIO	.=	(Deseable)	NIVEL DE DOMINIO					
(Deseable)	No Aplica	Básico	Internedio	Ayanzado		No Aplica	Bástco	Intermedio	Avanzado		
Word / Excel / Power Point	٠.		х		Inglés			х			
Otro (especificar)	-				Otro	-					

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-

Se reflere al grado en que u otras vías de regulación	_TRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		x	
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluc	iones innovadora	s y mejora conti	nua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación o evaluación e interpretación de datos o hechos.	de soluciones ad-	-hoc basados en	el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	iblecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		Esporidica
Frecuencia en la que el superior immediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	Y Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su tabor.		'

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baia o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Χ	.,,,,.	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que et error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				х	

			60. 6 88		
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISI	IDAS			(1 a 5)	E IN
		Ninguna	(1 a 2)		(11 a más)
4	and the state of t	RECORDING CONTRACT	AND REAL PROPERTY.		CONTROL OF THE PROPERTY OF THE
Número total del personal supervisado,		X .			
					<u> </u>

9	
2	
21	







² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerendiales es deseable.

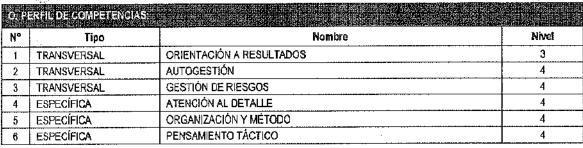


M. CONDI	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nufa	Media Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x	
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuentes de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s filentes de peligro, cu	yo nesgo debe ser

N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		x	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			
actividades.			





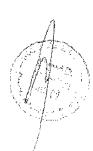














A IDENTIFICACION DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	377
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS MÓDULOS DE CLIENTES - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Dependa de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Liderar proyectos y gestionar el mantenimiento de software en la línea de soluciones para clientes, garantizando su integración con Core Banking, BDUC, ERP, CRM y entidades externas. Partidipar en el Desarrollo y actualización de sistemas, asegurando su alineación con la arquitectura TIC. Realizar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para garantizar la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



C FORMACI		

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Computación, Administración de Empresas y/o afines.

Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública, Administración de Empresas o afines al cargo.

	Nivel E	ducativo /	Grado Académico	
_	(D =	= Deseable) /	(i = indispensable)	
а,	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
la	Técnico superior	-	Colegiatura	-
a,	Universitario	-	Habilitación profesional	-
•	Egresado	-	Maestria	D
	Bachiller		Doctorado	-



Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios
formales de post-grado) susteniados con documentos ¹ .

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Business Intelligence & Analytics, Gestión Ágit de Proyectos, Analítica Advance Data Science, o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, telleres, seminarios, capacitadones u otros).

Otro (especificar)

CODUM Advance Data Colonia Dathon Fundamente

Conocimientos deseables siri documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

SCRUM, Advance Data Science, Python Fundamentals, Credit Scoring, Power BI, Big Data, Machine Learning engineering; Data Stage, Marketing Analytics, Deep Learning e la, Ciclo de Vida Software, Data Science.



Ì	E CONOCIMENTOS	DE OFIMA	TICA E IDIO	MAS:						
	OFINIÁTICA		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
	Word / Excel / Power Point			χ		Inglés	=		X	

Préfix Construites Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un ser requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Otro

F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 eños de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	-



	LTRABAJO	Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		х			
Estratégico (Ablerto):	ciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	v	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	<u> </u>	·

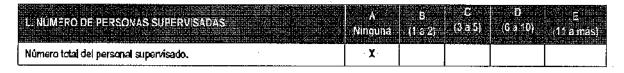
I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	intedia	Alfa	Muy Alta	
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	*:	x			



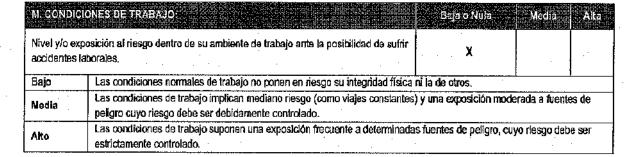
J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Consid	ierable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	K.		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguient	tes.		

	Mark et parace, a lague ano estables de arresoltación con aspec
K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN NIVALA	Altraid Nival 2 Nival A Minara
表现是自己的的自己的表现的影响的自己的是是自己的自己的思想,但是不是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一	an ne a completa del cara escenastra de sesa ser pota (completa espera)
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor	
1	1 X 1
calificación o grupo ocupacional en la empresa	1











² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS, HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Wedia	Als
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		х	



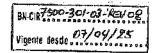
O. Pi	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTION DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4
	eğ.		
		•	











A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFL DE PUESTO
Múmero de Orden Correlativo:	376
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS PAGALO.PE - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Liderar proyectos y gestionar el manienimiento de software para la plataforma digital págalo,pe, incluyendo recaudaciones, integración con canales, corresponsalla y soluciones móviles. Gerantizar su integración con la arquitectura TIC mediante el Desarrollo y actualización de sistemas. Realizar pruebas, control de versiones, documentación y coordinar con equipos internos y externos para la integración de servicios en tiempo real. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.



Carreras: Ing	eniería de	Sistemas,	Ingeniería	Informática,
Computation,	Ingenieria	de Comp	utacion y S	Sistemas y/o
afines				

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública Administración de Empresas o afines al cargo.

MINGLE	oucanvo /	Grado Académico	
(0 =	= Deseable) /	(1 = Indispensable)	
Secundaria	-	Estudios Post -Grado	Ĕ
Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
Tácnico superior	-	Colegiatura	-
Universitario	-	Habilitación profesional	-
Egresado	-	Maestría	D
Bachiller	1	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO.

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Gestión Administrativa de Proyectos Públicos, Marketing y Negocios Digitales, Finanzas y Control de Gestión, Gestión Ágil de Proyectos, Gestión de Operaciones, Bussiness Intelligence & Analytics, SCRUM Máster, o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Gestión y Mejora de Procesos, Actualización en Tecnologías de Información, Gestión y Tecnologías de Información, Gestión de Proyectos Con enfoque Pmi, Aplicaciones en Business Intelligence, Aplicación de Minería de Datos, Indicadores de Gestión y Balanced Scorecard, Diseño y Desarrollo de Aplicativos Móviles, IBM Z/Os Connect,



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una mæstría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMA	TICAEIDIC	MAS:			0403504750 3040374076			
OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedia	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Informedia	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х -		Inglés			X ·	
Otro (especificar)	<u>.</u>				Otro	-			· · · · ·

Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o	
asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.

	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierta		
Se refiere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		X			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.						

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		. х	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		•	<u> </u>

4000	L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baia	Media	Alta	Muy Alta
	Considera la gravedad que podrla tener la consecuencia del error.		Х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х				
1) la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.				

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nive1 3
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				x	

L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	А	S 0 0
L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	Ninguna (1 a 2) (3	a 5) (6 a 10) (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X	

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













м соны	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media Alta			
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	· х				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y uma exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS, Baja o Nula MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,		
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	v	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^	
actividades.		



OFF	ERFIL DE COMPETENCIAS.		
Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RÆSGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	362
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Organo:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SISTEMAS BANCARIOS REGULATORIOS CUMPLIMIENTO NORMATIVO - LÍDER DE INTEGRACIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS BANCARIOS
Supervisa a:	NO APLICA



Liderar y gestionar proyectos de software para el cumplimiento normativo y regulatorio, abordando requerimientos de entidades supervisoras y auditorias. Garantizar la integración, Desarrollo y mantenimiento de sistemas alineados a la arquitectura TIC. Coordinar con equipos internos y externos para asegurar la interoperabilidad y cumplimiento de estándares. Participar en el análisis, diseño, construcción y actualización de sistemas de información, garantizando su integración con la arquitectura TIC.

	Nivel E	ducativo /	Grado Académico	
and the second s	{D:	= Desemble) /	() = Indispensable)	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	[
Computation, y/o afines.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	Ð
Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior		Colegiatura	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	-	Habilitación profesional	•
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestría	D
,	Bachiller	I	Doctorado	-



١	D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión Administrativa de Proyectos Públicos, Recursos Humanos, Metodologías Ágiles Con SCRUM, PMP Project Management Professional, Función del Cumplimiento Normativo, o elínes.
′	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Power Automate, Cobol, Data Stage, Big Data, Pea Advance Data Science., Minería de Datos, Power Bl, Lean Process, Curso de Contratación Pública.

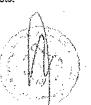


OFIMÁTICA		NIVEL !	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Daseable)	No Aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x	1	Inglės			х	
Otro (especificar)	1.				Otro	-			

1 Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un regulisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F EXPERIENCIA	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	

G. FORMALIZACION DE	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto	
Se reflere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		x		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.	
Táctico (Flexible):	Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular Eventual	Esporádica
Frecuenda en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	. 4	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Aita
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

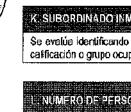
J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Considerabl	e Media	Baja o Nula
		5-9-60 (CONSTR
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de lener consecuencias, considerando: X		·
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias,		
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.		

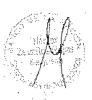
	turnations size	a consequence	10.000 MILE TO 1888* 18620 N. 1882 A. 18	tronopie na vistelišti tekstina iz komitationi	
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivei 1	Nivel 2	Nivel 3	Nive 2	NIVE 5
			PA 459900		
Se evalue identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor		İ	<u> </u>	l	l f
calificación o grupo ocupacional en la empresa			ĺ	, A	l [

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	Ninning (1 a 2)	(3a5) 6a10)	framac)
Número total del personal supervisado.	X .		٠.

M. COND!	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alia
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo arte la posibilidad de sufrir laborales.	х		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto .	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamenta controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

 2 La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

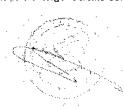




Balaya Gwissey (s) Febale Crembyon







N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS; NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABALO	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	



G, 8	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÂCTICO	4



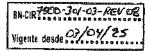












	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	402
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Ôrgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SOLUCIONES DIGITALES
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria especifica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SOLUCIONES DIGITALES
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOLUCIONES DIGITALES
Supervisa a:	NO APLICA

Cása Avguno Lepope Champina Smana General (e)

Maria Maria Obsetteu Vargas z Guintamilla Gerenta (e)





Gestionar y supervisar el desarrollo, mantenimiento y mejora de las aplicaciones digitales, asegurando los aspectos de seguridad, operatividad y atineación con los objetivos del banco. Administrar requerimientos y mejoras del Core Banking. Coordinar con equipos Internos y proveedores. Definir e implementar mejores prácticas de ingeniería de software, alineadas con las tendencias del mercado. Participar en el diseño, construcción e integración de aplicaciones, garantizando su competibilidad con la arquitectura TIC. Colaborar en pruebas, documentación, control de versiones, resolución de incidentes y elaboración de especificaciones técnicas.

C. FORMACIÓN: ACADÉMICA / OCUPACIÓN: Carreras: Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería de	Nivel Ed	ucativo	Grado Académico (i = hdispensable)	
Sistemas, Ciencias de la Computación, Ingenierá Industrial y/o	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ı
afines.	Técnico básico	1.	Título / Licenciatura	D
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	1 -	Colegiatura	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	7	Habilitación profesional	٦.
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	T -	Maestria	D
·	Bachiller		Doctorado	٦.





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustenlados con documentos ¹ .	Dirección de Proyectos, ingenierla de Software o afines. Certificación en Metodologías Ágiles – Professional SCRUM Master y/o SCRUM Foundation Professional.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talteres, seminarios, capacitaciones u otros).	Lenguaje de Programación Cobol – Sector Bancario y/o Financiero. Transformación Experiencia del Cliente – Usuario e Interfaces – UX/ UI.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Desarrollo de Proyectos Bancarios Integrados con Componentes de Seguridad y/o Críptografía, Técnicas de Codificacion Segura Para Aplicaciones Web, Desarrollo de Aplicaciones Bancarias en Plataformas Digitales, Integración API Management, Implementaciones Basadas con Prácticas DevOps, Desarrollo de Nicroservicios Basado en Arquitectura de Contenedores , Implementación de Transferencias Inmediatas e Interoperabilidad

Sobre Arquitectura de Canales Digitales a través de Celular.

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las functiones del puesto.





OFINÁTICA	Ĺ	NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA	.	NIVEL DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aptica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Apilca	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			х	
Otro (especificar)	-				Otro	-			

Lopage Enemates	
Derectz Gobern (8)	i
Minda Bussalley Vennes 2 Quintantis	
Bussileu-Varges 2 Outrianile Gergmanie	

E EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-

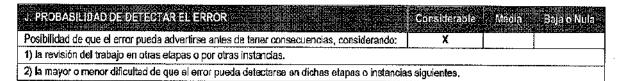


	G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto		
	Se refiere al grado en que l	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos					
	u otras vías de regulación.			'			
	Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	iones innovadora	s y mejora con	tinua.		
	Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,					
	ractico (riecibie).	evaluación e interpretación de datos o hechos.					
	Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,		
	Operativo (Regulado):	comprendiendo la problemática que se presente.	_		.		
ħ.							

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve			
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.			

I MAGNITUD.	DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gr	avedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		







K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				x	



		200
I NUMERO DE CERSONAS SUDERVISADAS	a procedent i procedentario esta esta esta esta esta esta esta esta	
	Ninguna (1a2) (3a5) (5a10) (11ama	13
Número total del personal supervisado.	Y.	
Tromoro total del persona otportosado,	<u> ^ </u>	į

priencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media Alta			
Nivel y/o ea	xposición al riesgo dentro de su ambienta de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x				
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de pelloro, cuyo riesgo debe ser					

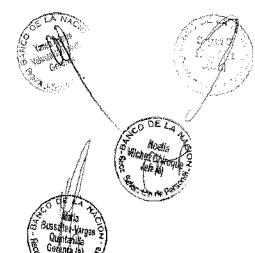


N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAIMENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		X	
$\langle \hat{\psi} \rangle$			



(C. P.	ERFIL DE COMPETENCI	AS:	
No	· Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
ð	ESPECIFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4







	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	385
Naturaleza de Órgano:	UNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN CONTROL DE CALIDAD
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre dei Cargo:	TÉCNICO CONTROL DE CALIDAD
Número de Puestos:	7
Depende de:	JEFE SECCIÓN CONTROL DE CALIDAD
Supervisa a:	NO APLICA

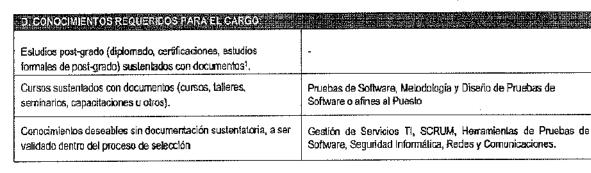


8 FUNCIONES GENERALES

Brindar apoyo en la certificación de los sistemas de información disponibles para los usuarios, asegurando el cumplimiento de los requerimientos funcionales y técnicos necesarios para alcanzar los objetivos institucionales.

Riverdo Alberto Z Clave Egosavi E Subgarente
ocion de Ver

C. FORMACIÓN ACADEMICA/ GCUPACIÓN:	SECTION AND ADDRESS OF THE PROPERTY OF THE PRO	- Avversari manari win sinje	Grado Académico	
	(D)	= Deseable) /	(= Indispensable)	
Carreras: Egresado Superior en Computación e Informática, Telecomunicaciones, Tecnologías de la Información, Ingeniería	Secundaria	-	Estudios Post - Grado	•
de Sistemas, Ingenieria informática, Ingeniería de	Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D
Computación o carreras afines.	Técnico superior	Ī	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	T -
	Egresado		Maestría	—
,	Bachiller	-	Doctorado	-





OFIMÁTICA	T .	NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		х			inglés		х		
Otro (especificar)	-				Otro	-			



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o titulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

F: EXPERIENCIA: Laboral en general:	3 años de experiencía en general.					
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeña desarrollar o afines al área.	ando funciones asocia	das al puesto o activ	idades relacio	nadas al car	go a
En el Sector²;	-				· .·	



G. FORMALIZACION DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X			
Estratégico (Abierto):	Abierto]: Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Fáctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual Espo	radica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	¥		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	A		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J, PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Vedia	Baja o Nula			
	ritigi letakan ing	Some linear	Age capather later			
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	χ		-			
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.						
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.						

			C Martin Martin Appart	growsky ritige	Grejogie Quata chydd	10000000000000000000000000000000000000
	K SURORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Niva 4	20 Nov5 2	NNYS 2	MINIS VI	Nivol 5
1					3444	No. of the latest of
ı		<u> </u>	#44714/15 (\$21) #40			
	Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor				:	
	calificación o grupo ocupacional en la empresa	^				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a mas)
Número total del personal supervisado.	X				

M CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		. :
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física r	i la de otros.		l
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, cu	yo nesgo deb	e ser





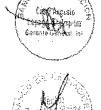
² La experiencia en el sector es indispensable para et cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



Ricarlo Aberto 2 Ciaro Egoavii Supgerente

N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Eaja o Nuia	Media	Alta Til Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		X	

No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3



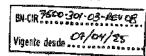














	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	395
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONSTRUCCIÓN DE APLICACIONES - SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Número de Puestos:	16
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA

B. FUNCIONES GENERALES

Brindar apoyo en el Desarrollo e implementación de sistemas de información administrativos, alineados con las necesidades identificadas y potenciales de la institución, promoviendo la incorporación de tecnología para el cumplimiento de sus objetivos.

	Nivel E	ducativo	Grado Académico		
Company Especials Curavias on Information Ciatanna	(D = Deseable) / (i = Indispensable)				
Carreras: Egresado Superior en Informática, Sistemas, Gestión de Tecnologías de la Información y/o afines.	Secundaria		Estudios Post -Grado	-	
essasii as rearrasgiad as ia filiorificacii yie anico.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D	
	Técnico superior	1	Colegiatura	-	
	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
	Egresado	-	Maestría	١.	
	Bechiller	-	Doctorado	٦.	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	-
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarlos, capacitaciones u otros).	_
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Construcción de Sistemas Bancarios y/o Administrativos, Gestión de Riesgos en Sistemas, Seguridad Informática y Comunicaciones. Metodología de Ciclo de Vida de Software, Gestión de Proveedores, Evaluación de Productos de Software, Construcción de Software.



	E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMA	TICA E IDIO	MAS.						
	OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
-	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
	Word / Excel / Power Point		X			inglés			x	
	Otro (especificar)	· <u>-</u>				Otro	-			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



\	And the second
	Legadar Churtotaa Gerants Gesteral fei
BAA BAA	Maria Maria
	Markato

F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	-

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible Abierto			
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación.	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estralégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estab comprendiendo la problemática que se presente.	olecidas, sujet	as a escasas excepciones,			

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante dal puesto y torna cuenta de su fabor.	Х		

I, MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	ENA	Muy Aita
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error,		X .		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR					
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	<u> </u>			
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2 Nive	I 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupaciona; en la empresa	X		

STANCE OF THE PERSON	L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
ſ	Número total del personal supervisado,	X				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	(3 a 5)	D E (6 a 10) (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

M. CONDIC	IONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alla		
Nivel y/o exp accidentes l	posición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad da sufrir aborales.	x				
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frequente a determinadas fuentes de pelioro, cuyo riespo debe ser					

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o hemamientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	X	

The state of the Salarian services

No	Tipo	Hombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3

General Opera (H



. . .

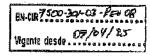




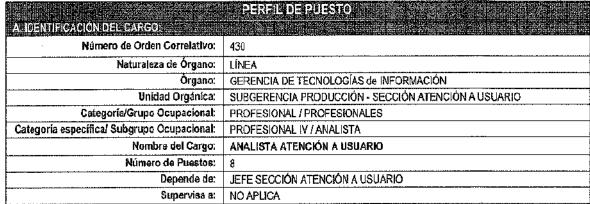








D







E EUNCIONES CENERALES

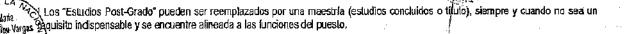
Anafizar y ejecutar de manera eficiente y oportuna el servicio de soporte especializado en tecnología de la información, atendiendo los incidentes y solicitudes de TI reportados. Garantizar una gestión eficaz de los servicios de TI para asegurar la continuidad operativa, la satisfacción del usuario y el cumplimiento de los procesos, proyectos, contratos e indicadores de gestión de la sección.



			Grado Académico	
Carreras: Ingeniería de Sístemas, Ingeniería de Computación,	(□ =	Beseable) /	(1 = Indispensable)	
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingenieria de Computación, Ingeniería informática, Ingenieria de Tecnología de la	Secundaria	- 1	Estudios Post -Grado	T
Información, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	T
Telecomunicaciones u otras carreras afines a las Tecnologias	Técnico superior	-	Colegiatura	1
de información.	Universitario	-	Habilitación profesional	T
	Egresado	-	Maestria	T
	Bachiller	1	Doctorado	Т



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos [†] .	Gestión de Proyectos, Gestión de Proyectos de TI, Gestión Ágil de Proyectos, Project Management o afines. Certificación ITIL en Gestión de Servicios de TI (ITSM), Certificación en Redes y Conectividad, Networking, Introducción a las Redes, o afines.
Cursos sustenlados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Fundamentos de ITIL o afines.
Conacimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Gestión de Servicios TI, Gestión de Riesgos en Seguridad Informática y Comunicaciones, Gestión en Seguridad de Información, Gestión de Continuidad de Servicios de Ti. Instalación y Configuración de Equipos de Cómputo, Mantenimiento y Reparación de Equipos de Cómputo, Tecnologías de Información (Sistema Operativo Windows, Redes y Conectividad, Networking, Cableado Estructurado).



OFINÁTICA		NIVEL DE DOMINIO				NNEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	. Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			×		Inglés		×		
Otro (especificar)	-				Otro	-			

	Casar I Dage C Andros	Vgjysto humpi mora	T Lar
N. A.			200
: .			
100		erto.	
S Plica	rao Ak 10 Ego	erio.	2
S	p do tet Grafin	ite j	J
100	ción de	100	

Laboral en general:	6 años de experiencia en general.				
En el Puesto y/o					
1		a parent of destributed folders had a grant a			

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X.			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucio	nes innovadoras y	mejora continua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estab comprendiendo la problemática que se presente.	lecidas, sujetas a o	escasas excepciones,		

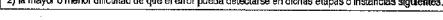


H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve			
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.			•

L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		



以 PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable Media Baia o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando;	l X
1) la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.	
2) la mayor a manor difficultad de que el error puede detectores en dishas etenas e la transie	





Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmedialo de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
calificación o grupo ocupacional en la empresa	Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor			v		
	calificación o grupo ocupacional en la empresa			^		

	PARTICIPATE PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PROBLEM PR
LINUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	
	Ninguna (1 a 2) (3 a 5) (3 a 10) (11 a mas)
Número total del personal supervisado.	x



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales gerdassable

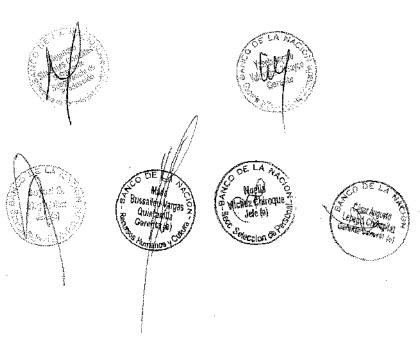
й соиы	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nala	Media	Alla	
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х		
Bajo	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de ofros.				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligra cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frequente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser				



N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Saja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	
According to the second			

O. P	ERFIL DE COMPETENCIAS		
Ν°	. Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFI CA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECIFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4





	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	428
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN ATENCIÓN A USUARIO
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO ATENCIÓN A USUARIO - MESA DE AYUDA DE TI
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN ATENCIÓN A USUARIO
Supervisa a:	NO APLICA



B. FUNCIONES GENERALES:

Gestionar y supervisar la atención eficiente de requerimientos e incidentes de TI a nivel nacional, esegurando una respuesta oportuna en instalación, configuración, implementación y soporte técnico. Garantizar la continuidad del servicio y el cumplimiento de buenas prácticas en la gestión de servicios de TI.



C. FORMACION ACADEMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación, Ingeniería informática, Ingenieila de Tecnología de la Información, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Telecomunicaciones u otras carreras afines.

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, Maestría en Gestión de Proyectos, Maestría o Máster en Project Management o afines al cargo.

٦,	Nivel E	ducativo /	Grado Académico		
a	(D = Descable) /(I = Indiapensable)				
e	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1	
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D	
a	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
0	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
	Egresado	-	Maestría	D	
	Bachiller	l l	Doctorado	-	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Gestión de Proyectos, Gestión de Proyectos de TI, Gestión Ágil de Proyectos, Project Management o afines. Certificación ITIL en Gestión de Servicios de TI ((TSM) o efines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Fundamentos de ITIL o afines.

Cornocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Implantación de Sistema de Gestión de Servicios de TI Según ISO 20000, Auditoría de Sistema de Gestión de Servicios de TI Según ISO 20000, Gestión de Incidentes y Problemas de Ti, Administración de Herramienta de Gestión de Incidentes. Redes y Conectividad, Networking, Introducción a las Redes. Business Intelligence & AnalyTIC s. Sistema Operativo Windows. Gestión de Servicios Iso20000. Gestión y Mejora de Procesos, Software de Gestión de Proyectos o afines.



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluídos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







	CONOCIMIENTOS	DE OFINA	TICAEIDIC	MAS:						
	OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	ener artimote energy at the artist
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
	/ord / Excell / awer Point			х		Inglés			X	
C	rro (especificar)	•				Ofro		-		

F. EXPERIENCIA: a Laboral en general:	6 años de experiencia en general.	
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.	
En el Sector ^a :		

Ricardo Albera Clave Egosavi Subgerente

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	. :		
u otras vías de regulación		• • •	· *	
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucio	nes innovadora	s y mejora con	tinua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ac-	hoc basados e	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estab comprendiendo la problemática que se presente.	łecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporadica
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		v	·
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		^	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considere la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		



Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.

2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2	L Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor		
calificación o grupo ocupacional en la empresa		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B C	D E
	Ninguna	(1.a.2) (3.a.5)	(6 a 10) (11 a mas)
Número total del personal supervisado.	Х		

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



м. соярі	CIONES DE TRABAIC	Baja o Nula	Media	Alla	
Nivel y/o e accidentes	xposición al nesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x			
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.	1	<u> </u>	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de pelígro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser	

The part of the second of the

A CONTACTOR S	Alto
Gerente General (e)	Gra equ inte acti
Clavo Egostii	rani (Britani

N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Viedia	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		¥	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		^	
actividades.		<u> </u>	

N٥	Típo	Nombre	Nive
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	. 3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4













	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	429
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA .
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN ATENCIÓN A USUARIO
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO ATENCIÓN A USUARIO - SOPORTE TÉCNICO DE TI
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN ATENCIÓN A USUARIO
Supervisa a:	NO APLICA





B FUNCIONES GENERALES

Gestionar centralizadamente los requerimientos de servicio de TI a nivel nacional, garantizando una atención eficiente y oportuna en instalación, configuración, implementación y soporte técnico. Supervisar el soporte especializado para la resolución de averías en equipos de cómputo, estaciones de trabajo y periféricos, asegurando la continuidad del servicio.



264 FORMATCION ARCADIZMINAVEORUPZACION				
	Nivel Educ	ativo /	Grado Académico	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Compulación,	(0 = Des	eable) /	(f = Indispensable)	
Ingentería Informática, Ingenieila de Tecnología de la Información, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	I
Telecomunicaciones u otras carreras afines.	Técnico básico	•	Título / Licenciatura	D
	Têcnico superior	-	Colegiatura	
Maestria en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	-	Habilitación profesional	
Información, Maestría en Gestión de Proyectos, Maestría o	Egresado	I	Maestrfa	ם
Måster en Project Management o afines al cargo,	Bachiller	1	Doctorado	-





ig, conocimientos re	QUERIDOS PARA EL CARGO:	
	omado, certificaciones, estudios sustentados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos, Gestión de Proyectos de TI, Gestión Ágil de Proyectos, Project Management o atines. Certificación ITIL en Gestión de Servicios de TI (ITSM) o afines.
Cursos sustentados con o seminarios, capacitacione	documentos (cursos, talleres, es u otros).	Fundamentos de ITIL o afines.
Conocimientos deseables validado dentro del proce	s sin documentación sustentatoria, a ser so de selección	Sgsl y Norma ISO 27001:2005-Norma SBS G140-2009, Norma ISO 9001:2008, Tecnologías de Información (Sistema Operativo Windows, Redes y Conectividad, Networking, Cableado Estructurado), Elaboración de Especificaciones Técnicas Mínimas y Términos de Referencia, Ley de Contrataciones del Estado. Gestión de Servicios ISO 20000 o afines.



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



E CONOCIMIENTOS	DE OFIMA	TICA E IDIC	MAS:						
OFINÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			х	
Otro (especificar)	-				Otro	-			J



F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	

Se refiere al grado en que o otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, melodos	x			
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones in	novadoras y mejora continua.			
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecida comprendiendo la problemática que se presente.	s, sujetas a escasas excepciones,			



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve			
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	i .	^	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alia
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x	. *	



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baia o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X	
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		<u> </u>
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	is siguientes.	



K, SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2 Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor	
calificación o grupo ocupacional en la empresa	

CERTERIO 1950 SE 1770 TELEBRO GLERICO COLLICIO COLLEGA A DE L'ADRIGACIONE DE L'ARTES E EL CARRES DE L'ARTES DE	44 27,000 23,500,000 37,000 27,000 27,000 38,000 38,000 36,000 36,000 36,000 36,000 36
	e langua a guara kaca B oolog ana k atan ka kaca da kaca maka m a kaca k
L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	
	Nineura a caza any fiziti a vici va a dia masa
New Control and Section 1975 Section 2015 to the Section 1975 Section 1975 Section 1975 Section 1975 Section 1	
Número total del personal supervisado.	
	^
Management of the second of th	

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



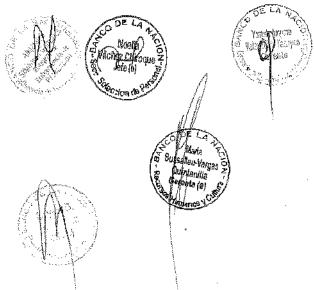
M CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Aita		
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir l'aborales.	x] 		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cayo riesgo debe ser debidemente controlado.						
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente confrolado.	s fuentes de peligro, cu	iyo riesgo det	e ser		



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular maleriales y/o productos, Intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

C, P	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL.	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4





	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	412
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Örgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - CONTINUIDAD DE OPERACIONES
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA



Administrar, operar y monitorear la infraestructura tecnológica del Banco, asegurando su óptimo funcionamiento. Supervisar la vigilancia continua y la ejecución de los planes de continuidad operativa de la infraestructura tecnológica. Asimismo, formular políticas, procedimientos y metodologías para la gestión integral de la continuidad de la Tecnología de Información.

C FORMACIÓN ACADÉRICA / OCUPACIÓN:	CAL GENERAL CES OF AND COSTON OF CONTRACTOR		Grado Académico	
			(i = indispensable)	
Carmeras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática, Ingeniería de Redes, Administración de	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	-
Tecnologías de la Información y/o afines.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	a
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Maestría en Ingeniería de Computación y Sistemas o afines a	Universitario	-	Habilitación profesional	-
la Ingeniería de Sistemas.	Egresado	-	Maestría	D
	Bachiller	j	Doctorado	-







D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustenlados con documentos ¹ .	Gestión de Infraestructura IT, Administración de Servicios Tecnológicos, Monitoreo y Control de Sistemas Tecnológicos, Gestión de Proyectos, Continuidad de Tecnologías de Información. Gestión y Mejora de Procesos, y/o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Pruebas de Continuidad de Negocio y Tl. Análisis de Riesgo. Plan de Continuidad de Tl. Auditoria de Sistemas. Gestión de Redes. Diseño y Gestión de Planes de Continuidad de Tl. Gestión de Proyectos, ITIL V4, Mainframe z/Os, Datacom, Oracle, Paralell Sysplex, Storage, Virtualizuadón Engine, TSM, Cics, Oracle, SQL, Windows Server, IIS, WAS, Infraestructura de Contingencia. Elaboración de Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas Referidas a Bienes y Servicios para Continuidad de Tl.





¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuas requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Descable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Paint		1 54	х		Inglés			X	
Otro (especificar)	-				Otro	-		·····	

E EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto ylo asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO: Regulado	Flexible Al	bierfo
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	χ .	
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovado	oras y mejora continua.	
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones a evaluación e interpretación de datos o hechos.	ad-hoc basados en el an	rálisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujet comprendiendo la problemática que se presente.	as a escasas excepcion	ies,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	x
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	. Eaja	Media	Alta	Muy Alfa
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula			
l	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X					
	1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		······				
	2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.						

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor				<	
calificación o grupo ocupacional en la empresa				^	
	***************************************			······································	

L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a mas)
Número total del personal supervisado.	X				

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseables Na











M CONDI	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o a accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

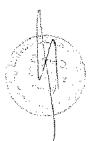




N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alla
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividados.		X	

	γ ά ;		•
0. P	ERFIL DE COMPETENCIA		
No	Tipa	Nombre	Nivei
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











A. IDENTIFICACION DEL CARGO:	The Court of State of Court of the Court of
Número de Orden Correlativo:	413
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - GESTIÓN DE ALERTAS Y EVENTOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA

E FUNCIONES SENERALES:

Supervisar, analizar y evaluar la infraestructura tecnológica, recomendando herramientas de gestión de alertas y eventos. Esto abarca telecomunicaciones, medios de transmisión, dimatización, soporte energético, seguridad electrónica, UPS, servidores, bases de datos y copias de seguridad, asegurando la operatividad de la infraestructura.



C. FORMACION ACADEMICA / OCUPACION:	SCRIESSER REI MITTURE BARY DISCUSSINGS	SUL SECULIA	Grado Académico	
Carreras: ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial,	(D = Des	eable) /	(I = Indispensable)	
Ingeniería Informática, Ingeniería de Computación, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Redes, Administración de	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
Tecnologías de la Información y/o afines	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	ם
,	Técnico superior		Colegiatura	-
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	T -	Habilitación profesional	-
Información, Gestion Empresarial, Administración o afines al	Egresado	-	Maestria	D
cargo.	Bachiller	1	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) susteniados con documentos ¹ .	Gestión de Infraestructura TI, Administración de Servicios Tecnológicos, Monitoreo y Control de Sistemas Tecnológicos, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestion de Procesos y/o afines.
Cursos susteniados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Implementación de Herramientas de Monitoreo de la Infraestuctura de TI, Monitoreo y Trazabilidad con Software Dynatraca On Premise y Plataforma de Gestión de Eventos Truesight. Conocimientos de Gestión de Eventos y Servicios de TI, Gestión de Infraestructura Tecnológica, Fundamentos de Z/Os, PCI, Gestión de Indicadores o afines:

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

OFIMÁTICA	1	NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			. х		Inglés			Х	
Otro (especificar)	-		<u> </u>		Otro	-		l.	

			A STATE OF THE STA
E La	NA CA		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
STATE OF THE PARTY	1112		
	E CA MARIO	Geronie C	Secondo Seneral Secondo Seneral Apri

F EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-

Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х	
Estratégico (Ablerto):	Alto rivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones inno	vadoras y mejora contin	ıua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de solución evaluación e interpretación de datos o hechos.	nes ad-hoc basados en	el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, comprendiendo la problemática que se presente.	sujetas a escasas exceş	ociones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y forna cuente de su fabor.		^	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia:	s siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4	Nivel 5
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		:	x	



L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	5 (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



M CONDI	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media Alta				
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	х					
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.						
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo debe ser				

	N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS. HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO: Baja o Nula	Media	Alta
	Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,		
	equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		
	intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^	
i	actividades.		·

10 10 m	Page Cathonia inte General	POON (8)
() C	zarde Alber Zire Egoss Subgerente	

	- 1.2.1 - 1.2.1 - 1.2.1 - 1.2.1		
O. P	ERFIL DE COMPET E NCIA	48)	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
В	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4













	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	411
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - OPERACIÓN DE CENTRO DE DATOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA

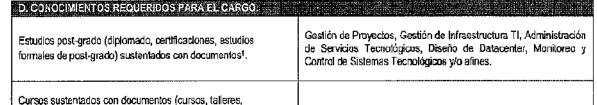
8. FUNCIONES GENERALES:

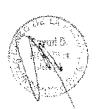
Supervisar la definición, evaluación y configuración de las reglas de monitoreo para los servicios de infraestructura de los Centros de Datos, garantizando la efectividad de sus resultados.



G. FORMACION ACADEMICA / OCUPACION:				N
	Nivel Ed	ucativo /	Grado Académico	
Carreras: Ingenieria de Sistemas, Ingeniería de Rede	ו = מ)	Deseable) /	(I = Indispensable)	
/Carreras: ingenieria de Sistemas, ingenieria de Redes, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ī
Mecánica Eléctrica y/o afines	Técnico básico		Título / Licenciatura	D
Wiedanica Electroa yro amies	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	-	Habilitación profesional	-
Información, Administración o afines al cargo.	Egresado	-	Maestria	D
	Bachiller	I	Doctorado	-







Conocimientos daseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

seminarios, capacitaciones u otros).

Gestión de Infraestructura de Data Center's (Mantenimiento, Operación y Monitoreo), Diseño e Infraestructura de Data Center's, Gestión Mantenimiento y Monitoreo de Sistemas Eléctricos (TTA y UPS), Sistemas de Climatización (AAP), Cableado Estructurado en Data Center's de Alta Criticidad, Planificación Diseño Implementación y/o Instalación de Datacenter's, Ejecución de Pruebas de Contingencia de Data Center's, Certificación de Data Center's. Gestión de Redes, Servicio de Telecomunicaciones en Redes IP, Sistema Electrónico Coty, ITIL V4 Foundation, Autocad, Data Center System Facility, Eficiencia energética en Data Center, Elaboración de Terminos de Referencia, Evaluación Técnica de Procesos de Selección Referido a Bienes y Servicios de Data Center's.



E CONOCIMIENTOS DE OFINATICA E IDIOMAS:



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

OFINÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	***************************************	NIVEL	DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés			х	
Otro (especificar)	<u> </u>			-	Otro	-			1

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	•

G. FORMALIZACIÓN DE Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	L TRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Regulado	Flexible X	Abierto		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucio	nes innovadoras	y mejora conti	inua.		
Táctico (Flexible):	El trahain demanda flevihilidad en las decisiones y conomición do soluciones ad tran bracadas en el amélicio					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estab comprendiendo la problemática que se presente.	lecidas, sujetas a	a escasas exce	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		al Esporadica
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		
consultas, asesora al ocupante del puesto y torna cuenta de su labor.	·	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Considerati	le Media Baja o Nula
Fosibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.	***************************************

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor					
calificación o grupo ocupacional en la empresa				X	

Número lotal del personal supervisado.	X				
	Ninguna	(1a2)			(11 a mas)
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS			12 7 51	(6 - 40)	
			C	D.	









² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es dese

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X ·	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuentes de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	is fuentes de peligro, cu	yo nesgo debe ser

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES YIO PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nuia	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o	,		
herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y		X	
a su vez favorecer el avance de actividades.	;		

G. F	ERFIL DE COMPETENCI	AS:	
N°	Tipo	Nombre	Nivef
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4













	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	410
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - OPERACIONES Y MONITOREO
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN OPERACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA



B FUNCIONES GENERALES

Supervisar la definición, evaluación, configuración y efectividad de las reglas de monitoreo aplicadas a los servicios de tecnología administrados por la Gerencia de Tecnologías de información, asegurando su correcto funcionamiento y desempeño.



C. FORMACIÓN ACADÉNICA / OCUPACIÓN	Contract to the party of the state of the st	والتروان والمراود والمراود	Grado Académico	
	(0)	= Deseable) /	(I≖Indispensable)	
Carreras: ingeniería de Sistemas y Computación, Ingeniería de Sistemas e Informática a, Ingeniería de Computación,	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	Ti
Ingeniería Informática, y/o afines.	Těcníco básico	-	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Maestría en Ingeniería de Sistemas con mención en	Universitario	-	Habilitación profesional	1 -
Administración de Empresas, Gestión de TI o afines al cargo.	Egresado	-	Maestria	D
	Bachiller	I I	Doctorado	٦.



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Contrataciones del Estado, Π IL Fundamentos, Cobit Fundamentos, o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Software Para Automatización de Procesos Batch en Plataforma Mainframe y Distribuída. Arquitectura y Procesos Batch. Jol (Job Control Language), Mainframe IBM Con Sistema Operativo Z/Os en Paralel Sysplex. Tsm (Tivoli Storage Manager) o Spectrum Protect, Soluciones de Backup Empresariales Para Ambientes Distribuido y Mainframe, Sistema de Gestión de Servicios de Tecnologías de Información ISO 20000. Gestión Integral de Riesgos. Gestión Por Procesos en la Administración Pública, determinación de Indicadores de Gestión, Gestión de Centros de Datos.



[†] Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre afineada a las funciones del puesto.







OFIMÁTICA			DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avenzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			Х	
Otro (especificar)	-			1.	Otra	•			



F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	<u>.</u>

	L TRABAJO: Re. la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	julado Flexible Abierto X				
Estratégico (Ablerto):	to): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de solu- avaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecida comprendiendo la problemática que se presente.	is, sujetas a escasas excepciones,				



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Evertual Espotadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	V
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	^

L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	. daja wedia	Alfa	Muy Alta
Solialdera in gravedad que pourra remar la consecuta idra del entor.			<u> </u>

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baja o Nuls
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X	
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	<u> </u>	
2) la mayor o menor dificultad de que el eπor pueda detectarse en dichas etapas o instancia	is siguientes.	

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				x	





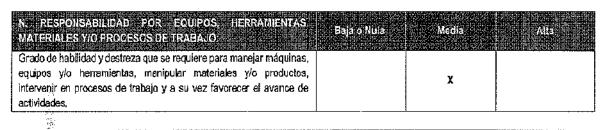


² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



.M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ní la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo del	oe ser







O P	ERFIL DE COMPETENCI		
No.	E Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECIFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4









	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	406
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Organo:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO PRODUCCIÓN - CONTRATOS
Número de Puestos;	1
Depende de;	SUBGERENTE PRODUCCIÓN
Supervisa a:	NO APLICA





Supervisar y centralizar la gestión contractual de la Subgerencia y sus dependencias, elaborando actas e informes de sustento y estandarización, con base en la información proporcionada por los jefes de Sección y responsables técnicos.



Carreras:	Ingeniería	de	Sistemas,	Ingeniería	Industrial,
-		_		omputación,	_
Informática afines,	y Tecnolog	gia d	le la Informa	ación u otra	s салтегаs

C. FORMACION ACADEMICA / OCUPACION:

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, en Gestión Pública, Administración o afines al cargo.

	Nivel E	du c ativo .	/ Grado Académico					
Ι,	(D = Deseable) / (I = Indispensable)							
a	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1				
Ö	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D				
	Técnico superior	-	Colegiatura	-				
a	Universitario		Habilitación profesional .	-				
ı	Egresado		Maestría	D				
	Bachiller	1	Doctorado	-				



- 1					
- 1					
- 1					
1					
ŀ					

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CAR

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoría, a ser validado dentro del proceso de selección

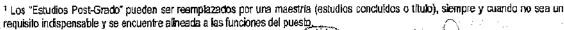
Gestión de Proyectos, Gestión de Proyectos de TI o afines. Gestión de Servicios ITIL, Gestión de Servicios ISO 20000 o afines. Certificación en PMP o SCRUM, Programa de Ciencias de Datos o afines. Finanzas y Control de Gestión, Administración y Gestión de Negocios o afines.

Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento.

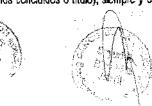
Tecnologías de Información: Sistemas Operativos, Servidores, Equipos de Cómputo y Comunicaciones, Cebleado Estructurado. Elaboración de Especificaciones Técnicas Mínimas y Términos de Referencia, Requerimientos, Software de Gestión de Proyectos Básico:



OFIMÁTICA		NIVEL (DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No. Aplica	Básico	Intermedio	Avanzedo	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			X		Inglés			X	
Otro (especificar)	-				Otro				















Frank December and a							
En el Puesto y/o asociadas al puesto;		periencia dese afines al área.	mpefiando funciones as	sodadas al puesto o	actividades relacio	madas ai cargo	а
En el Sector ² :	•			-			

	LTRABAJO:	Regulado Flex	kible Abierto		
Se refiere al grado en que l	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	,	v .		
u otras vías de regulación		· '	^		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucion	nes innovadoras y mejo	ora continua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,				
ractico (Flexible).	evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establ	ecidas, sujetas a escas	sas excepciones,		
operativo (resguiatio).	comprendiendo la problemática que se presente,				

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular Eventual Esporádica
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	u l
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	

L MAGNITUD DE IMPOR	TANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que	e podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Considerable Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras Instancias.
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.

K	SUBORDINADO (NMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN Nivel 1 : N	Nivel 2 Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
	evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor ficación o grupo ocupacional en la empresa	X
1 00.0	indudor o grapo ocupacional cirila cirila conficoa	1 1 1

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1.a.2)	C (3 a 5)	D (6 3 10)	E (14 a más)
Número total del personal supervisado,	Х				:

M. COND	CIONES DE TRABAJO: Baja o Nula Media Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir X
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.
Nedia	Las condiciones de trabajo implican mediano nesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable



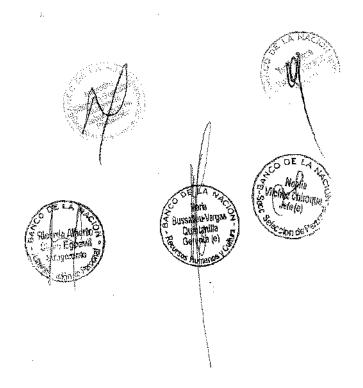


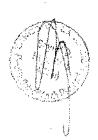


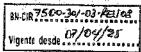
N. RESPONSABILIDAD POR ECUIPOS, HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		v	
Intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		^	
actividades.			

No	Tipa	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	. 4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4









Legar Registre 2 Legarge Chungitar 2 Garente General (e)
A AND STORY
Supering 2 Companille
Reards Atherio 2

A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	407
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO PRODUCCIÓN - MEDIDAS CORRECTIVAS Y RIESGOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	SUBGERENTE PRODUCCIÓN
Supervisa a:	NO APLICA

R EUNCIONES GENERALES

Supervisar y garantizar la atención oportuna de las observaciones y la implementación de los planes de acción recomendados por la Gerencia de Auditoria Interna, el Órgano de Control Institucional y los organismos de control externo, en el ámbito de responsabilidad de la Subgerencia y sus dependencias.

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:			Grado Académico			
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Industrial,	(D = Deceable) / (1 = Indispensable)					
Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática y	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	T		
Tecnología de la Información, Ingeniería Electrónica u otras Carreras afines a la Ingeniería de Sistemas.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D		
Carried annes of the ingention as discovered.	Técnico superior	-	Colegiatura	T -		
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	-	Habilitación profesional	-		
Información, en Gestión Pública, Administración o afines al	Egresado	-	Maestría	D		
cargo.	Bachiller	1	Doctorado	-		



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustenlados con documentos ¹ .	Gestión de Proyectos, Gestión de Proyectos de TI Gestión de Servicios ITIL, Gestión de Servicios ISO 20000 o afines. Certificación en PMP o SCRUM, Gestión Ágil de Proyectos. Finanzas y Control de Gestión, Marketing y Negocios Digitales o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento. Tecnologías de Información:Sistemas Operativos, Servidores, Equipos de Cómputo y Comunicaciones, Cebleado Estructurado. Elaboradón de Especificaciones Técnicas Minimas y Términos de Referencia, Requerimientos Especificaciones Técnicas Minimas y Términos de Referencia Para Atención de Requerimientos, Software de Gestión de Proyectos Dásico.



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzado
Word / Excel / Pawer Point			X.		Inglés			x	
Otro (especificar)	-				Otro	-		·	

Laboral en general:	6 años de experiencia en general.		
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o desarrollar o afines al área.	actividades relacionadas a	l cargo a

	LTRABAJO: Rei	gulado Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	· X			
Estratégico (Abierlo):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Flexible):	Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	Fi trabajo se rine nor normas, procedimientos vio prácticas establecidas, sujetas a escasas excepcionas				

en la que el superior inmedialo in sesora al ocupante del puesto y toma	. ,	 t ve	Х	

I MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta	Muy Alia
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baja e Nula			
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	·			
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					

K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				x	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A B Ninguna (1 + 2)	C. D. (3.a.5) (6.a.10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	х		

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













м сомы	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula.	Media Alta			
Nivel y <i>l</i> o ex accidentes	oposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x				
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.						

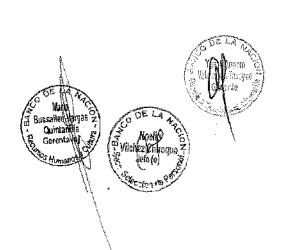


N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS.		
MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABALO BAJA O HUIA 1	weena	AlG
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,		
equipos y/o herramientas, manipular maleriales y/o productos,	¥	
/intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^*	}
actividades.		}

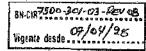


C, PERFIL DE COMPETENCIAS:				
Ν°	Tipo	Nombre	Nivel	
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4	
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4	
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4	
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4	
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	· 4	









	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	405
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgán ic a:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO PRODUCCIÓN - PROCESOS DE SELECCIÓN
Número de Puestos:	1
Depende de:	SUBGERENTE PRODUCCIÓN
Supervisa a:	NO APLICA



E EUNGIONES GENERALES

Supervisar y garantizar la formulación y elaboración de la documentación requerida para la gestión de bienes y/o servicios, así como para el Desarrollo de nuevos proyectos o la atención de necesidades de la Subgerencia y sus dependencias.



Carreras:	Ingeniería	de	Sistemas,	Ingenierla	industrial,
Ing e niería	de Com	puta	ción, Inger	niería Info	rmática y
Tecnologia	de la infor	mac	ián, Ingeniei	ria Electrór	ica u otras
carreras afines a la Ingeniería de Sistemas.					

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACION

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, en Gestión Pública, Administración o afines a cargo.

١,	(D = Deseable) / (f = Indispensable)							
y 8	Secundaria		Estudios Post -Grado	TT				
•	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D				
	Técnico superior	-	Colegiatura	-				
1	Universitario	-	Habilitación profesional	-				
ıl	Egresado	-	Maestría	D				
	Bachìller	I	Doctorado	-				

¥	1
	(Fr

ı	
ı	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios
ı	formales de post-grado) sustentados con documentos 69 .

Gestión de Proyectos, Gastión de Proyectos de TI o afines. Seguridad de Sistemas de Información , Gestión de Servicios ITIL, Gestión Ágil de Proyectos, Gestion Pública, Contrataciones del Estado, Gestión de Servicios 1so20000, Certificación en PMP o SCRUM o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Ley de Contrataciones del Eslado y Reglamento, Tecnologías de Información (Sistemas Operativos, Servidores, Equipos de Cómputo y Comunicaciones, Cableado Estructurado). Contrataciones del Estado, Requerimientos, Software de Gestión de Proyectos.



OFIMÁTICA	27 (Aug. 11) (Aug. 12) (Aug. 12)		DE DOMINIO		IDIOMA			DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Internedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			x	
Otro (especificar)	-				Otro	-			-

Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o títuto), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA: Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto ylo asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ⁹⁰ :	-

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		X	
Estratégico (Abierto):	iones innovadora	s v meiora con	ltinua.	
Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua. Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el anális evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

1	H, INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporádica
ı	Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		Y	
	consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.			

L MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	: Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siquientes.		

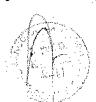
K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evatúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				х	

L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a b)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	GIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	X		7,71
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física i	ni la de otros.	·	I
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

⁹⁰ La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













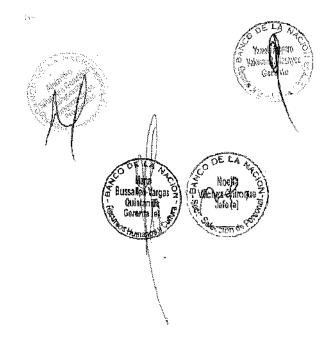


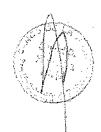
N RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS, HERRAMENTAS NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Bajo o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manípular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		Х	





O. PE	ERFIL DE COMPETENCI	ASC	
И°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4





	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	408
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA PRODUCCIÓN
Número de Puestos:	3
Depende de:	SUBGERENTE PRODUCCIÓN
Supervisa a:	NO APLICA

E EINCIONES GENERALES

Gestionar la administración y operación de la Infraestructura tecnológica del Banco, así como de soporte informático requerido por sus insuarios internos y externos, así como Supervisar y asegurar se realice la formulación y elaboración de la documentación necesaria para los requerimientos de bienes y/o servicios, nuevos proyectos o necesidades de la Subgerencia y de las dependencias a su cargo



Lepage Chimpital

Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingenieria de Computación, Ingeniería Informática y Tecnología de la Información, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial u otras carreras afines.

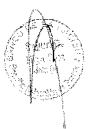
C. FORMACION ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, en Gestión Pública, Administración, Ingeniería Industriat, Economía, Administración o afines al cargo.

		W /8 X # 5/4			
Nivel Educativo / Grado Académico (0 = Deseable) / (1 = Indispensable)					
ı, s	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ı	
	Técnico básico		Título / Licenciatura	D	
	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
а	Universitario	•	Habilitación profesional	1.	
а	Egresado	-	Maestria	-	
	Bachiller	1	Doctorado	-	



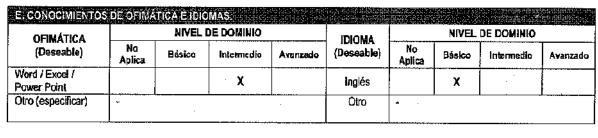
D. CONGCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) susteniados con documentos ⁸⁹ .	Gestión de Proyectos, Gestión de Proyectos de TI , Gestión de Servicios ITIL , Gestión de Servicios ISO 20000, PMP, Scrum, Gestión Pública o afines.
Cursos sustantados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento, Tecnologías de Información (Sistemas Operativo, equipos de cómputo y comunicaciones, cableado estructurado). Elaboración de Especificaciones Técnicas Mínimas y Términos de Referencia para atención de requerimientos de adquisición de bienes y contratación de servicios y cumplimiento de contratos. Taller de Tecnologías de la Información - Enfoque ITIL, Gestión de incidentes, problemas y cambios. Gestión de Contratos, Aclas Informes de Sustentos e Informes de Estandarización, Gestión de Presupuesto, SLAs e indicadores de gestión, Software de Gestión de Proyectos - Básico.



as Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siampre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ⁶⁰ :	• .

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X			
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х	

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X				
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		

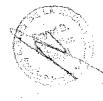
TOTOPISE ALLEGOS KONOS DE SIGNOSTI DAS LA CINCARIO DE CARROS DE CONTROL DE CO	February 1997 Ave.	alatota in outea.	procedigations.	CHARLES TO THE STREET	PAROCES PALIENCALES
a promining wide a sedepolisate a se se se se de la comité de la compression des la la se de la comité de la c	Turket Armer	Magain - Navel	Harrier Greater	kasa #Daraka	Control of the state of the sta
1 MIMERO OF DERSONAS STIDERVISADAS					
E TIDILENO DE LENGORAS DO ENGLADAS		1077 T. T.	3 2 5 2	3 F 1 ()	
			2028-2011 C21		्रा । व ।गवऽ
ASSISTED OF THE ASSISTANCE OF A STATE OF THE			500000000000000000000000000000000000000		
The second secon		i i	1	1	
Número total del personal supervisado.	ΙХ.		· ·		I
			i		l



Composition (e)









⁹⁰ La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerendiales es degeable

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alia
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	·		X
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de tratajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.			
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	is fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

mmore and the second second

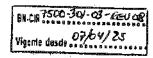
	I. RESPONSABILIDAD FOR EQUIPOS, HERRAMIENTAS VATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alla
7	Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,	***************************************		
16	equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			Y
l i	ntervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de		-	^
∭ a	actividades.			

	够		
0.7	ERFIL DE COMPETENCI	AS: The second of the second o	
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4









 $\chi \lambda$

Maria Control Variante E Control (e)	

	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	420
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria especifical Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - BASE DE DATOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA

8. FUNCIONES GENERALES:

Supervisar la administración y el soporte integral de todas las bases de datos, asegurando su disponibilidad, estabilidad y óptimo funcionamiento, especialmente en aquellas que sustentan el Core del Negocio del Banco.



C. FORMACIÓN ACADÉNICA / OCUPACIÓN:		0.2 30 47	Grado Académico	
	(0 =	Deseable) /	(I = Indispersable)	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática y Tecnología de la Información,	Secundaria		Estudios Post -Grado	ı
Ingenieria Electrónica o carreras afines.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario		Habilitación profesional	•
Información, en Gestión Pública, en Administración o afines al	Egresado	-	Maestria	D
cargo,	Bachiller	ı	Doctorado	-





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Business Intelligence and Analytics, Gestión Administrativa de Proyectos Públicos, Indicadores de Gestión, Business Process Management, Inteligencia de Negocios, Gestión de Tecnologías de Información o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talteres, seminarios, capacitaciones u otros).	Oracle Grid Infrastructure 11G Administer Asm 2015, Oracle Database 11G: Data Guard Administration, Oracle Database 11G: Performance_Tuning, Oracle Database 11G: Administration Workshop ii Ed 2 Prv 2015, Oracle Database 11G Administration, Oracle Linux System Administration, Oracle SQL Tuning For developers; ITiL; Creación y objetos de Informix Big Data; Fundamentos de Cobit 5.0.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de sejección	Gestión del Cambio. Business Oracle Database 12C. Ca- Datacom/Db: Administración Base Datos. Oracle Database. Administración. SQL Server Database: Mantenance. Mvs Job Control Language And Utilities, Ley de Contrataciones del Estado y Reglamento, o afines.

[!] Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Jan.	TANK OF THE PARTY	
4 4 K	Maria ussalle Wargas Quatranilla Gerania (e)	(S.)
RECUR	Quintanilla Gerania (e)	8

E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMA	TICA E IDIC	MAS:						
OFINÁTICA		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point	·		χ.		Inglés			x	
Otro (especificar)	-				Otro	-			

Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto ylo	
asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.

G. FORMALIZACIÓN DE	_TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto		
1 * '	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos		· ¥			
u otras vias de regulación.			^			
Estratégico (Ablerto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.						
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,					
Tacked (Flexible).	evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estat	blecidas, sujeta	s a escasas exce	epclones,		
Operative (regulatio):	comprendiendo la problemática que se presente.					

metric bireligi relativacia di partici di di processori di construitori di con			COPPERATOR SHARES
		and the second second	The state of the s
Frequencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve			
Trouble of its que at departs influence manage, research exceptioned, assessed	I .	1 X	l·
i consultas, asesora al ocupante del puesto v toma cuenta de su labor.			
Consultas, asesora at ocupante del puesto y ibrita cuenta de su tabor.	i		

J PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Vecra	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		·····	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1 Nivel 2	Nivel 3 Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		х .

	•
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A 8 C D E Ninguna (1 a 2) (3 a 5) (6 a 10) (11 a más)
2011 01 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Environment and protection of the protection of
Número total del personal supervisado.	x

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo Serente Seneral", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS NATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

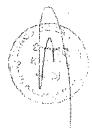
O. P.	ERFIL DE COMPETENC	AS:	
Ν°	: Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4



Clavo **Egocyil**









	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACION DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	419
Naturaleza de Órgano:	LINEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS de INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria especifica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - PLATAFORMA CORE
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA



Supervisar y asegurar la disponibilidad de los servicios operativos en la Plataforma Core, alojada en el Procesador Central Mainframe, garantizando el cumplimiento de los niveles de servicio, así como la seguridad y continuidad operativa establecidas para los distintos canalas de atención del Banco.

C, FURMACION ACADÉMICA / OCUPACIÓN:				
	Nive) Ed	lucativo ,	Grado Académico	
Carreras: Ingeniería de Sistemas, ingeniería de Computación,	= (1)	Deseable) /	(i = indispensable)	
Ingeniería Informática y Tecnología de la información, Ingeniería de Computación y Sistemas, Ingeniería Electrónica	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	T
o cameras afines.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Universitario	-	Habilitación profesional	 -
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Egresado	-	Maestría	D.
Administración de Empresas o afines al cargo.	Bachiller	I	Doctorado	

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grade) sustentados con documentos ¹ .	Business intelligence & Analytics, Parellel Syspley Operations And Recovery. TCP/LP High Availability Solutions For Zos. IBM System Storage. Cycsplex System Manager, Mvs Job Control Language And Utilities. Vsam Access Method Service. Workload Manager, Gestión Administrativa de Proyectos Públicos, Gestión de Proyectos PMP Project Management Professional con enfoque PMBOK y/o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Mvs Medición y Tuning. DFHSM Implementación, Cics determinación de Problemas. Jd. Job Control Languaje del Mvs. Mvs Estructura y Lógica. Mvs/Tso Para Programadores de Sistemas. Vm Instalación y Mantenimiento. Cics/Vs. Programación A Nivel Comandos, Acf/Tam. Conceptos, Acf/Vtam. Instalación. Mvs/Esa. locp (Vo Conf. Program).









¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO	OMINIO IDIOMA NIVEL DE DOMINIO					
(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			. x .		Inglés			x	
Otro (especificar)	- 1				Otro .				

Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	



G. FORMALIZACIÓN DEL	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos			x	
u otras vias de regulación.	u otras vías de regulación.		^	.
Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.			lmua.	
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación o	de soluciones ad-	hoc basados e	n el análisis,
raciono (riexibie).	evaluación e interpretación de datos o hechos.		•	
Overethis (Desidede)	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,
Operativo (Regulado):	comprendiendo la problemática que se presente.			

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		V	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		_ ^	

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x	· · · ·	

umanara any mandrana ao ao ao ao ao ao ao ao ao ao ao ao ao	
THE DISTRICT AND MADE AND AND AND AND AND AND AND AND AND AND	
Transferition de grow and company processes company and company an	
y dryngad abdaddad yabb drydd Dae Dhafryn, bydnidd drynmiaidd abdanniaith biddidd bab ymnynd Darynn iddidd Dae yn babriddidd y dae y y y y y y y y y y y y y y y y y y y	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
 	
i tara arabini ini ini Tribain da maha arabin baha arabin ini kara kara kara kara kara kara kara kar	
TOTAL TOTAL CONTROL OF THE PROPERTY OF THE PRO	
: 18.16 market a market differential de la market de la factione d	

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				X	*:



the same trade in a control of the c	ana kao akitangan di angganggan kaong di Kabupatèn Kabupatèn Kabupatèn Banggan Banggan Kabupatèn Kabupatèn Kab	and a recovery of the contract of the plant of the contract of the contract of the contract of the contract of
 Status basebase and the control of the destruction of the control of	no colore per escential de destruire. Destruire de la color de la color de la color de la color de la color de	aday indicadan basar yada, san sancesa neval da Parada salastan bahar sancesaha jabu da ari da da Rabilla.
 Court for two the operation of the protection of the	. Na managada da filma kan hi Norda ma tamani kampangang kapang at managa at ang kapang kapang kan ing kapang	
	with contribution to the expension of the contribution of the cont	ecanterata il la francia de comunicación a la francia de comunicación de la francia de la francia de la francia
- 网络网络哈拉纳拉特别 医多面膜 经流送费 第三十二章 医克克斯氏征 医克斯特氏病 第二章 医二种抗毒素	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	
		ANNONE E 1975 PARESTON COMMUNICADE ORGANISMO MONGACIÓN DE EL MOST EL PARESTO DE P
s tens rust in this chapter records the entangent of the contract of the contr	icos nest conjectivi turbinimi en terinent tillindospeccioni idelines planteccioni succesi gue	omitado de como como como en acuardo de como escarar fara de como como como tradecimiento en como entre de como
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
. I Números total del nomenal punos decido	1 T	
Número total del personal supervisado.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	**	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

M CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media Al	lia	
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrír laborales.	x			
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su Integridad física	nl la de otros.	1		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.				

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,		X	٠.
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			

O.P	ERFIL DE COMPETENCI.	AS:	
И°	Tipo	Nombre	Mivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTION DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4

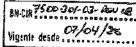












A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	418
Naturaleza de Órgano:	LINEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoría/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - PLATAFORMA DISTRIBUIDA Y BDS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA





Facilitar la gestión e implementación de la Plataforma Distribuída de la Arquitectura Tecnológica del Banco, abarcando servidores físicos y virtuales, estaciones de trabajo, periféricos, software base, así como los sistemas de almacenamiento y respaldo del banco.



C. FORMACION ACADEMICA / OCUPACION:	:	in heliono de cinada	/ Grado Académico	
Carraras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Informática, Ingeniería de Tecnologías de la Información.	(D =	Deseable) /	(t = Indispensable)	
	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ī
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la	Técnico superior	-	Colegiatura	-
Información, Dirección de Proyectos, Gestión Pública,	Universitario	- 1	Habilitación profesional	-
Administración de Empresas o afines al cargo.	Egresado	-	Maestria	D
	Bachiller	I	Doctorado	١.





formales de post-grado) sustentados con documentos1.

Business Intelligence & Analytics, Administración y Gestión de Negocios o afines.

Cursos sustantados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

ITIL, Diseño de Plataforma de Virtualización.Gestión de Proyectos, Taller de Arquitectura de Servidores, Administrador de Azure o Aws, Plataforma de Virtualización, Administración de Storage, Big Data, Windows Server o Linux Red Hat, Ciberseguridad o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Certificación en ITIL, Certificación en Diseño de Plataforma de Virtualización Vmware. Certificación en ISO 27032, Certificación en Plataforma de Virtualización Vmware, Certificación en Administración de Red Hat.

Curso de SCRUM, Curso de Network Securty Specialist, Curso de Lean Process, Curso de Redes Len o San, Curso de Optimización de Plataforma de Virtualización Virtware, Curso de Recuperación de Sitios Virtware, Curso de Kubernetes, Curso de Administración de Nas o Similares.

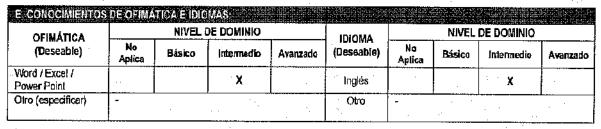


¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.









Laboral en general:	6 años de experiencia en gene	eral,			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
n el Puesto y/o	2 ci ca da caracionais de carac								
asociadas al puesto:	3 años de experiencia desemp desarrollar o afines al área.	oenanoo 	Tunciones asc	cadas al p	ouesto o :	actividade:	relaciona	das at car	goa



G. FORMALIZACIÓN DEL	TRABAJO: Regulado Fiexible A	bleno :			
Se reflere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos X				
Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		Eventual	Esporadica
Frecuenda en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve		•	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	. :	' ^ i	

Samb 20000 Clare and the first State of the contraction
ne rigorosticico o o joba warate trategica (400
description of a Variativi Lactuary leading of the state
1 1

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Considerable	Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando;	
1) la revisión del trabajo en otras elapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que et error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.	

		THE PERSON NAMED IN COLUMN 1
Se evalua identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	: x	

•			i*		1
Número total del personal supervisado.	•	: " .	X		
			Ninguna (1 a 2)	344 (06.19)	(11 a mas)
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISAL)AS			7 a 51 (6 a 10)	

Modify Contraction of the Contra

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media Alta				
Nivel y/o e accidentes	xposición at riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborates.	x					
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.						
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.						



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS HERRAMIENTAS		
MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	ija u kula i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	Alla
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,		
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	v	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^	
actividades,		

	433 V		
0. P	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
M°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	417
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS de INFORMACIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCCIÓN - SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA
Categoria/Grupo Ocupacional:	APODERADO / EJECUTIVOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	APODERADO ADJUNTO / SUPERVISOR
Nombre del Cargo:	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - TELECOMUNICACIONES Y ATMS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOPORTE DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
Supervisa a:	NO APLICA





B. FUNCIONES GENERALES: Supervisar la administración y el soporte de la red de Comunicaciones y la infraestructura tecnológica de la red de cajeros automáTIC os y sus servidores asociados. Asegurar la operatividad y estabilidad del funcionamiento de la red de ATMs y su plataforma central, así como de la red de telecomunicaciones del Banco.

C, FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:						
	Nivel Educativo / Grado Académico					
Carreras: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación	[D = Deseaute) ((1 = morspensaute)					
y Sistemas, Ingeniería de Sistemas Empresariales, Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática y Tecnología de la	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	L		
ce computación, ingeniería Imormatica y rechología de la Información, Ingeniería Electrónica o carreras afines.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D		
	Técnico superior	-	Colegiatura	-		
	Universitario	-	Habilitación profesional	-		
Maestría en Dirección de Tecnologías de la Información.	Egresado	-	Maestria	D		
·	Bachiller	ı	Doctorado	-		



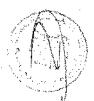


issi (eu-Vargas Cultitanida Galenta (e)

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustenlados con documentos ¹ .	Gestión de Tecnologias de Información o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Hardware de Servidores Stratus Etserver. Software de Servidores Stratus Etserver. Administración y Configuración del Software Base y Software Aplicativo de Los Cajeros Automáticos. Administración y Soporte de Hardware y Software de Cajeros Automáticos. Seguridad en Cajeros Automáticos. Soporte Esp-Link /Fts. Administración y Soporte de Journal Electrónico Para Cajeros Automáticos. Administración y Configuración de Sistemas de Video Grabación Digital Para Cajeros Automáticos. Estándar Emv en Red de Cajeros Automáticos. Norma Pci . Linux Administración y Seguridad.
Conocimientos deseables sin documentación sustentator validado dentro del proceso de selección	Nuevas Tecnologías en Cajeros Automáticos; Sistemas Técnicos de Visa, Edit Package Visa. Simulador Mastercard; Tecnología de Redes; Dispositivos de Red; Hsm - Thales; Elaboración de Especificaciones Técnicas Mínimas (Eett) y Términos de Referencia (TDR).

Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reempiazados per una maestría (estudios concluidos o tílulo), siempre y cuando no sea un esquisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	íntermedio	Avanzado	(Deseable)	No Apilca	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		·· ··	×		Inglés			х	
Otro (especificar)	-				Otro	-		<u> </u>	

F EXPERIENCIA: Laboral en general:	8 años de experiencia en general.			
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando desarrollar o afines al área.	funciones asociadas ai	l puesto o actividades n	elacionadas al cargo a
En el Sector ² :				

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado -	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, mélodos		¥	
u otras vías de regulación		-	` \	
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucione	s innovadoras	s y mejora contin	ua,
Táctico (Flexible):	El frabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de s	oluciones ad-	noc basados en	el anáfisis,
	evaluación e interpretación de datos o hechos.			
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estableo	cidas, sujetas :	a escasas excep	clones,
CPCIBLIFO (Raguado).	comprendiendo la problemática que se presente.			

		•
H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve exce		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		^ . [

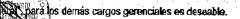
I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	х	·	

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	χ		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivei 2	Nivel.3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				x	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B C	D	E
	Ninguna	(1 a 2) (3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х			

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente G



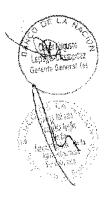






M. CONEI	CIONES DE TRABAJO:	Saja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición at riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes pelígro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

N. RESPONSABILIDAD POR FOUIPOS, HERRAMIENTAS MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alia
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividados.		x .	
7(h. 1			



0 P	ERFIL DE COMPETENCI	AST TO THE POPULATION OF THE P	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	4
4	ESPECÍFICA	ATENCIÓN AL DETALLE	4
5	ESPECÍFICA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODO	4
6	ESPECÍFICA	PENSAMIENTO TÁCTICO	4











	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	96
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA FINANZAS Y TESORERÍA
Unidad Orgánica:	GERENCIA FINANZAS Y TESORERÍA- SECGIÓN CONTROL FINANCIERO
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA CONTROL FINANCIERO
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN CONTROL FINANCIERO
Supervisa a:	NO APLICA

Elaborar reportes de seguimiento del Plan Anual de Control de Gestión Financiera y analizar sus resultados, con el propósito de proporcionar información actualizada que facilite la toma de decisiones de la alta dirección.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:	W. W.			
	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
Carreras: Administración, Economía, ingeniería Económica,	(D =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Contabilidad, Ingenieria de Sistemas u otras carreras afines.	Secundaria	1.80	Estudios Post -Grado	1
and a suite of the	Técnico básico	(40)	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	1.50	Colegiatura	
	Universitario	1 13	Habilitación profesional	1.0
	Egresado		Maestria	(4)
	Bachiller		Doctorado	he.





1	D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
1	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Planeamiento Estratégico, Finanzas, Costos y Presupuesto, Gestión Pública, Análisis Financiero, Modelos Financieros, Control de Gestión, Control Financiero, Formulacion y Evaluación de Proyectos, Analitica de Datos o afines.
	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Administración Financiera, Finanzas Corporativas, Flujo de Caja, Análisis Financiero Avanzado, Gestión Integral de Riesgos, Analítica de Datos o afínes.



OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		х		
Otro (especificar)	-			-	Otro	8-1			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área,
En el Sector ² :	

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos ,	x		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exce	epciones,





H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



M. CONDI	CIONES DE (RABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/OPROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

O. PERFIL DE COMPETENCIAS:			
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



Cápac Augusto Lepage Caupati a Gerente Gelleral (e)













A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	139
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA FINANZAS Y TESORERÍA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONTABILIDAD-SECCION PAGOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TECNICO IV / TECNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO PAGOS
Número de Puestos:	8
Depende de:	JEFE SECCION PAGOS
Supervisa a:	NO APLICA



Apoyar las actividades administrativas para el Desarrollo de los pagos a proveedores/ contratistas por la adquisición de bienes y servicios de las diferentes dependencias de la institución, con la finalidad que se efectúe de acuerdo a las normas legales y administrativas vigentes.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Egresado Superior en Contabilidad, Administración Economía, Ingeniería Informática u otras afines.

	Nivel E	ducativo	Grado Académico					
	(D = Descable) / (I = Indispensable)							
n,	Secundaria		Estudios Post -Grado					
	Técnico básico	Til be	Título / Licenciatura	D				
	Técnico superior	1	Colegialura					
П	Universitario	1. 19	Habilitación profesional					
	Egresado	10.5	Maestria					
	Bachiller		Doctorado	1				



A Property of the Control of the Con	BANKS SANT SERVICE	The second second	
D. CONOCIMIENTO	OF DECITED	NOVE DVEV	EL CARCO
D. CONCOMMENT	22 11 20 0 21	Alacharan marketing	THE RESIDENCE OF THE PROPERTY

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Gestión Financiera, Administración, Contabilidad o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Finanzas, Administración, Contabilidad o afines.



OFIMÁTICA		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		X		
Otro (especificar)	12			-	Otro	72-			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea de requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	



G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones	ones innovadora	s y mejora cont	inua,
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	olecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO		Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuenc	ia del error.		Х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o monor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etanas o instancia	no algulantes		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	х				



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	х		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.	-	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	una exposición mod	lerada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/OPROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	х		



O. PERFIL DE COMPETENCIAS:					
Tipo	Nombre	Nivel			
TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3			
TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3			
TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3			
ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4			
ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3			
ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TECNICA	3			
	Tipo TRANSVERSAL TRANSVERSAL TRANSVERSAL ESPECÍFICA ESPECÍFICA	Tipo Nombre TRANSVERSAL ORIENTACIÓN A RESULTADOS TRANSVERSAL AUTOGESTIÓN TRANSVERSAL GESTIÓN DE RIESGOS ESPECÍFICA ANÁLISIS CRÍTICO ESPECÍFICA APRENDIZAJE CONTINUO			











	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: Número de Orden Correlativo:	130
Naturaleza de Órgano:	APOYO
Órgano:	GERENCIA FINANZAS Y TESORERÍA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CONTABILIDAD-SECCION ESTADOS FINANCIEROS E INFORMES CONTABLES
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA ESTADOS FINANCIEROS
Número de Puestos:	7
Depende de:	JEFE SECCION ESTADOS FINANCIEROS E INFORMES CONTABLES
Supervisa a:	NO APLICA

Sport Application General (4)



B. FUNCIONES GENERALES:

Establecer y administrar los procedimientos contables que permitan registrar adecuadamente las operaciones de la institución, con la finalidad de presentar correctamente su situación financiera, así como generar reportes específicos de acuerdo a los lineamientos de los diferentes organismos de control, para el logro de los objetivos planificados de la institución.

	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico			
Carreras: Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					
Informática u otras afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1		
	Técnico básico		Título / Licenciatura	D		
	Técnico superior		Colegiatura	1		
	Universitario	100	Habilitación profesional	(4)		
	Egresado	-	Maestria	100		
	Bachiller	-1	Doctorado	1		





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión Financiera, Administración, Contabilidad o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	8
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Finanzas, Administración, Análisis de Estados Financieros, Contabilidad o afines.



OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		х		
Otro (especificar)	10				Otro	'R			

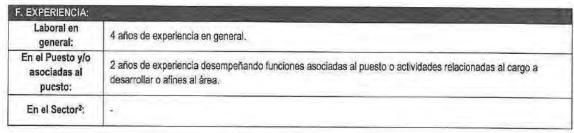


Tos "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



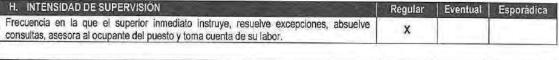






G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.			
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estat comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

	1
CO DE	AND
Rodrigud Subg	Lis Solazar
Subg	etrente otropa



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			U

2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa				X	



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	Х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laboraies.	х		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

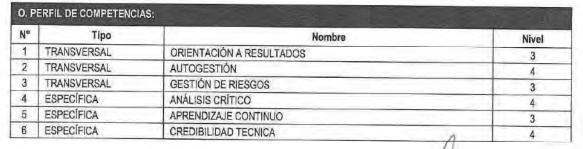
La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/OPROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

	00	E C	
V	S. Men	z Aparona	E CO
(Geronte 6	eneral to	Ser Contract
3	/	10	1

















	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	14
Naturaleza de Órgano:	DIRECCIÓN
Órgano:	GERENCIA GENERAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA EXPERIENCIA DE CLIENTE Y RECLAMOS - SECCIÓN RECLAMOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria especifica/ Subgrupo Ocupacional;	PROFESIONAL I / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA RECLAMOS
Número de Puestos:	9
Depende de:	JEFE SECCIÓN RECLAMOS
Supervisa a:	NO APLICA

Gestionar la atención de reclamos y requerimientos registrados en el Libro de Reclamaciones, cumpliendo con los plazos establecidos por los organismos reguladores. Elaborar estadísticas, informes y reportes dirigidos a las entidades reguladoras correspondientes.

	- Nivel E	ducativo	Grado Académico			
	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					
Carreras: Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Derecho, Ciencias de la Comunicación y/o afines.	Secundaria		Estudios Post -Grado	1.		
berechu, Ciendas de la Comunicación y/o annes.	Técnico básico		Título / Licenciatura	D		
	Técnico superior		Colegiatura			
	Universitario		Habilitación profesional	14		
	Egresado	104	Maestria	100		
	Bachiller	1	Doctorado	1138		







D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión de Reclamos y Atención al Cliente; Gestión de Conducta de Mercado; Normativa y Regulación del Sector; Calidad de Servicio; Experiencia del Cliente y/o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Manejo de Base de Datos; SQL; Lenguaje de Programación; Power BI; Big Data.

NIVEL DE DOMINIO			NIVEL DE DOMINIO	IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		X		
Otro (especificar)	+				Otro	90			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general,
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² ;	÷ ·

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	Х		
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar solucio	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	olecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDICIONES DE TRABAJO:		Baja o Nula	Media	Alta
	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, a	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	



O. PERFIL DE COMPETENCIAS:				
Nº	Tipo	Nombre	Nivel	
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4	
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3	
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4	
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3	
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4	





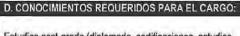
	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	290
Naturaleza de Órgano:	ASESORÍA
Órgano:	GERENCIA LEGAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA ASUNTOS PROCESALES - SECCIÓN PROCESOS LABORALES
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO PROCESOS LABORALES
Número de Puestos:	3
Depende de:	JEFE SECCIÓN PROCESOS LABORALES
Supervisa a:	NO APLICA



Brindar apoyo en las coordinaciones, recopilación y procesamiento de información para la representación de la institución en procesos laborales y previsionales ante las autoridades judiciales, con el objetivo de garantizar la protección y tutela de sus Derechos.

	Nivel Educativo / Grado Académico					
arreras: Egresado Superior en Derecho	(O = Deseable) / (I = Indispensable)					
Carreras: Egresado Superior en Derecho	Secundaria		Estudios Post -Grado	1/4		
	Técnico básico	- 3	Titulo / Licenciatura	D		
	Técnico superior	1	Colegiatura	162		
	Universitario	- 10	Habilitación profesional	16		
	Egresado	10.0	Maestria			
	Bachiller	100	Doctorado	11/19		





Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Microsoft Office Excel, Word y Power Point a Nivel Intermedia

Derecho Laboral, Procesal Laboral, Previsional o afines.

E. CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS: **NIVEL DE DOMINIO NIVEL DE DOMINIO OFIMÁTICA** IDIOMA No Aplica No Aplica (Descable) (Descable) Básico Intermedio Básico Avanzado Intermedio Avanzado Word / Excel / X Inglés X Power Point Otro (especificar) Otro



Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluídos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto;	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² ;	*

1	1
ODE	A NOTE
Ricard Clavo	o Alberto 2 Egosvil gerente (2
13	ion de l'als

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	х				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x			1, -	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X	4			

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir accidentes laborales.		x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

0. P	ERFIL DE COMPETENCI		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3

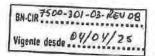












	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	296
Naturaleza de Órgano:	ASESORÍA
Órgano:	GERENCIA LEGAL
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria especifical Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS
Número de Puestos:	4
Depende de:	SUBGERENTE ASUNTOS ADMINISTRATIVOS
Supervisa a:	NO APLICA



Analizar y resolver consultas legales en materia administrativa formuladas por las unidades orgánicas, en relación con su organización, funciones y actuación administrativa, incluyendo aquellas vinculadas a la adquisición y contratación de bienes, servicios y obras, conforme a la normativa de Contratación Estatal. Asimismo, elaborar los informes correspondientes cuando sea requerido.

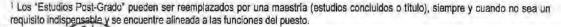
	Nivel E	Nivel Educativo / Grado Académico				
Carreras: Derecho.	(D:	(D = Deseable) / (I = Indispensable)				
Carreras, Derecho.	Secundaria		Estudios Post -Grado	10		
	Técnico básico		Título / Licenciatura	111		
	Técnico superior		Colegiatura	10		
	Universitario	30	Habilitación profesional	1		
	Egresado	10.0	Maestria			
	Bachiller	1.1	Doctorado			



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión Pública, Derecho Administrativo y Contrataciones del Estado.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	\$
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Legislación de la Actividad Empresarial del Estado, Derecho Societario, Registral y/o Civil.



OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Rásico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			x		Inglés			x		
Otro (especificar)					Otro	V-C				







Ī	F. EXPERIENCIA:	
	Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
	En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
	En el Sector ² :	+



G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х		
Estratégico (Abierto):	stratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.			
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.			
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, suj comprendiendo la problemática que se presente.		blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO		Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuenc	ia del error.		Х		

Ann Carlos S Belistamante z Conzales Garente

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error queda detectarse en dichas etanas o instancia	se eiguientes		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х	113	

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

1		1		
NCO.	RO	NEI N	CON	1
Y Va	lentin An	Alvari	00	000
120	A A	unio de	STORE STORE	
1	Selection of	SUL		
SA	LA	Va.		

M. CONDICIONES DE TRABAJO:		Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х	
Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	ferada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

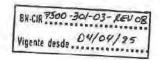
O. PERFIL DE COMPETENCIAS:							
N°	Tipo	Nombre	Nivel				
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3				
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4				
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3				
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4				
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3				
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4				











A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	47
Naturaleza de Órgano:	CONTROL
Órgano:	GERENCIA OFICIALÍA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y CONDUCTA DE MERCADO
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específical Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD
Número de Puestos:	3
Depende de:	SUBGERENTE CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INTEGRIDAD
Supervisa a:	NO APLICA



Brindar apoyo en el monitoreo del cumplimiento normativo, el buen gobierno corporativo y el acceso a la información pública, así como en la gestión de modelos de integridad, prevención de delitos y el sistema de gestión antisoborno.

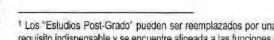
C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:		F 37	100 Supplied 100 St. 1	
	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
Carreton: Egracado Cuparior en Derecho Ingeniario Industrial	(D =	Deseable) /	(i = Indispensable)	
Carreras: Egresado Superior en Derecho, Ingenieria Industrial, Administración, Economía, Contabilidad o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	2.
Administration Economics Contaminated of united.	Técnico básico	100	Titulo / Licenciatura	D
	Técnico superior	1	Colegiatura	1 50
	Universitario	Te.	Habilitación profesional	130
	Egresado	19	Maestria	1
	Bachiller	7 / 52	Doctorado	18



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Gestión de Riesgos, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos Metodologías Ágiles, Cumplimiento Normativo, Gobierno Corporativo, Modelo de Integridad, Modelo de Prevención de delitos Protección de Datos Personales, Auditoria Interna o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Regulación Bancaria o del Sistema Financiero, Regulación de Empresas del Estado, Investigación Forense. Control Interno da afines.

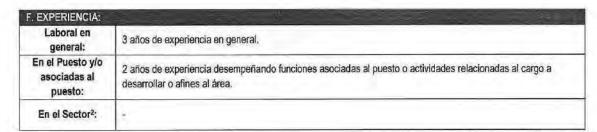


OFIMÁTICA		NIVEL DE DOMINIO IDIOMA NIVEL DE DOMINIO				NIVEL DE DOMINIO IDIOMA NIVEL			DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			×	11 = 11	Inglés	х				
Otro (especificar)	-				Otro					



[†] Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora conf	linua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Aita
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando;	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			

A. R. C. Santon and C. C. Control of the Control of				
2) la mayor o meno	dificultad de que	el error nueda dete	ctarse en dichas etana	s o instancias siguientes

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	X				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	(3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X			1	



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física r	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas	s fuentes de peligro, c	uyo riesgo det	oe ser



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

estrictamente controlado.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		

	ODE	3	
X	The D	M S	13
G	epage d erente Ge	humpitaz	NO
1		meral (ti)	1

O. PERFIL DE COMPETENCIAS:					
N°	Tipo	Nombre	Nivel		
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3		
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3		
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3		
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTIC O	4		
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3		
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNIÇA	3.		

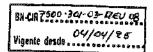




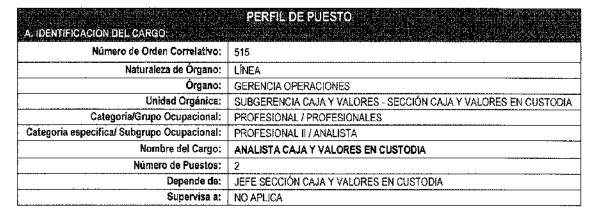














Coordinar pagos con Programas Sociales y Transportadoras de Valores, supervisando cuadres contables y trastado de fondos. Administrar la custodia de activos y valores requendos por el Ministerio Público, además de gestionar la conciliación contable de la bóveda y la administración de bonos, pagarés y cartas fianza.



	KINACIU	11 11 19 11	DEMICA	W-14	
grand and the first	na den i ve bit a	11 mg group 2	4.70.00		arri, pas y ragejas

Carreras: Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Gestión o carreras afines.

	Nivel Ed	ucativo /	Grado Académico	
а	(D = 1	Deseable) /	(i = Indispensable)	
а	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	T
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	-
	Egresado	-	Maestria	-
	Bachiller	1	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos[†].

Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talteres, seminarios, capacitaciones u otros).

> Regulaciones de la SBS relacionadas a las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y



E GONOCIMIENTOS OFIMÁTICA	DE OFMATICA E IDIOMAS: NIVEL DE DOMINIO				NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		inglés		X	****	
Otro (especificar)	-				Otro	-			



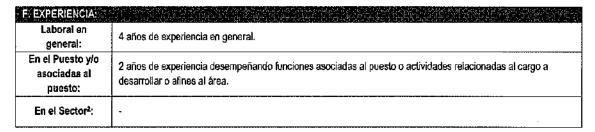
¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.











	L TRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х		Avieno			
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.						
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.						
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos v/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones						

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	¥	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		<u> </u>

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula			
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х					
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.						
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.						

Appleration Z Julie Description Care y Various Julie Description Care and C	K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor altificación o grupo ocupacional en la empresa	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3 X	Nivel 4	Nivel 5
Subgerencia Caja y Valo		·Cook a Salkahara				

L NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	{11. a más}
Número total del personal supervisado.	Х				





M. CONDIC	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media Alta					
Nivel y/o ex accidentes	oposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х					
Вајо	Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.							
Media	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.							
Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.								

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			
intervenir en procesos de Irabajo y a su vez favorecer el avance de			, ×
actividades,			

N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4





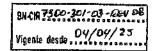
















	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO.	
Número de Orden Correlativo:	516
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CAJA Y VALORES - SECCIÓN CAJA Y VALORES EN CUSTODIA
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO CAJA Y VALORES EN CUSTODIA
Número de Puestos:	25
Depende de:	JEFE SECCIÓN CAJA Y VALORES EN CUSTODIA
Supervisa a:	NO APLICA





Gestionar el envio de remesas para el abastecimiento de fondos en ventantillas y ATMs a nivel nacional, mediante Empresas Transportadoras de Valores. Conciliar operativa y contablemente los movimientos en bóvedas de tránsito, ejecutar pagos de programas sociales en los puntos autorizados y coordinar con entidades estatales el internamiento de valores en la Bóveda Custodia.



H	1982	JKA	MAC)	$[0]_{1}$	AUA	DENI	2.11	ᆝ	L.	멘인	ч
	A		A 100 A	<u>alan eliya</u>		:å.; .å	albanani.	A. 11 (A) (A)	9. T. C.	144.46.	

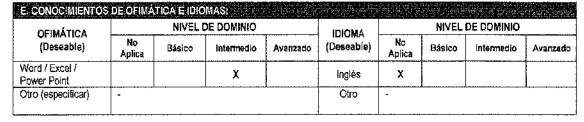
Carreras: Egresado Superior en Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Gestión, Computación, Administración Bancaria, Sistemas de Información o carreras afines.

a, s, le	Nivel Educativo / Grado Académico							
	(D = Descable) / (1 = Indispensable)							
	Secundaria -		Estudios Post -Grado	-				
	Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D				
	Técnico superior	1	Colegiatura	•				
	Universitario	-	Habilitación profesional	-				
	Egresado	-	Maestria	-				
	Bachiller	-	Doctorado	-				



Subgerencia Čaja y Valores

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	-
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser ผนอิโตสด dentro del proceso de selección	Regulaciones de la SBS relacionadas a las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.





¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	*



G. FORMALIZACIÓN DE	TRABAJO	Regulado	Flexible Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х			
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análide evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					



	INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Pagular	Eventual	Echorodica
	IN ENGINAD DE SUI ERVISION	regula.	L P C I I L C	Caporaurea
Fre	cuencia en la que el superior immediato instruve resuelve excenciones, absuelve			
1		1 X		ł I
COL	sultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	1 "	ŀ	i l
Fre	cuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve sultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.			

I MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR GALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4 Nivel 5
a Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de n calificación o grupo ocupacional en la empresa	ayor X			

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B {1 a 2}	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



ે	M. CONDICI	ONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta	
2	Nivel y/o exp accidentes la	osición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir	x			
Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en nesgo su integridad física ni la de otros.						
	Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuente	es de	
	Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	is fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser	



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS; HERRAMIENTAS		Illodia	Also
MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:			
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	x		
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			
actividades.			

N°	Tipo	Nombre	Nivei
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECIFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3





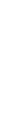
Subgerencia Caja y Valores



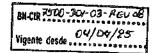












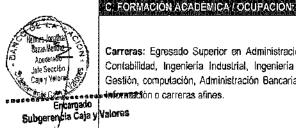
Clave Edosay Subgerente E

A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	520
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Örgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CAJA Y VALORES - SECCIÓN SOPORTE MESA DE DINERO
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO SOPORTE MESA DE DINERO
Número de Puestos:	3
Depende de:	JEFE SECCIÓN SOPORTE MESA DE DINERO
Supervisa a:	NO APLICA



B. FUNCIONES GENERALES:

Brindar apoyo en la revisión, liquidación y conciliación contable de operaciones de compra y venta de divisas, así como en la elaboración de reportes de encaje adelantado y anexos de tesorería para su envío a la SBS y BCR. Además, asistir en la gestión operativa de fideicomisos.



Carreras: Egresado Superior en Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Gestión, computación, Administración Bancaria, Sistemas de información o carreras afines.

Nivel Edu	icativo /	Grado Académico	* 6 *
Q = Q)	eseable) /	(i = Indiapensable)	
Secundaria	ecundaria - Estudios Post -Grado		-
Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Técnico superior		Colegiatura	-
Universitario	-	Habilitación profesional	-
Egresado	-	Maesiria	-
Bachiller	-	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos [†] .	-
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Regulaciones de la SBS relacionadas a las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros. Proceso de Transferencias a través del LBTR, Cámara de Compensación, Swift. Desarrollo en Phyton, Conocimiento de encaje y Reportes Cambiarios.



OFIMÁTICA		NIVEL 1	DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés	х			
Otro (especificar)	-				Otro	-			.

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



Cest Augusto





F. EXPE	ERIENCIA	
	ooral en eneral:	3 años de experiencia en general.
asox	Puesto y/o ciadas al uesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En e	l Sector ² :	-



G: FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO: Regulado: Flexible: Abierto

Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos
u otras vías de regulación.

Estratégico (Abierto):
Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.

El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,
evaluación e interpretación de datos o hechos.

Operativo (Regulado):

El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,
comprendiendo la problemática que se presente.

Ericargado Subgerendia Caja y Valores One



H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO:	Baja Media	Alta Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	х	

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda defectarse en dichas etanas o instancia	s síguientes		



	Property and the state of			of Page 11	24S. W	
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel 1	Nixer 5	Nivel 3	Nivel 4	Nive:	je:
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN		hjározní férta í fitar			Fikjedul	фъ.
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor					40 3	
calificación o grupo ocupacional en la empresa	I ^			l F		

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o ex accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir taborales.	X		
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.	,	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	is fuentes de peligro, cu	yo riesgo det	e ser

OE LA NACO X 19

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES YIO PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	x		
actividades.			



N٥	Tipo	Nombre	Nîvel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3





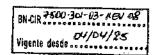




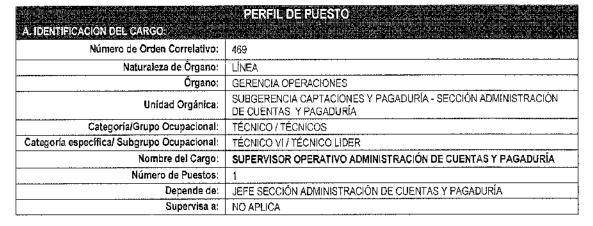














Supervisar los requerimientos de cargos y abonos en cuentas, asegurando la preparación y entrega de información a las unidades orgánicas, organismos reguladores y autoridades judiciales, conforme a la normativa vigente.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN.							
	Nivel Educativo / Grado Académico						
Carreras: Titulado Técnico Superior en Administración,	[D = hépéantel (l = nihishensante)						
Economia, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Gestión, Computación, Administración	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	-			
Bancarla, Sistemas de Información o carreras afines.	Técnico básico	,	Título / Licenciatura	[
,	Técnico superior	E	Colegiatura	-			
Alternativamente:	Universitario	-	Habilitación profesional	-			
De no contar con Titulo Técnico Superior podrá ser Egresado	Egresado		Maestría	•			
Universitario en alguna de las carreras listadas.	Bachiller		Doctorado	•			











i	D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	-
	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.
\	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Regulaciones de la SBS relacionadas a las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.

	NIVEL DE DOMINIO			IDIONA	NIVEL DE DOMINIO				
No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
		X		Inglés		Х			
-		•		Otro	-				
	1	No Básico	No Básico Intermedio	No Básico Intermedio Avanzado	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Deseable) X Inglés	No Aplica Básico Intermedio Avanzado (Deseable) No Aplica X Inglés	No Aplica Básico Intermedio Avanzado IDIOMA (Deseable) No Aplica Básico X Inglés X	No Aplica Básico Intermedio Avanzado IDIOMA (Deseable) No Aplica Básico Intermedio X Inglés X	

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito Indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Nierta

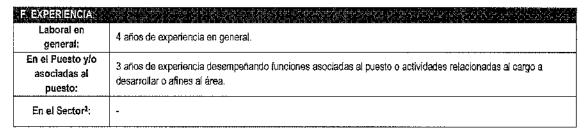
OE LA

Nierta

Ousseldeu-Vargas z

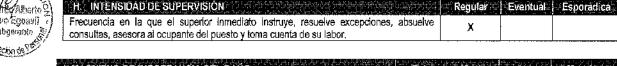
Quintanilla

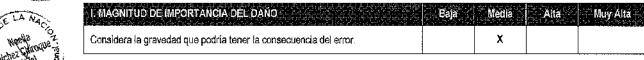
Garenta (e)



G. FORMALIZACION DEL	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierta		
Se refiere al grado en que la	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	v				
u otras vías de regulación.		^				
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación	de soluciones ad-	hoc basados er	el análisis,		
ractico (riexibie).	evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,						
Operativo (Regulado):	comprendiendo la problemática que se presente.					









J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectorse en dichas etapas o instancias	e signiantos

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		х		;	



M. CONDICIONES DE TRABAJO:

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	Б	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



Nivel y/o exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir accidentes laborales.						
Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.						

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, Baja o Nul MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	la Media Alta	
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,		
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	v	
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^	
actividades.		

140		Li l	http://
Ν°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	3
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3

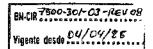




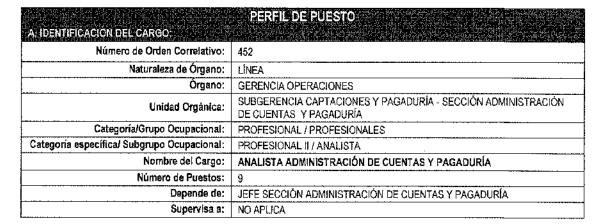














Analizar los procesos de administración y operatividad de las cuentas bancarias a cargo de la sección, con el objetivo de optimizarlos y garantizar su adecuado cumplimiento normativo. Asimismo, emitir la información correspondiente a su ámbito, requerida por los órganos reguladores, supervisores y de control, así como por la Dirección General del Tesoro Público (DGTP).

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:				
	Nivel E	ducativo I	Grado Académico	
Carreras: Administración, Economía, Ingeniería Industrial,	(D =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Gestión o carreras afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	ı
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	- -	Colegiatura	-
	Universitario	2	Habilitación profesional	•
	Egresado	-	Maestria	•
	Bachiller	1	Doctorado	-





D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Riesgos, Finanzas o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talieres, seminarios, capacitaciones u otros).	Mejora de Procesos, Gestión de Procesos, Diseño de Procesos, Control de Gestión o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Manejo de Base de Datos, Regulaciones de la SBS Relacionadas A Las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros



OFIMÁTICA	NIVEL		DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			NIVEL DE	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		Х			
Otro (especificar)	-				Otro	-				



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-











i	G. FORMALIZACIÓN DEL	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto				
- 1	Se refiere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х						
Ī	Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.							
	Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.							
	Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.							

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	Y	:
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

	J. PROBABILIDAD DE OETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula			
	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X					
١.	la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.						
1	2) la mayor o monor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	2) la mayor o manor dificultad de que el error nueda detectarse en dichas etanas o instancias siguientes					

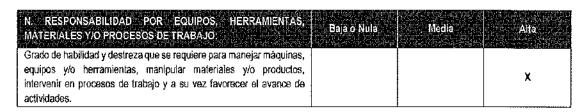
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor		¥		
calificación o grupo ocupacional en la empresa		^		

1. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a mas)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta		
Nivel y/o ex accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х			
Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	is fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser		

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





O P	ERFIL DE COMPETENCI	AS:	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



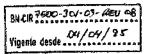












	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	471
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CAPTACIONES Y PAGADURÍA - SECCIÓN ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS Y PAGADURÍA
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS Y PAGADURÍA
Número de Puestos:	18
Depende de:	JEFE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS Y PAGADURÍA
Supervisa a:	NO APLICA



Procesar diariamente la información referente a la ejecución de abonos masivos e individuales en cuentas bancarias a nível nacional, destinados al pago de remuneraciones, pensiones y otros conceptos, garantizando su correcta ejecución.



C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Egresado Superior en Administración, Economia, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Gestión, computación, Administración Bancaría, Sistemas de Información o carreras afines.

	Nivel Educ	ativo /	Grado Académico					
	(D = Deseable) / (I = Indispensable)							
ì, ì,	Secundaria	-	Estudios Post - Grado	•				
s	Técnico básico		Título / Licenciatura	D				
	Técnico superior	1 Colegiatura		-				
	Universitario	-	Habilitación profesional	-				
	Egresado	-	Maestria	-				
	Bachiller	-	Doctorado	-				



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Power BI, Regulaciones de la SBS Relacionadas a las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.



AN POST OF THE PERSON NAMED IN	Carlos Julian Carlos Hendoz Carlente (e)	SET.
1	CO COMPOSITOR	7

OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO		NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzad
Vord / Excel / Power Point			x		Inglés		X		
Otro (especificar)	-				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-

TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto			
a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	~					
u otras vias de regulación.						
Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.						
El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,						
Táctico (Flexible): evaluación e interpretación de datos o hechos.						
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.						

Frecuencia en la que el superior inmedialo instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Regular X	Eventual	Esporádica

I, MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL UANO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del eπor.		X		
	•			

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Medja	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		i
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		

K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	х				

L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDICI	ONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta		
Nivel y/o exp accidentes la	osición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir aborales.	x				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser		

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.















	N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alia
	Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
	equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			
	intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^		
:	actividades.			



O. Pi	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
No	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTION	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3



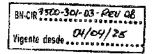












	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	466
Naturaleza de Órgano:	LINEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CAPTACIONES Y PAGADURÍA - SECCIÓN APERTURA DE CUENTAS
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO APERTURA DE CUENTAS
Número de Puestos:	19
Depende de:	JEFE SECCIÓN APERTURA DE CUENTAS
Supervisa a:	NO APLICA

Ricardo Alberio 2 Clavo Egoavii Subgeronio

B. FUNCIONES GENERALES:

Gestionar la apertura y el cierre de cuentas bancarias solicitados por la Dirección General del Tesoro Público, entidades públicas, unidades orgánicas de la institución, así como por personas naturales o jurídicas de Derecho privado, asegurando la actualización de la base de datos en los aplicativos correspondientes para la administración de clientes y el registro de firmas.

	Nivel E	ducativo /	Grado Académico	
Common Francis Commission and Administration Francis	(D =	= Deseable) /	(l = indispensable)	
Carreras: Egresado Superior en Administración, Economia, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Gestión, computación, Administración Bancaria,	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
Sistemas de Información o carreras afines.	Técnico superior	i	Colegiatura	-
	Universitario		Habilitación profesional	-
	Egresado		Maestría	-
	Bachiller	•	Doctorado	









D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	-
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Regulaciones de la SBS relacionedas a las empresas Finaricieras, Ley de Títulos y Velores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.

OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			Х		Inglés		х		, -
Otro (especificar)	-BÁSICO	(ACCESS)		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	Otro				

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





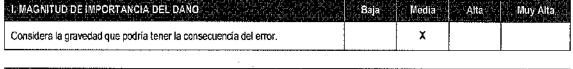
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

i,	u otras vias de regulación.	
· .	Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisione
	Táctico (Flexible):	El trabajo demanda fle
ν	racuco (riexible),	evaluación e interpreta
TO SETTA	Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por r
1 (BOX 6) A	Operativo (negulato).	comprendiendo la prot
Ricardo Alberto 2		
 Clavo Edüävii 「] 	H. INTENSIDAD DE SI	JPERVISIÓN
Subgerent 5	Frequencia en la nue e	l superior inmediato in

G. FORMALIZACIÓN DEI	_TRABAJO	Regulado	Flexible Abierto			
Se refiere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	as y mejora continua.			
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	s a escasas excepciones,			



Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х	
the state of the s	2 M. J. 1985	





J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considera	ando: X
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o in	stancias siguientes.

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4 Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x			



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B C	D	E
	Ninguna	(1 a 2) (3 a 5)	(6 a 10)	(11 a mas)
Número total del personal supervisado.	x			



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta		
Nivel y/o e accidentes	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	х				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.	·	1		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano desgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser		

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS. HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	х		

О.	PERFIL DE COMPETENCI	4S :	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3



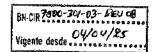












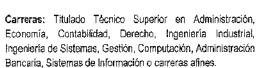




Alternativamente:

Coordinar diariamente con la red de agencias en provincias, supervisando y asesorando el proceso de canje electrónico y transferencias interbancarias mediante liquidación bruta en tiempo real y cámara de compensación electrónica. Asímismo, colaborar en la optimización de las actividades de la sección.





C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

dustrial, Secundaria Técnico bá Técnico su Universitar

Egresado

Bachiller

Nivel E	livel Educativo / Grado Académico				
(D =	(D = Deseable) / (I = Indispensable)				
fa	-	Estudios Post -Grado	-		
ásico	-	Título / Licenciatura	1		
uperior	1	Colegiatura	•		
rio	- 1	Habilitación profesional	-		

Maestria

Doctorado



De no contar con litulo l'ecrlico Supenor podra ser Egresado
Universitario en alguna de las carreras listadas.

D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	-
 Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Ptaneamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Regulaciones de la SBS relacionadas a las empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros, Sistema Necional de Tesorería.



OFIMÁTICA	ITOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS: NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglės		Х		
Otro (especificar)	-				Otro	-			

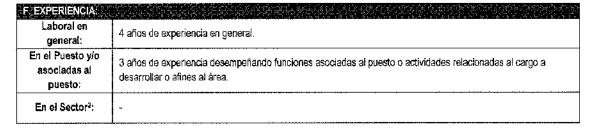
Carlos Vallan 2 2 Carlos Valla

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Quintanilla



G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:

u otras vias de regulación. Estratégico (Abierto):

Táctico (Flexible):

Operativo (Regulado):

Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos

evaluación e interpretación de datos o hechos.

comprendiendo la problemática que se presente.

	1
(Constitution of the Constitution of the Const	E Ca
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Harring)
Carried Control	resulto E







OF THE PERSON NAMED IN	
· * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
100	3/
n Padhi n Casilla	, 2
	爱
marks 191	3/
7 .4	<i>7</i>
3 33000	-
,	





H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superlor inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve			
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	^		

Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua. El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis,

El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula	
Ī	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:		χ		
Ī	1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.				
Ī	2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.				

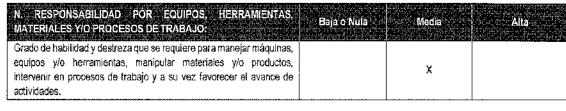
K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4 Nivel	5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		Х			

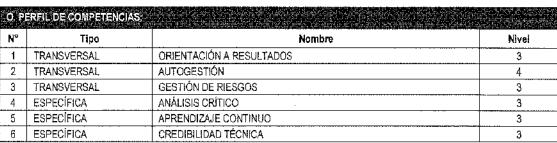
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	(6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta	
Nivel y/o e: accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x		
Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Medla	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.				

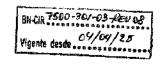
² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.







Figallo Caylillo





	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	476
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA CAPTACIONES Y PAGADURÍA - SECCIÓN SISTEMA DE PAGOS
Categoria/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoria especifical Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA SISTEMA DE PAGOS
Número de Puestos:	4
Depende de:	JEFE SECCIÓN SISTEMA DE PAGOS
Supervisa a:	NO APLICA

Analizar y controlar diariamente las operaciones de cheques procesados en el canje de Lima, así como las transferencias interbancarias gestionadas a través del Sistema de Liquidación Bruta en Tiempo Real y la Cámara de Compensación Electrónica.



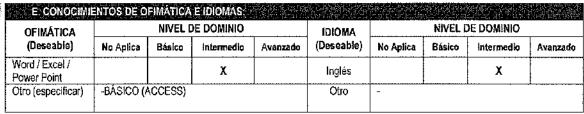
	Nivel Educativo / Grado Académico (D ≈ Deseable) / (l = Indispensable)					
Carreras: Administración, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, gestión o carreras afines.						
	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1		
	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	Ď		
	Técnico superior	•	Colegiatura	T -		
	Universitario		Habilitación profesional	-		
	Egresado	-	Maestria			
	Bachiller	1	Doctorado	-		



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

`	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Planeamiento Estratégico, Gestión de Riesgos o afines.
7	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Sistemas de Pagos del BCRP, Procesos de la Cámara de Componsación Electrónica, Regulaciones de la SBS Relacionadas A Las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.







¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





P. EXPERIENCIA								
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.							
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.							
En el Sector ² :	•							

G. FORMALIZACIÓN DEI	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x				
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	X		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.			

V A	I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
	Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		

	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
	Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
	1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
į	2) la mayor o monor dificultad do que el error queda detectarse en dichas etanas o instancia	e cinuiantae		

ð.						
1	TO THE SERVICE OF THE CONTROL OF THE SERVICE OF THE CONTROL OF THE SERVICE OF THE	New Amarian	programa vije	HERESTER PRO	KIR BOTH STORY	DESCRIPTION OF PROPERTY
	K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Niveld	Nive 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
				كالنبية	الاستنات	
	The wild of the production of the respective of the state of the state of the production of the state of the	Market and Commerce	paramatan dan sebagai per	BLIDE MANAGE		NAME OF TAXABLE PARTY.
	Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor					
	Co craiga lacrimicando er inter der passio del dascranidad iniciadad de major	l		X :		i :
	calificación o grupo ocupacional en la empresa					!

:			R	C	Ð	
, I	L. NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	Minauna	(1 - 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	/11 5 mác)
Ů,						
,	Número total del personal supervisado,	Х				

M. CONDICI	ONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta				
Nivel y/o exp accidentes la	ossición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir aborales,		х					
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en nesgo su integridad física ni la de otros.							
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.							
Alto	Alto Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.							



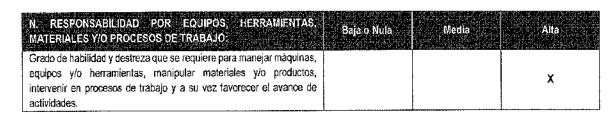




Cataordo M. Co











N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4

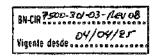




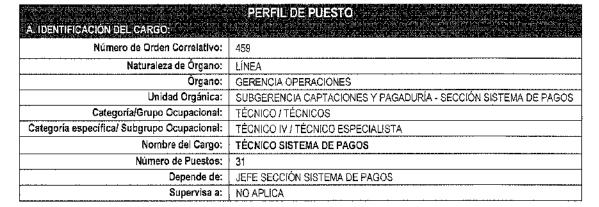












D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Ejecutar diariamente el procesamiento de las operaciones de cheques recibidos en el proceso de canje interbancario, así como de las transferencias interbancarias gestionadas a través del Sistema de Liquidación Bruta en Tiempo Real y la Cámara de Compensación Electrónica.



C. FORMACION ACADEMICA / OCUPACION:			Grado Académico			
	(D = Deseable) / (i = Indispensable)					
Carreras: Egresado Superior en Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas.	Secundaria	•	Estudios Post -Grado	•		
Gestión o carreras afines.	Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D		
	Técnico superior		Colegiatura	-		
	Universitario	-	Habilitación profesional	*		
	Egresado	-	Maestria	-		
	Bachiller		Doctorado			







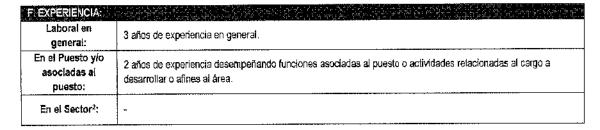
OFIMÁTICA		NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		х			
Otro (especificar)	-				Otro	-				

Seguros.



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito Indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor està sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	rativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve			
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	_ ^		



I, MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media	Alta Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	x	

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instanci	ias siguientes.	



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	X				





M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media Aita
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ní la de otros.	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.		
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	as fuentes de peligro, cu	yo riesgo debe ser

² La experiencia en el sector es índispensable para el cargo *Gerente General*, para los demás cargos gerenciales es deseable.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	×		



Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	. 4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3





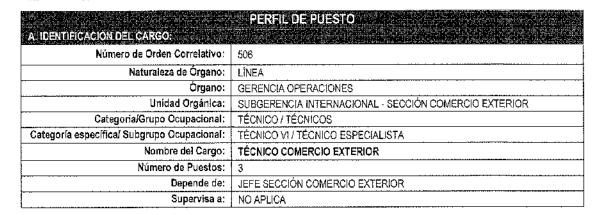














Brindar soporte en la gestión de cartas de crédito, garantías bancarias, cobranzas documentarias y cuentas de garantía. Notificar discrepancias en documentos de embarque, elaborar mensajes SWIFT y verificar listas de sanciones internacionales para mitigar riesgos en la operatividad del banco con el exterior, entidades públicas y bancos corresponsales.



Carreras:	Titulado	Técnico	Superior	en	Administración	de
Empresas,	Negocios	s Internac	ionales, E	con	omía, Contabilid	ad,
Ingeniería	Industrial	y/o Carre	eras afines	i,		

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:

Alternativamente:

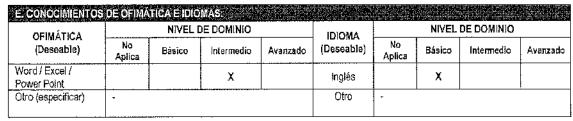
De no contar con Título Técnico Superior podrá ser Egresado Universitario en alguna de las carreras listadas.

Nivel E	ducativo /	Grado Académico				
(D = Deseable) / (I = Indispensable)						
Secundaria	-	Estudios Post -Grado	-			
Técnico básico	-	Título / Licenciatura	ı			
Técnico superior	I	Colegiatura	-			
Universitario	-	Habilitación profesional	-			
Egresado		Maestría	-			
Bachiller	-	Doctorado	-			



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO	
Estudios post-grado (diptomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Comercio Exterior, Riesgos de Operación, Administración Bancaria Internacional, Finanzas y/o afines.
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Comercio Exterior, Riesgos de Operación, Mejora de Procesos, Administración Bancaria Internacional y Conocimientos A Nivel de Usuario del Sistema de Mensajería Interbancaria Swift y/o afines.

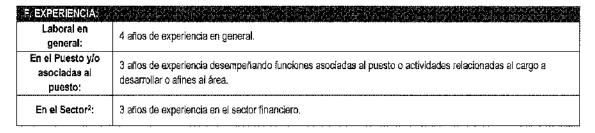






¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO: Regulado Fiexible Abierto					
Se refiere al grado en que la u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х			
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Fiexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					



H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	x		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula		
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х				
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.					



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	х				



			M.C.	D	
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS			(3 a 5)	(6 a 10)	
	Ninguna	118.2			(11 a mas)
	Y				
Número total del personal supervisado.	^				



Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborates.	x				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.					
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de pelígro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.					

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	· .		
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^		
actividades,			



O.P	ERFIL DE COMPETENÇIA		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3



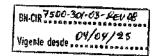














	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	502
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA INTERNACIONAL - SECCIÓN OPERACIONES BANCARIAS MONEDA EXTRANJERA
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría especifical Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL IV / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA OPERACIONES BANCARIAS MONEDA EXTRANJERA
Número de Puestos:	3
Depende de:	JEFE SECCIÓN OPERACIONES BANCARIAS MONEDA EXTRANJERA
Supervisa a:	NO APLICA



Gestionar transferencias internacionales, incluyendo el pago de deuda pública externa, mediante mensajes SWIFT conforme a normativas vigentes. Verificar listas de sanciones internacionales para mitigar riesgos en la operatividad del banco con el exterior y entidades públicas.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / DCUPACION:			Grado Académico	Property Con-		
Carreras: Administración de Empresas, Negocios Internacionales, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial y/o Carreras afines.	(D = Desemble) / (I = Indispensable)					
	Secundaria	<u> </u>	Estudios Post -Grado	T		
	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D		
,	Técnico superior	-	Colegiatura	-		
	Universitario	-	Habilitación profesional	•		
	Egresado	-	Maestría	-		
	Bachiller	I	Doctorado	•		



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	pindio hillori siali silatiki sushidani sil
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Administración, Negocios Internacionales, Finanzas, Gestión de Riesgos de Operación, Gestión de Proyectos y/o afines
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Gestión de Los Sistemas Swift y de Transferencias con el Exterior, Operaciones Bancarias Internacionales, Riesgos de Operación y Mejora de Procesos.



į	E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMÁ	TICA E (DIC	MAS:						
	OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO				OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO	IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
_	Word / Excel / Power Point			x		Inglés			X	
	Otro (especificar)	-				Otro	- -			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





Harla

Bulgaller-Vergas

Chiletanilla

Serienta (e)

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	6 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	3 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	3 años de experiencia en el sector financiero.

THE LA	~/
(F)	M.
Clavo Egy	Ara o
Clavo Egol Subgeren	avii e a oo
1336	a El
Silving Co	1

G. FORMALIZACIÓN DE	_TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto			
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	ía labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x					
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora confinua.						
Táctico (Flexible):	Tàctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.						
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.							

H INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х	



	I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
1	Considera la gravedad que podria tener la consecuencia del error.		x		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula					
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	, X							
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.								
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	2) la mayor o menor difinultad de que el error pueda defectarse en dichas etanas o instancias siguientes							

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nível 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			x		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				



Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х			
Bajo Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Media Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.					
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de pelioro, cuyo riespo debe ser					

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



	N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, Baja o Nuia Media. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Alta
1	Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,	
	equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,	_ v
	intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de	^
	actividades.	





N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



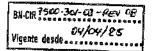






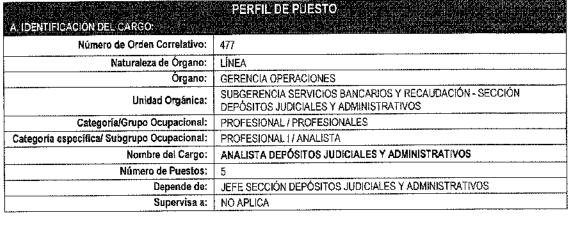


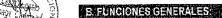






Clave Eccavil Subgerente





Analizar y ejecutar mejoras en los servicios de depósitos judiciales y administrativos. Elaborar informes de gestión, monitorear procesos para garantizar el cumplimiento normativo y atender consultas especializadas, brindando soluciones eficientes.

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:					
	Nivel E	ducativo l	Grado Académico		
	(D = Deseable) / (I = Indispensable)				
Carreras: Administración, Economía, Ingenieria Industrial, Gestión o carreras afines.	Secundaria	· •	Estudios Post -Grado	1	
Gestion o carreras alines.	Técnico básico		Título / Licenciatura	D	
	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
	Egresado		Maestria	-	
	Bachiller	1	Doctorado	-	

	(D = Deseable) / (I = Indispensable)				
Carreras: Administración, Economía, Ingenieria Industrial, Gestión o carreras afines.	Secundaria		Estudios Post -Grado	1	
Gestion o carreras annes.	Técnico básico		Título / Licenciatura	D	
	Técnico superior	-	Colegiatura	-	
<u> </u>	Universitario	-	Habilitación profesional	-	
	Egresado	-	Maestria	-	
	Bachiller	1	Doctorado	-	
D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:				unut	
A MANAGEMENT OF THE PROPERTY O		MALION.		200	

\	D. CONDCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Administración de Negocios, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Negocios, Gestión de Riesgos o afines.
	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Metodologías Agiles (SCRUM, Kanban, Lean)
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección		Secreto Bancario, Operaciones Bancarias, Regulaciones de la SBS Relacionadas A Las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.

OCINÁTIO A	NIVEL DE			NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
OFIMÁTICA (Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		Х			
Otro (especificar)	-				Otro	-				

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

Lepage The







Mág Siez



F EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-



G. FORMALIZACIÓN DEL	TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vías de regulación.				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluc	iones innovadora	as y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación o evaluación e interpretación de datos o hechos.	de soluciones ad-	-hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepcion comprendiendo la problemática que se presente.				epciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual Esp	pradica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	٧		
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	^		

 I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del еггог.		X		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media Baja o Nula			
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X				
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.					
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siquientes.					

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivei 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	В (1 a 2)	(3 a 5)	0 (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDIC	IONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta			
Nivel y/o ex accidentes	posición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad fisica	ni la de otros.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.						
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peligro, cuyo riesgo debe ser estrictamente controlado.						



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





N RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			X



O.P	ERFIL DE COMPETENCIAS		
Ν°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



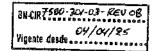




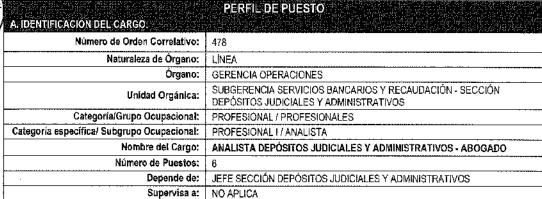






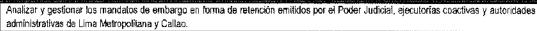














	Nive! E	ducativo /	Grado Académico				
Carreras: Derecho.	(D :	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					
Carreras, Detectio.	Secundaria		Estudios Post -Grado	1			
	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	I			
	Técnico superior	-	Colegiatura	-			
	Universitario	-	Habilitación profesional	-			
	Egresado	-	Maestria	-			
	Bachiller	1	Doctorado	-			



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Derecho Civil, Derecho Administrativo, Derecho Procesal, Derecho Constitucional, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión de Riesgos o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarlos, capacítaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Embargos, Secreto Bancario, Gestión de Riesgos, Regulaciones de la SBS Relacionadas A Las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.



OFIMÁTICA		NIVEL DE DOMINIO		IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		Х		
Otro (especificar)	-			•	Otro	-			1

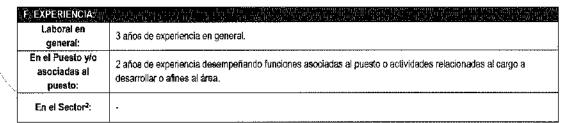


¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluídos o titulo), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.







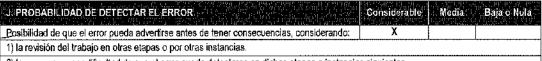


G. FORMALIZACIÓN DE	L'TRABAJO.	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	x			
Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.			inua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	¥	
consultas, asesora al ocupante del puesto y torna cuenta de su labor.		

I, MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		





2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancias siguientes.

ODE LA A	<u> </u>
Barzola Mende	<i>ال</i> ي يو يو
Second to (e)	82) 12
₩ @@0 *	



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nível 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nível del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		

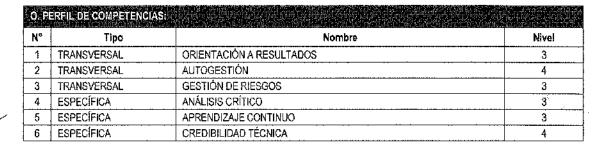
L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e: accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	s) y una exposición mode	erada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	es fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS. MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nuta	Media	Alfa
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas,			
equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos,			v
intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			, A
actividades.			

ALCO DE CA	
The state of the s)





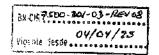




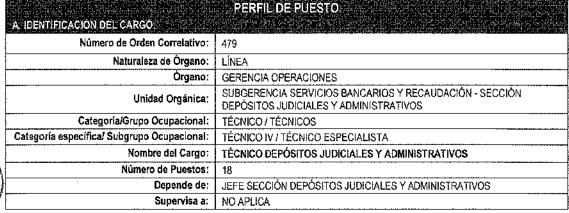












Ricardo Alberto 2 Clave Egosvil Subgeronte

B: FUNCIONES GENERALES:

Atender requerimientos de depósitos judiciales, levantamiento del secreto bancario y embargos en retención dispuestos por el Poder Judicial y autoridades administrativas. Gestionar bases de datos y asegurar el cumplimiento normativo en la ejecución de estos procesos.



Carreras: Egresado Superior en Administración, Economía,
Contabilidad, Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería de
Sistemas, Gestión, computación, Administración Bancaria,
Sistemas de Información o carreras afines.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

1 10 2 2 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10			Grado Académico	4 to 1 pr 04 to
	(D = De	seable) /	(= Indispensable)	
Secu	ındaria	-	Estudios Post -Grado	-
Técn	ico básico	•	Título / Licenciatura	D
Técn	ico superior	i	Colegiatura	-
Univ	ersitario	-	Habilitación profesional	-
Egre	sado	-	Maestría	-
Bach	iller	-	Doctorado	-



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹

seminarios, capacitaciones u otros).

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres,

Administración de Empresas, Administración de Negocios, Finanzas, Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión de Proyectos, Gestión de Procesos, Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de Información, Gestión de Riesgos o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Regulaciones de la SBS Relacionadas A Las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.





OFIMÁTICA		NIVEL (DE DOMINIO		IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO	
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		Х		
Otro (especificar)	-		•		Otro	-			



ALos "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un grèquisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	-

	LTRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Regulado X	Flexible	Abierto		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					



H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	7.65.0%;	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones	, absuelve	v		
consultas, asesora al ocupania del puesto y toma cuenta de su labor.		_ ^		

Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	x	
I MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media Alta Muy Afta	



/	J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Considerable	Media	Baja o Nula
	1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
	2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siquientes.		

K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	х				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	В (1 a 2)	(3 a 5)	D (6 a 10)	Ē (11 a más)
Número lotal del personal supervisado.	x				

M. CONDI	CONES DE TRABAJO	Baja o Nula	Media	Alta
	cposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.	l	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mod	erada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	as fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

Noch Noch Se Village Con Villa

W. W. Contraction

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.

MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Medía	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		

O. P	ERFIL DE COMPETENCIAS		
Ν°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
-5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3





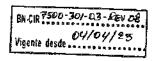














S Ricardo Alherio Cavo Egoavil

S subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgerente

Subgeren







	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	489
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA SERVICIOS BANCARIOS Y RECAUDACIÓN - SECCIÓN RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Número de Puestos:	6
Depende de:	JEFE SECCIÓN RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Supervisa a:	NO APLICA

B. FUNCIONES GENERALES:

Evaluar y proponer mejoras en los servicios de corresponsalía y recaudación para entidades públicas y financieras. Participar en la elaboración de normativas y analizar procesos para identificar oportunidades de optimización e innovación, basadas en el análisis de datos.

C. FORMACIÓN ACADEMICA / OCUPACIÓN:	Karangan (18			
	Nivel E	ducativo /	Grado Académico	
Courses Administración Eggressia Cinonyas Inggnissia de	(D =	* Deseable) /	(I = Indispensable)	
Carreras: Administración, Economía, Finanzas, Ingeniería de Sistemas y/o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	I
Gutanias yro annos.	Técnico básico	-	Título / Licenciatura	D
	Técnico superior	-	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	•
	Egresado		Maestria	•
	Bachiller	Ï	Doctorado	1.

	D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión Estralégica de diente y proveedores, Gestión de Riesgos, Operaciones Bancarias, Administración de Empresas o afines.
\	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	-
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Manejo de Base de Datos, Business Intelligence, Framework Ágile, Power BI, Gestlón de Proyectos, Lean Process.Regulaciones de la SBS Relacionadas a las Empresas Financieras, Ley de Títulos y Valores, Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros.

OFIMÁTICA		NIVEL I	DE DOMINIO		IDIOMA	-	NIVEL	DE DOMINIO	10
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Word / Excel / Power Point			х		Inglės			х	
Otro (especificar)	-				Otro	-	*	•	





¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



F. EXPERIENCIA	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	-

kicardo Alderto
Clavo Eggavii
Subgereme &

Se reflere al grado en que u otras vías de regulación	L TRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	Х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar solucio	ones innovador	as y mejora c	ontinua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ac	l-hoc basados	s en el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estat comprendiendo la problemática que se presente.	olecidas, sujeta	s a escasas e	excepciones,



H. INTENSIDAD DE SUPERVISION		Eventual Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve	Y	
consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.		



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja Media Alta Muy Alta	
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.	x	



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	s siguientes.		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivei 2	Nivel 3	Nivel 4 N	livel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	•		х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e. accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		x	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	s fuentes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser



² i.a experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de			х
actividades.			

0. P	ERFIL DE COMPETENCI	4\$	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



٤ ،





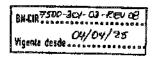














	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	473
Naturaleza de Órgano:	LINEA
Órgano:	GÉRENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA SERVICIOS BANCARIOS Y RECAUDACIÓN - SECCIÓN RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO REGAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Número de Puestos:	18
Depende de:	JEFE SECCIÓN RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Supervisa a:	NO APLICA



Centralizar y contabilizar las operaciones de recaudación y corresponsalía a nivel nacional, gestionar el cobro de comisiones y mantener actualizado el archivo de gestión. Analizar procesos, identificando mejoras y proponiendo innovaciones basadas en el análisis de datos.



	Nivel E	ducativo i	Grado Académico	
0	(D :	Deseable) /	(i = Indispensable)	
Carreras: Egresado Superior en Administración, Economía, Finanzas, Ingeniería de Sistemas o afines.	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	-
Talianzas, ingaliaria de obtalias o alibes.	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	D
	Técnico superior	I	Colegiatura	-
	Universitario	-	Habilitación profesional	-
	Egresado	-	Maestria	T -
	Bachiller	-	Doctorado	-



	D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
	Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos ¹ .	-
•	Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	Gestión Bancaria, Gestión Empresarial, Gestión Pública, Administración, Manejo de Base de Datos y Visualizaciones o afines.
	Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Gestión Pública, Manejo de Sistema Masivos de Información, Gestión Crediticia, Elaboración de Proyectos y/o Regulaciones de la SBS Relacionadas A Las Empresas Financieras, Power Bl.



OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA -		NIVEL	DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point		·	x		Inglés		х		
Otro (especificar)	-				Otro	-			



¹ Los "Estudios Post-Graco" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a
asociadas al puesto:	desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	-



	LTRABAJO: la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	X				
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.					
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepcione comprendiendo la problemática que se presente.						



H: INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		Regular	Eventual Esporadica	Ż.
Frecuencia en la que el superior inmedia	ato instruye, resuelve excepciones, absuelve	v		
consultas, asesora al ocupante del puesto y	toma cuenta de su labor.	^		- 1

	AGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DANO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Co	nsidera la gravedad que podría tener la consecuencia del error,		х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR Cons	siderable Media Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancías siguie	entes.

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACION	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivet 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x				



L NUMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	В	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	Х				

M. COND	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta			
	xpesición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir	х					
Вајо	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.						
Media	Las condiciones de trebajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuenti	es de			
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	as fuentes de peligro, cu	yo rîesgo deb	e ser			



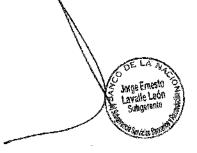
² La experiencia en el sector es índispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



C152 Parts 12329 C100 X

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja e Nula	Media	Aita
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	X		

N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3









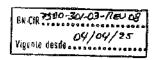














A. IDENTIFICACIÓN BEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	474
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA OPERACIONES
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA SERVICIOS BANCARIOS Y RECAUDACIÓN - SECCIÓN RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Categoria/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoria específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA - JURÍDICO
Número de Puestos:	3
Depende de:	JEFE SECCIÓN RECAUDACIÓN Y CORRESPONSALÍA
Supervisa a:	NO APLICA

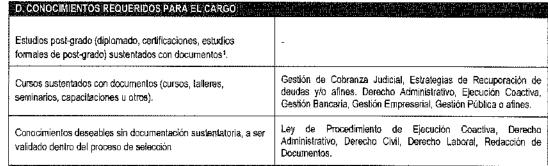


Elaborar proyectos de resoluciones y notificaciones para la ejecución de medidas cautelares en el procedimiento coactivo, en favor de las entidades con convenio con la institución. Asimismo, gestionar la notificación de las resoluciones emitidas por la ejecutoría coactiva a los obligados y entidades correspondientes.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACION						
	Nivel Educativo / Grado Académico					
Carreras: Derecho	(D = Deseable) ((I ≈ Indispensable)					
Dali Bida, Delectic	Secundaria	- .	Estudios Post - Grado	-		
	Técnico básico	-	Titulo / Licenciatura	•		
	Técnico superior		Colegiatura	-		
	Universitario	1	Habilitación profesional	-		
	Egresado	T	Maestría	•		
	B achiller		Doctorado	-		







OFIMATICA		NIVEL DE DOMINIO				NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		Х		
Otro (especificar)	-				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.





F EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector²:	-

G. FORMALIZACIÓN DEI	TRABAJO	Régulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que l u otras vías de regulación.	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	х			
Estratégico (Abierto):	Estratégico (Abierto): Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.				
Táctico (Flexible):	Táctico (Flexible): El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el anális evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado): El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones, comprendiendo la problemática que se presente.					

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Ваја	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	Х		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.		····	
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instanci:	as siguientes		

K SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	х				

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A Ninguna	B (1 a 2)	C (3 a 5)	D (6 a 10)	E (11 a más)
Número total del personal supervisado.	Х				



Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.		х	
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física	ni la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.) y una exposición mode	erada a fuente	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinada estrictamente controlado.	as fuernes de peligro, cu	yo riesgo deb	e ser

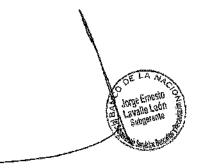


² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS: HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		x	

0. P	ERFIL DE COMPETENCIAS:		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3















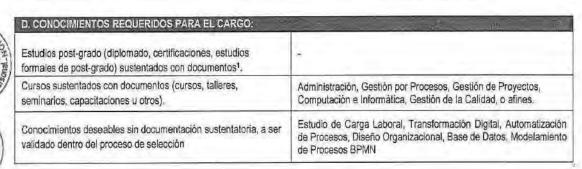


	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	308
Naturaleza de Órgano:	ASESORÍA
Órgano:	GERENCIA PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO PROCESOS
Número de Puestos:	2
Depende de:	SUBGERENTE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Supervisa a:	NO APLICA

Brindar soporte en la planificación, análisis y Desarrollo de proyectos, garantizando el cumplimiento de los objetivos y plazos establecidos. Asimismo, apoyar en el diseño y actualización de información para la elaboración de documentos normativos y flujogramas de los procesos de la entidad, con el propósito de contribuir al logro de los objetivos y metas institucionales.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:	" = " = "Maj		70% W	1
	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
Carreras: Egresado Superior en Díseño industrial, Gestión Industrial, Administración Bancaria y Financiero, Computación	Secundaria	110.5	Estudios Post -Grado	-4-
o Informática o carreras afines.	Técnico básico	1 10	Título / Licenciatura	D
S Illioniation o anii olee alliise	Técnico superior	1	Colegiatura	
	Universitario	11	Habilitación profesional	-
	Egresado	7 38	Maestria	1.30
	Bachiller	CT TE	Doctorado	11 30







OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO		IDIOMA	MA NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			×		Inglés		X		
Otro (especificar)	18				Otro	#C			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestria (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



3 años de experiencia en general.
2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
-

	1	
1	0	A NAC
BANC	Bussall	U-Vargas Z
13	Con G	Mana J
	1	

G. FORMALIZACIÓN DE	FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci-	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		



I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

	T
_	



K. SUBORDINADO INMEDÍATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	X				



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X			-	



M. CONDI	CIONES DE TRABAJO.	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		-
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	X		

N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	4
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	4



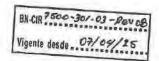












	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	542
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA BANCA PERSONAL - SECCIÓN CRÉDITO HIPOTECARIO
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA CRÉDITO HIPOTECARIO - PROCESADOR
Número de Puestos:	2
Depende de:	JEFE SECCIÓN CRÉDITO HIPOTECARIO
Supervisa a:	NO APLICA



Proponer términos, parámetros y condiciones para el otorgamiento de créditos hipotecarios, así como brindar soporte operativo y comercial en la gestión del sistema informático de créditos hipotecarios. Asimismo, asistir a los centros hipotecarios y a la red de oficinas a nível nacional en la administración y otorgamiento de créditos hipotecarios en sus diversas modalidades.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Administración de Empresas, Marketing, Economía, Contabilidad, Derecho, Ciencias sociales, Ingeniería (Industrial, Sistemas / Informática, Económica), Comunicaciones o carreras afines.

Maestría en: Administración de negocios, Ciencias en Administración, Marketing, Ciencias Contables y Financieras, Gestión pública o afines.

Nivel E	ducativo,	Grado Académico	
(0 =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Secundaria	1 100	Estudios Post -Grado	1
Técnico básico	9	Título / Licenciatura	0
Técnico superior	1 /80	Colegiatura	10
Universitario		Habilitación profesional	10.
Egresado	-1 18	Maestria	D
Bachiller	1	Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

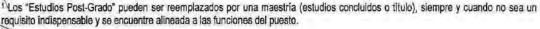
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Gestión Bancaria, Gestión de Riesgos, Finanzas y Microfinanzas, Productos y Servicios Financieros y/o afines, Marketing.

Normas de SBS Sobre Sistema Financiero, Operaciones Bancarias, Procesamiento de Créditos Hipotecarios; Gestión de Recursos Humanos, Gestión de Proyectos/Procesos. Normativa Hipotecaria y/o afines.



E. CONOCIMIENTO	S DE OFIMÁ	TICA E IDIO	MAS:						
OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO				
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		X		
Otro (especificar)	181				Otro	(4)			





Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vias de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		in the state of
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	-11		x		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. COND	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.			x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.	*	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.









N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			X

O. PI	ERFIL DE COMPETENCI		
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4











No. of the last of	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	543
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA BANCA PERSONAL - SECCIÓN CRÉDITO HIPOTECARIO
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA CRÉDITO HIPOTECARIO - ABOGADO
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN CRÉDITO HIPOTECARIO
Supervisa a:	NO APLICA



Carreras: Derecho

Brindar asesoría legal en la gestión de créditos hipotecarios, incluyendo observaciones a títulos, coordinación con entidades externas y elaboración de contratos. Además, realizar estudios de títulos, gestionar trámites en registros públicos y supervisar servicios de terceros



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Maestría en: Administración de negocios, Ciencias en Administración, Finanzas, Gestión pública o afines.

	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
	(D =	Deseable) /	(l = Indispensable)	
	Secundaria	-	Estudios Post -Grado	1
1	Técnico básico	1 3	Título / Licenciatura	1
	Técnico superior	10.14	Colegiatura	1
	Universitario		Habilitación profesional	1
	Egresado	100	Maestría	D
	Bachiller		Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	D	. CONOCIMIENTO:	S REQUERIDOS	PARA EL CARGO:
--	---	-----------------	--------------	----------------

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos1.

Derecho Notarial o Registral y/o en Gestión de Créditos, Evaluación de Créditos.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres,

validado dentro del proceso de selección

seminarios, capacitaciones u otros).

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser

Elaboración de Estudio de Títulos Inmobiliarios, Contratos, Gestión Notarial y Registral, Gestión de Compra/Venta de Inmuebles, Financiamiento con Créditos Hipotecarios o afines, Normativa Hipotecaria, Gestión de Riesgos, Finanzas y Microfinanzas, Gestión de Proyectos/Procesos. Productos y Servicios Financieros o afines.



OFIMÁTICA (Deseable)		NIVEL I	EL DE DOMINIO IDIOMA			NIVEL	NIVEL DE DOMINIO		
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		х		
Otro (especificar)					Otro	91			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	*

G. FORMALIZACIÓN DE	Regulado	Flexible	Abierto	
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vías de regulación.		х		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		

Considerable	Media	Baja o Nula
X		
	Considerable X	Considerable Media

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		1 = 1	х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				1

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.			x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física n	i la de otros.	-	
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado,	fuentes de peligro, c	uyo riesgo det	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.











Césal Augusto

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4











A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	554
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA BANCA PERSONAL - SECCIÓN BANCA SEGUROS
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA
Nombre del Cargo:	TÉCNICO BANCA SEGUROS - RECLAMOS
Número de Puestos:	1
Depende de:	JEFE SECCIÓN BANCA SEGUROS
Supervisa a:	NO APLICA



Gestionar y atender los reclamos y siniestros de los clientes y usuarios recibidos a través de los distintos canales del Banco, en coordinación con las compañías aseguradoras, asegurando el cumplimiento de los plazos establecidos en los contratos y la normativa vigente. Asimismo, brindar soporte a la Red de Agencias en la gestión de los seguros comercializados por la entidad.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Egresado Superior en Administración de empresas, Economia, Administración Bancaria, Contabilidad, Ingenieria (Industrial, sistemas / Informática, económica) o carreras afines.

Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
(D =	Deseable)	(I = Indispensable)	
Secundaria	100	Estudios Post -Grado	
Técnico básico	1 8	Título / Licenciatura	D
Técnico superior		Colegiatura	100
Universitario		Habilitación profesional	34
Egresado	11 12	Maestria	12
Bachiller	1.30	Doctorado	



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos1.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Gestión de Seguros, Normativa de Seguros y/o afines.

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección

Normas de Transparencia de la Información, Indecopi y defensa del Consumidor, Productos y Servicios Bancarios, Metodologías Ágiles, Evaluación de Riesgos, Servicio al Cliente o afines.



E. CONOCIMIENTOS	DE OFIMÁTICA E IDIOMAS:
100 more 100 m	NIVEL DE DOM

OFIMÁTICA		NIVEL	DE DOMINIO	IDIOMA		NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		х		
Otro (especificar)					Otro	•			



¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



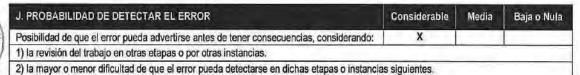
Lebsda7 Gorente General (a)

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	4

G. FORMALIZACIÓN DE	FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		x		



K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	x	1 = 4			

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	x		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.













N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		

O. PERFIL DE COMPETENCIAS:				
Nº	Tipo	Nombre	Nive	
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3	
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3	
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	3	
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3	













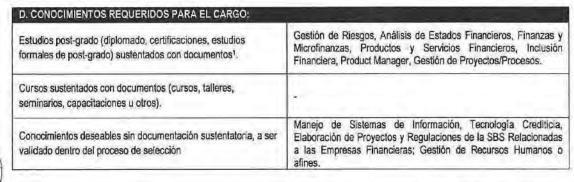


A INCIDENCIAL CIÓN DEL CARGO	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	571
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA
Unidad Orgánica;	SUBGERENCIA INCLUSIÓN FINANCIERA - SECCIÓN BANCA PRIVADA
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA BANCA PRIVADA - CRÉDITO IFIS
Número de Puestos:	2
Depende de:	JEFE SECCIÓN BANCA PRIVADA
Supervisa a:	NO APLICA

Atender los requerimientos de las Instituciones Financieras de Intermediación (IFIs) u otras entidades autorizadas dentro del marco legal vigente y lo establecido en el Estatuto del Banco de la Nación, con el propósito de fortalecer su posicionamiento como aliado estratégico y principal proveedor de fondos a nivel local.

Service Committe	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico		
Carreras: Administración de Empresas, Economía,	(D = Deseable) / (I = Indispensable)				
Contabilidad, Ingeniería (Industrial, Sistemas/ Informática, Económica) o carreras afines.	Secundaria	1	Estudios Post -Grado	1	
conomica) o carreras annes.	Técnico básico	1 3	Título / Licenciatura	D	
Maestría en: Administración de negocios, Ciencias en	Técnico superior		Colegiatura		
Administración, Ciencias Contables y Financieras, Gestión	Universitario		Habilitación profesional		
pública o afines.	Egresado	1.5	Maestria	D	
Service and the service and th	Bachiller	1	Doctorado	9	







OFIMÁTICA		NIVEL	IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO					
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		х		
Otro (especificar)	13				Otro	-			

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto;	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	\$.

G. FORMALIZACIÓN DE	LTRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vías de regulación.		X		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci-	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.			
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

Considerable	Media	Baja o Nula
Х		
	Considerable X	Considerable Media

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa		The f	х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	x				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.			x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, c	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.









N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alfa
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	.4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4













PERFIL DE PUESTO				
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:				
Número de Orden Correlativo:	574			
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA			
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA			
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA PRODUCTOS PASIVOS			
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES			
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL I / ANALISTA			
Nombre del Cargo:	ANALISTA PRODUCTOS PASIVOS			
Número de Puestos:	5			
Depende de:	SUBGERENTE PRODUCTOS PASIVOS			
Supervisa a:	NO APLICA			

Bussilleu-Vargas

B. FUNCIONES GENERALES:

Desarrollar e implementar la propuesta de valor de los productos pasivos dirigidos a personas naturales que pertenecen a los segmentos objetivos del banco, asegurando el cumplimiento de los objetivos establecidos por la gerencia.

de la companya della companya de la companya della	Nivel E	ducativo	/ Grado Académico	
Carreras: Administración de Empresas, Marketing, Economía,	(b - besemble) (i - illusapelisable)			
Contabilidad, Derecho, Ciencias sociales, Ingeniería (Industrial, Sistemas / Informática, Económica, Estadística),	Secundaria		Estudios Post -Grado	1
Comunicaciones o carreras afines.	Técnico básico	14.19	Titulo / Licenciatura	D
Sommitted to the same of the s	Técnico superior		Colegiatura	
	Universitario	100	Habilitación profesional	100
Maestría en: Administración de negocios, Ciencias en	Egresado	. 8	Maestria	D
administración, Marketing, Finanzas, Gestión pública o afines	Bachiller	1	Doctorado	- 5

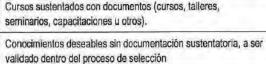




Gestión de Riesgos, Finanzas y Microfinanzas, Gerencia de Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios Producto, Product Manager, Productos y/o Servicios Financieros, Inclusión Financiera, Experiencia al Cliente, Marketing, Gestión de formales de post-grado) sustentados con documentos1. Proyectos, Gestión de Procesos o afines.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres,

Power BI, Manejo de Base de Datos, SQL, Software Estadístico o Analítico, Investigación de Mercados, Segmentación, Propuesta de Valor en Productos Financieros.



E. CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS: **NIVEL DE DOMINIO NIVEL DE DOMINIO** IDIOMA **OFIMATICA** No Na (Deseable) (Deseable) Básico Intermedio Avanzado Básico Intermedio Avanzado Aplica Aplica Word / Excel / X X Inglés Power Point Otro Otro (especificar)





Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto ylo asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	

1	
E HA	NAC
Sealiety Sealiety	argas oz
Govent Sou Hum	anos y
	Maria Saaleu-V Cuintar Greent

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	a labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x				
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovadoras y mejora continua.					
Táctico (Flexible):	evaluación e interpretación de datos o hechos.	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis, evaluación e interpretación de datos o hechos.				
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas, sujetas a escasas excepciones,				

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN		Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	X		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		Х		



J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			X		



L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	X				

Media

Alta

Baja o Nula

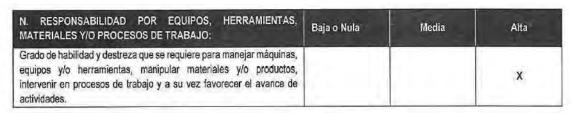


M. CONDICIONES DE TRABAJO:

	Nivel y/o exposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir accidentes laborales.				
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros.				
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y una exposición moderada a fuentes de peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.				
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas fuentes de peliciente de pe	gro, cuyo riesgo debe ser			



² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



O. PERFIL DE COMPETENCIAS:				
Nº	Tipo	Nombre	Nivel	
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4	
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3	
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4	
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3	
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4	











A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	PERFIL DE PUESTO
Número de Orden Correlativo:	532
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA
Unidad Orgánica:	SECCIÓN DESARROLLO COMERCIAL Y PROYECTOS(CANALES, PRODCUTOS Y ALIANZAS)
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA DESARROLLO COMERCIAL Y PROYECTOS(CANALES, PRODUCTOS Y ALIANZAS)
Número de Puestos:	2
Depende de:	JEFE SECCIÓN DE DESARROLLO COMERCIAL Y PROYECTOS(CANALES, PRODCUTOS Y ALIANZAS)
Supervisa a:	NO APLICA



B. FUNCIONES GENERALES:

Desarrollar, gestionar y promover los productos y servicios financieros del Banco, asegurando su posicionamiento y alcance. Asimismo, evaluar, diseñar e implementar iniciativas estratégicas para optimizar canales, generar alianzas comerciales y ejecutar proyectos en coordinación con las áreas involucrada para su eficaz implementación.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:		250		
	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
Carreras: Administración de Empresas, Economía, Ingeniería	(D:	= Deseable) /	(I = Indispensable)	
(Industrial, Marketing, Finanzas, Sistemas/ Informática, Económica), Comunicaciones o carreras afines.	Secundaria	47,76	Estudios Post -Grado	1.1
Esonomoa), comunicaciones o carreras annes.	Técnico básico	- 1	Titulo / Licenciatura	D
Maestría en: Administración de Negocios, Ciencias en	Técnico superior	1.5	Colegiatura	
Administración, Finanzas, Gestión Pública o afines.	Universitario	16	Habilitación profesional	1.4
of London Maria Control of the Contr	Egresado	(8)	Maestria	D
	Bachiller	1 1	Doctorado	100



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:	
Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Gestión / Estrategia Comercial, Product Manager, Inteligencia de Negocios, Desarrollo de Productos y Servicios Financieros, Experiencia Al Cliente, Marketing, Gestión de Proyectos/Procesos o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Análisis de Mercado y Segmentación, Análisis Financiero, Indicadores de Portafolio, KPI's, Diseño de Tableros de Control; Funnel de Marketing, de Ventas, Métricas de Marketing, Metodologías Ágiles o afines.

OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO			OFINATION	IDIOMA		NIVEL	DE DOMINIO		
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			х		Inglés		Х		
Otro (especificar)					Otro				

Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	2

G. FORMALIZACION DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos .	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación d evaluación e interpretación de datos o hechos.	le soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISION	Regular	Eventual	Esporadica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	x		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X	-	
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
Ia mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as sinuiantes		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			x		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
and the second second	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.			х
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad fisica n	i la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.





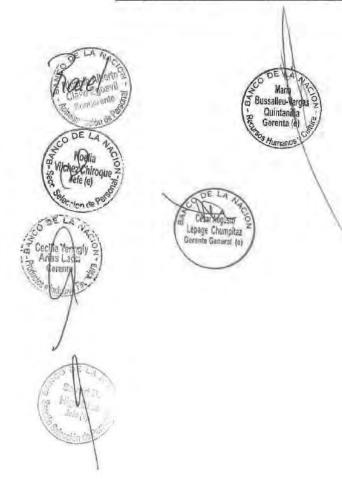




M. CONE	DICIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frec estrictamente controlado.	uente a determinadas fuentes de peligro, c	uyo riesgo del	be ser

N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			x

Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4



	PERFIL DE PUESTO
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	
Número de Orden Correlativo:	508
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA
Unidad Orgánica:	SECCIÓN SEGMENTOS
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL / PROFESIONALES
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL II / ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA SEGMENTOS
Número de Puestos:	2
Depende de:	JEFE SECCIÓN SEGMENTOS
Supervisa a:	NO APLICA



B. FUNCIONES GENERALES:

Proponer e implementar estrategias comerciales para el Desarrollo y rentabilización de la cartera de clientes del Banco, en cumplimiento con las directrices establecidas en el modelo de segmentación.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:				
And the state of t	Nivel E	ducativo	Grado Académico	
Carreras: Administración de Empresas, Marketing, Economía,	(D =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Contabilidad, Ciencias Sociales, Ingeniería (Industrial, Sistemas / Informática, Económica, Estadistica), o carreras	Secundaria	10.0	Estudios Post -Grado	1
Afines.	Tècnico básico	100	Titulo / Licenciatura	D
	Técnico superior		Colegiatura	
Maestría en: Administración de Negocios, Ciencias en	Universitario	100	Habilitación profesional	100
Administración, Marketing, Finanzas, Inteligencia Artificial o	Egresado		Maestria	D
afines.	Bachiller	1	Doctorado	7 10











Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.	Finanzas y Microfinanzas, Gerencia de Producto, Product Manager, Productos y/o Servicios Financieros, Experiencia Al Cliente, Marketing, Investigación de Mercados, Segmentación, Propuesta de Valor en Productos Financieros, Voz del Cliente, Insights, Ciencia de Datos o afines.
Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).	•
Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	Análisis de Grandes Cantidades de Datos utilizando Software Estadistico como: Power BI, SQL, R, Python, Inteligencia Artificial, etc. Aplicación de Modelos Estadisticos Para Diseñar Estrategias de Marketing.

OFIMÁTICA (Deseable)		NIVEL DE DOMINIO			IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x	_ = =	Inglés		X		
Otro (especificar)	15			•	Otro				

¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	4 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	<u> </u>

G. FORMALIZACIÓN DE	L TRABAJO:	Regulado	Flexible	Abierto		
Se refiere al grado en que u otras vías de regulación	la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos	x				
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.		
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de soluciones ad-hoc basados en el análisis evaluación e interpretación de datos o hechos,					
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas esta comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,		

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		х		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nível 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			х		

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	M. CONDICIONES DE TRABAJO:		Media	Alta
	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.			x
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mo	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, o	uyo riesgo det	oe ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.









N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.			х

Nº	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	4
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	4













PERFIL DE PUESTO				
A. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:				
Número de Orden Correlativo:	553			
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA			
Órgano:	GERENCIA PRODUCTOS E INCLUSIÓN FINANCIERA			
Unidad Orgánica:	SUBGERENCIA BANCA PERSONAL - SECCIÓN BANCA SEGUROS			
Categoría/Grupo Ocupacional:	TÉCNICO / TÉCNICOS			
Categoría específica/ Subgrupo Ocupacional:	TÉCNICO IV / TÉCNICO ESPECIALISTA			
Nombre del Cargo:	TÉCNICO BANCA SEGUROS - SOPORTE OPERACIONES			
Número de Puestos:	1			
Depende de:	JEFE SECCIÓN BANCA SEGUROS			
Supervisa a:	NO APLICA			



B. FUNCIONES GENERALES:

Administrar y gestionar la cartera de seguros personales, abarcando aspectos operativos y de tecnología de la información, así como brindar soporte a las compañías aseguradoras.



C. FORMACIÓN ACADÉMICA / OCUPACIÓN:

Carreras: Egresado Superior en Administración de Empresas, Economía, Administración Bancaria, Contabilidad, Ingeniería (Industrial, sistemas / Informática, económica) o carreras afines.

Nivel E	ducativo	Grado Académico	
(D =	Deseable) /	(I = Indispensable)	
Secundaria	- 1	Estudios Post -Grado	
Técnico básico		Titulo / Licenciatura	D
Técnico superior	1	Colegiatura	10
Universitario		Habilitación profesional	1
Egresado		Maestria	10.
Bachiller	.00	Doctorado	10



D. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL CARGO:

Estudios post-grado (diplomado, certificaciones, estudios formales de post-grado) sustentados con documentos¹.

Cursos sustentados con documentos (cursos, talleres, seminarios, capacitaciones u otros).

Gestión de Seguros, Normativa de Seguros y/o afines. Access Avanzado o SQL Server, VBA (macros)

Conocimientos deseables sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección Operaciones Bancarias, Normas de Transparencia de la Información, Indecopi y defensa del Consumidor, Productos y Servicios Bancarios, Metodologías Ágiles, Evaluación de Riesgos, Procesos o Mejora Continua, Servicio al Cliente o afines.



OFIMÁTICA	OFIMÁTICA NIVEL DE DOMINIO					NIVEL DE DOMINIO			
(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	(Deseable)	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word / Excel / Power Point			x		Inglés		Х	1	
Otro (especificar)					Otro				

^{1/}Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre y cuando no sea un requisito indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.

. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años de experiencia en general.
En el Puesto y/o asociadas al puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines al área.
En el Sector ² :	S.

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras vías de regulación.		x		
Estratégico (Abierto):	Alto nível de decisiones estratégicas, orientado a generar soluci	ones innovadora	s y mejora cont	inua.
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de evaluación e interpretación de datos o hechos.	e soluciones ad-	hoc basados er	n el análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas estal comprendiendo la problemática que se presente.	blecidas, sujetas	a escasas exc	epciones,

H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:		-	Х
1) la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instancia	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa	7	X			

L. NÚMERO DE PERSONAS SUPERVISADAS	A	B	C	D	E
	Ninguna	(1 a 2)	(3 a 5)	(6 a 10)	(11 a más)
Número total del personal supervisado.	х				

M. CONDI	CIONES DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Nivel y/o e accidentes	xposición al riesgo dentro de su ambiente de trabajo ante la posibilidad de sufrir laborales.	×		
Bajo	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni	la de otros.		-
Media	Las condiciones de trabajo implican mediano riesgo (como viajes constantes) y peligro cuyo riesgo debe ser debidamente controlado.	y una exposición mod	derada a fuent	es de
Alto	Las condiciones de trabajo suponen una exposición frecuente a determinadas estrictamente controlado.	fuentes de peligro, o	uyo riesgo deb	e ser

² La experiencia en el sector es indispensable para el cargo "Gerente General", para los demás cargos gerenciales es deseable.



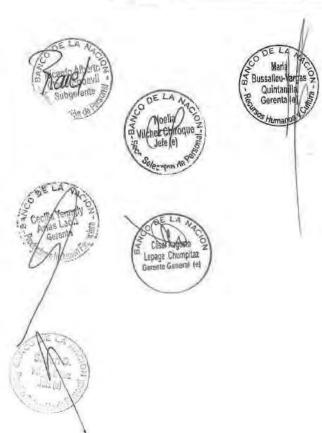


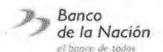




N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.	x		

O, PI			
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	3
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3
4	ESPECÍFICA	CONOCIMIENTO OPERATIVO	3
5	ESPECÍFICA	TRABAJO COLABORATIVO	3





BN-CIR 7500-30/-03-REV 08 Vigente desde 04/0y/25

	PERFIL DE PUESTO
A IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:	Secretaria de Caracteria d Caracteria de Caracteria d
Número de Orden Correlativo:	589
Naturaleza de Órgano:	LÍNEA
Órgano:	GERENCIA RED DE AGENCIAS
Unidad Orgánica:	GERENCIA RED DE AGENCIAS
Categoría/Grupo Ocupacional:	PROFESIONAL /PROFESIONALES
Categoría especifica/ Subgrupo Ocupacional:	PROFESIONAL I /ANALISTA
Nombre del Cargo:	ANALISTA MACRO REGIÓN PROVINCIA
Número de Puestos:	23
Depende de:	SUBGERENTE MACRO REGIÓN PROVINCIA
Supervisa a:	NO APLICA

B. FUNCIONES GENERALES:

Analizar y consolidar información de gestión de las oficinas de la Subgerencia Macro Región Provincia para el monitoreo del cumplimiento de las políticas y normativas establecidas para el adecuado funcionamiento de las oficinas y disposiciones indicadas por la Subgerencia.





	Nivel Educativo / Grado Académico					
Carreras: Administración de Empresas, Economia, Ingeniería	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					
Industrial, Contabilidad, Derecho, Psicología, Ingenieria de Sistemas, Marketing, Ciencias de la Comunicación o afines.	Secundaria	25	Estudios Post -Grado			
Sistemas, Marketing, Olericias de la Confunicación o annes.	Técnico básico	151	Titulo / Licenciatura	D		
	Técnico superior	1.0%	Colegiatura	-		
	Universitario	1 (%)	Habilitación profesional	100		
	Egresado	1(4)	Maestría	1.00		
	Bachiller	1	Doctorado			



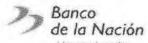








¹ Los "Estudios Post-Grado" pueden ser reemplazados por una maestría (estudios concluidos o título), siempre que la misma no sea un requisito Indispensable y se encuentre alineada a las funciones del puesto.



1	But the stands		200	W 40	2500
(PT)	367177	100.	8 250	2000	13636

F. EXPERIENCIA:	
Laboral en general:	3 años en experiencia laboral en general.
En el Puesto:	2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas al puesto o actividades relacionadas al cargo a desarrollar o afines del área
En el Sector:	

G. FORMALIZACIÓN DEL TRABAJO:		Regulado	Flexible	Abierto
Se refiere al grado en vías de regulación.	que la labor está sujeta a normas, procedimientos, prácticas, métodos u otras	X		
Estratégico (Abierto):	Alto nivel de decisiones estratégicas, orientado a generar soluciones innovac	doras y mejora	a continua.	
Táctico (Flexible):	El trabajo demanda flexibilidad en las decisiones y generación de solucion evaluación e interpretación de datos o hechos.	nes ad-hoc ba	sados en e	l análisis,
Operativo (Regulado):	El trabajo se rige por normas, procedimientos y/o prácticas establecidas comprendiendo la problemática que se presente.	, sujetas a e	scasas exc	epciones,





H. INTENSIDAD DE SUPERVISIÓN	Regular	Eventual	Esporádica
Frecuencia en la que el superior inmediato instruye, resuelve excepciones, absuelve consultas, asesora al ocupante del puesto y toma cuenta de su labor.	Х		

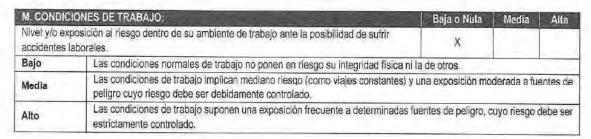
I. MAGNITUD DE IMPORTANCIA DEL DAÑO	Baja	Media	Alta	Muy Alta
Considera la gravedad que podría tener la consecuencia del error.		X		

J. PROBABILIDAD DE DETECTAR EL ERROR	Considerable	Media	Baja o Nula
Posibilidad de que el error pueda advertirse antes de tener consecuencias, considerando:	X		
la revisión del trabajo en otras etapas o por otras instancias.			
2) la mayor o menor dificultad de que el error pueda detectarse en dichas etapas o instanci	as siguientes.		

K. SUBORDINADO INMEDIATO DE MAYOR CALIFICACIÓN	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Se evalúa identificando el nivel del puesto del subordinado inmediato de mayor calificación o grupo ocupacional en la empresa			Х		









N. RESPONSABILIDAD POR EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIALES Y/O PROCESOS DE TRABAJO:	Baja o Nula	Media	Alta
Grado de habilidad y destreza que se requiere para manejar máquinas, equipos y/o herramientas, manipular materiales y/o productos, intervenir en procesos de trabajo y a su vez favorecer el avance de actividades.		X	1





O. PERFIL DE COMPETENCIAS:				
N°	Tipo	Nombre	Nivel	
1	TRANSVERSAL	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	
2	TRANSVERSAL	AUTOGESTIÓN	4	
3	TRANSVERSAL	GESTIÓN DE RIESGOS	3	
4	ESPECÍFICA	ANÁLISIS CRÍTICO	3	
5	ESPECÍFICA	APRENDIZAJE CONTINUO	3	
6	ESPECÍFICA	CREDIBILIDAD TÉCNICA	3	









