

Anexo A: Relación de Candidatos Aptos en Fase de Comité en Entrevista y Selección y Resultados finales
Convocatoria Externa N° 03-2026-BN a plazo Determinado - Gerencia Oficialía de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo - Oficina Principal

La Fase Comité de Entrevista y Selección tiene entre sus consideraciones lo siguiente:

- Fase de carácter eliminatoria.
- La nota mínima aprobatoria de para esta fase es trece (13.00) en escala vigesimal.

La publicación de resultados tiene entre sus consideraciones lo siguiente:

- Cada fase del proceso de selección es eliminatoria, el ser único candidato en la fase final no le asegura ser "Seleccionado" de la plaza a la cual postula.
- Los resultados finales se obtienen del promedio simple de los puntajes obtenidos durante el proceso de selección, aplicándose de ser el caso las bonificaciones que correspondan.
- Para cada una de las fases y resultado final, se considera una tabla de ponderación para la elaboración del cuadro de méritos, la cual se detalla en el siguiente cuadro.

CUADRO N° 6
PUNTAJE ASIGNADO A CADA ETAPA

FASES	FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	NIVEL PONDERADO
Reclutamiento: Registro	Grado académico y experiencia laboral general y en el puesto. Estudios de especialización (de requerirse).	APTO	APTO	APTO
Evaluación Psicotécnica / Competencias	Psicotécnica/Competencias	13.00	20.00	25%
Evaluación Curricular	Grado académico, experiencia laboral general y en el puesto, estudios de especialización. Entre otros documentos exigidos en las Bases	13.00	20.00	35%
Comité de Entrevista y Selección	Entrevista Personal	13.00	20.00	40%
TOTAL		13.00	20.00	100%

El candidato que en estricto orden de mérito obtenga la puntuación más alta de todas las fases de la convocatoria, obtiene la condición "Seleccionado" de acuerdo con la posición postulada, debiendo tener en cuenta lo siguiente:

- De acuerdo con el número de plazas convocadas puede haber más de un candidato con condición "Seleccionado".
- En caso de empate en el resultado final el candidato con mayor calificación en la Fase de Comité de Entrevista y Selección es el que cubre la posición vacante.

N°	GERENCIA	POSICIÓN	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN DE FASE DE COMITÉ DE ENTREVISTA Y SELECCIÓN	PUNTAJE FASE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA 25%	PUNTAJE FASE EVALUACIÓN CURRICULAR 35%	PUNTAJE FASE ENTREVISTA EN COMITÉ 40%	PROMEDIO PONDERADO VIGESIMAL	ORDEN DE MÉRITO	CONDICIÓN DE RESULTADOS FINALES
1	OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE PLAFT PARA EL PROYECTO DE DEPURACIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA DE CARTERA ESPECÍFICA - I	GUZMAN VALDIVIEZO CAROLINA	APTO (A)	17.57	16.00	19.26	17.70	1	SELECCIONADO
2	OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE PLAFT PARA EL PROYECTO DE DEPURACIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA DE CARTERA ESPECÍFICA - I	ESPINOZA VELA KATHERIN MILAGROS	APTO (A)	18.53	16.00	17.41	17.20	2	SELECCIONADO
3	OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE PLAFT PARA EL PROYECTO DE DEPURACIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA DE CARTERA ESPECÍFICA - I	IPANAQUE SILVA LUIS ALBERTO	APTO (A)	17.33	18.00	15.56	16.86	3	SELECCIONADO
4	OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE PLAFT PARA EL PROYECTO DE DEPURACIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA DE CARTERA ESPECÍFICA - I	CESPEDES GREGORIO LISBETH SILVIA	APTO (A)	16.39	16.00	17.04	16.51	4	SELECCIONADO
5	OFICIALÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO	ANALISTA DE PLAFT PARA EL PROYECTO DE DEPURACIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA DE CARTERA ESPECÍFICA - I	INOCENTE DÍAZ CARLOS MARCIO	APTO (A)	18.05	17.00	14.07	16.09	5	SELECCIONADO

*Según lo establecido en las Bases del Concurso, en el numeral 4.17, el postulante deberá tener la condición "Normal" o "No definida" en el reporte crediticio de la SBS, desde la fecha de postulación en adelante para lo cual la institución llevará a cabo dicha verificación como parte del proceso de evaluación.

MOTIVOS DE DESCALIFICACIÓN

Los candidatos que no se encuentran en la relación son consideradas No Aptos(as) por los siguientes motivos:

- NSP: No se presentó a la Entrevista.

San Borja 29 de abril de 2026

Gerencia de Recursos Humanos y Cultura -Banco de la Nación.