

-

Relación de Candidatos Aptos - Fase Evaluación Psicotécnica/Competencias
Convocatoria bajo la Modalidad de Suplencia N° 02-2024-BN 02 PLAZAS OFICINA PRINCIPAL

Respecto a la Fase Evaluación Psicotécnica/Competencias, los lineamientos de postulación y contratación bajo la modalidad de suplencia detallan en su numeral 7.2., lo siguiente:

7.2.1. Fase de carácter eliminatoria.

7.2.2. El tiempo de duración del examen es de 2 horas aproximadamente.

7.2.3. El enlace con las evaluaciones e indicaciones son remitidas al correo electrónico personal (no institucional) de los candidatos con condición "APTO" de la fase previa.

7.2.4. La "Fase Evaluación Psicotécnica/Competencias" evalúa el potencial cognitivo, características de personalidad y nivel de desarrollo de las competencias de los candidatos.

7.2.5. La nota mínima aprobatoria de la evaluación psicotécnica/competencias es trece (13.00) en escala vigesimal.

7.2.6. La aplicación y calificación de la Evaluación Psicotécnica/Competencias se realiza a través de una plataforma virtual según las fechas del cronograma e indicaciones señaladas al correo electrónico personal declarado.

7.2.7. El resultado de la "Fase Evaluación Psicotécnica/Competencias" califica a los candidatos como "APTO" o "NO APTO", aquellos con condición "APTO" pasan a la siguiente fase del presente proceso.

7.2.8. Los candidatos "APTOS" deben revisar las consideraciones publicadas para la siguiente fase. (enlace adjunto en el numeral 4.8 del presente documento).

Los horarios e indicaciones para la ejecución de la Fase de Comité de Entrevista y Selección será enviado a los correos de los candidatos a partir del 30 de octubre de 2024.

N°	GERENCIA	PERFIL	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EN ESCALA VIGESIMAL	CONDICIÓN
1	GERENCIA OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE INVESTIGACIÓN - Profesional II	PAREDES PARIONA KEYSI YSABEL	17.29	APTO(A)
2	GERENCIA OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE INVESTIGACIÓN - Profesional III	ALAVE REGENTE RENZO ALONSO	16.59	APTO(A)

Motivos de descalificación:

- No realizaron la Evaluación Psicotécnica/Competencias.

San Borja, 29 de octubre de 2024.

Gerencia de Recursos Humanos y Cultura - Banco de la Nación